

PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

2  
0  
1  
6



*Programação Anual de Saúde  
Natal/RN*

# **PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2016**

**PREFEITO**

Carlos Eduardo Nunes Alves

**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE**

**Luiz Roberto Leite Fonseca**

**SECRETÁRIA ADJUNTA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE**

**Maria da Saudade Azevedo Moreira**

**SECRETÁRIA ADJUNTA DE GESTÃO DO TRABALHO E SUPORTE IMEDIATO AOS SERVIÇOS DE SAÚDE**

**Marcelo Bessa de Freitas**

**SECRETÁRIO ADJUNTO DE LOGÍSTICA EM SAÚDE, ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

**Terezinha Guedes Rêgo de Oliveira**

**CHEFE DA ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E DA GESTÃO DO SUS**

**Kátia Maria Queiroz Correia**

**EQUIPE DE CONDUÇÃO DO PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DA PAS**

Douglas Ferreira Enedino Albino

Isa Cristina Leal Amaral

Ilza Karla

Kátia Maria Queiroz Correia

Lívia Maria Martins da Silva

Linete Cunha Souza Maia

Maria das Graças de Amorim Pessoa

# APRESENTAÇÃO

Este documento tem como objetivo apresentar a Programação Anual de Saúde (PAS) da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Natal/RN para o ano de 2016.

A Programação Anual de Saúde compreende uma das etapas do processo de planejamento da saúde e, por definição, representa o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde, tendo como base legal as normas do Ministério da Saúde, a Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e a Lei Orçamentária Anual - LOA do respectivo exercício. O planejamento em saúde é um relevante mecanismo de gestão que visa conferir direcionalidade ao processo de consolidação do SUS.

Esse instrumento especifica as ações a serem executadas no ano de 2016, para se alcançar as diretrizes e metas propostas no Plano Municipal de Saúde (PMS) de Natal, vigência 2014-2017, organizadas em dois eixos: Atenção Integral à Saúde e Gestão Estratégica e Participativa no SUS.

Nesse trabalho estão contidas, além da descrição das ações, as metas de cada ação a ser realizada no ano, os parceiros e responsáveis pelas ações propostas, definição dos recursos orçamentários necessários ao cumprimento da programação, fonte de financiamento e Indicadores utilizados para o monitoramento.

# SUMÁRIO

<b>1. EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE. ....</b>	<b>5</b>
DIRETRIZ 1. Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, com ênfase nas áreas e populações de maior vulnerabilidade, mediante a adequação do perfil das unidades de saúde da rede pública municipal e do aprimoramento da política de atenção básica e da atenção especializada à luz da PNH, na perspectiva das redes de atenção à saúde. ....	7
DIRETRIZ 2 - Redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde. ....	44
DIRETRIZ 3. Garantia da assistência farmacêutica no âmbito do SUS. ....	83
DIRETRIZ 4. Garantia do apoio diagnóstico no âmbito do SUS. ....	88
<b>2. EIXO 2: GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS. ....</b>	<b>92</b>
<b>DIRETRIZ 5: Contribuição à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos trabalhadores do SUS. ....</b>	<b>94</b>
<b>DIRETRIZ 6. Potencialização da gestão participativa por meio de ações de apoio à mobilização e ao controle social, à educação popular, à busca da equidade e à ouvidoria do SUS. ....</b>	<b>100</b>
<b>DIRETRIZ 7. Implementação de novo modelo de gestão, centrados no planejamento integrado, na informação em saúde, na intersetorialidade e na relação interfederativa, com foco em resultados e em um financiamento estável. ....</b>	<b>109</b>
<b>DIRETRIZ 8. Potencializarão da função regulatória e dos instrumentos de controle, avaliação e auditoria do SUS, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS. ....</b>	<b>116</b>
<b>DIRETRIZ 9. Modernização da gestão administrativa, orçamentária e financeira. ....</b>	<b>125</b>
<b>3. RECURSOS PARA REALIZAÇÃO DAS AÇÕES PROGRAMADAS NA PAS-2016 .....</b>	<b>142</b>

# **1. EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE.**

## EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

A Gestão da Atenção Integral à Saúde corresponde à formulação, ao apoio e ao acompanhamento da implantação e implementação da Política de Atenção à Saúde no âmbito municipal, buscando efetivar a integralidade da atenção, garantindo, ampliando e humanizando o acesso às ações e serviços de saúde com qualidade, observando os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde – SUS.

Desse modo, o modelo de gestão aqui colocado busca integrar todos os níveis de atenção, configurando corredores funcionais entre os pontos de atenção, a fim de garantir a longitudinalidade do cuidado, viabilizando a atenção integral à saúde por meio da configuração de redes de atenção, contemplando as necessidades de todos os segmentos sociais.

**DIRETRIZ 1. Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, com ênfase nas áreas e populações de maior vulnerabilidade, mediante a adequação do perfil das unidades de saúde da rede pública municipal e do aprimoramento da política de atenção básica e da atenção especializada à luz da PNH, na perspectiva das redes de atenção à saúde.**

Garantir o acesso e a qualidade da atenção à saúde para toda a população configura-se como o principal objetivo do Sistema Único de Saúde (SUS), correspondendo à missão da Secretaria Municipal de Saúde de Natal. Isto porque, os princípios e diretrizes do sistema impõem a existência de intervenções em todas as áreas, da promoção e prevenção até o atendimento especializado, a fim de assegurar o direito à saúde integral e equânime a todas as pessoas.

Considerando que a vulnerabilidade corresponde à capacidade de um indivíduo ou sistema de sofrer danos em resposta a um estímulo, a Política Municipal de Saúde enfatiza o entendimento de que pessoas com características semelhantes podem constituir um grupo populacional com maior necessidade em saúde, sendo particularmente vulnerável às mudanças nas condições que configuram o seu modo de vida, decorrentes de determinantes econômicos, sociais, individuais, comportamentais, ambientais, físicos, e aqueles relacionados aos serviços sociais e de saúde, onde a cultura e o gênero posicionam-se transversalmente neste padrão, por influenciarem, de maneira geral, o surgimento de outros determinantes.

Nesse contexto, a Política Municipal de Saúde estabelece o reordenamento do seu modelo assistencial, organizando e adequando seus serviços, de modo a caracterizá-los como pontos de atenção integrados às cinco redes de atenção à saúde, para o alcance do reordenamento pretendido, necessário para realização das adequações destinadas a prover o sistema de maior capacidade resolutiva.



Todas as redes são transversalizadas pelos temas: qualificação e educação, informação, regulação e promoção e vigilância à saúde, pautando-se nos fundamentos de economia de escala, qualidade, suficiência, acesso e disponibilidade de recursos para assegurar resolutividade na rede de atenção.

Finalmente, ressalta-se que os preceitos da Política de Humanização da Atenção e da Gestão, permeiam as linhas operacionais estabelecidas neste instrumento, denotando a necessidade de adoção de novas atitudes por parte de profissionais, gestores e usuários, de uma conduta ética no espaço de trabalho, incluindo o campo da gestão e das práticas de saúde, para a superação de entraves funcionais e estruturais, possibilitando o desenvolvimento das ações de saúde.

**OBJETIVO 1.1:** Ampliar o acesso e fortalecer a atenção básica, com ênfase na APS.

**META 1:** Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica para 70%.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar novas equipes de saúde da família (ESF) e custear as existentes.	Implantar 20 ESF	SAD-AIS DAB/ CESF/ DGTES/ DS / MS	8.529.988,00	8.472.580,00	10.301.051.2-437	AB	Até o 3º Quadrimestre	Nº de equipes implantadas
Consistir equipes de ESF	Consistir 15 equipes	SAD-AIS/DAB/CESF/DGTES/DS/MS	1.409.735,00	604.172,00	10.301.051.2-437	AB	Até o 3º Quadrimestre	Nº equipes consistidas
Implantar novas equipes de saúde bucal (ESB) e custear as existentes	Implantar 15 ESB e custear 100% das equipes existentes	SAD-AIS DAB/ CESF/ DGTES/ DS / MS	2.757.262,00	3.544.258,00	10.301.051.2-437	AB	Até 3º Quadrimestre	Nº de equipes implantadas e % equipes custeadas
Consistir equipes de Saúde Bucal (ESB), para obter paridade com as ESF.	Consistir 16 ESB	DAB/ CESF/ DGTES/ DS / MS	639.217,00	273.950,00	10.301.051.2-437	AB	Até 3º Quadrimestre	Nº equipes consistidas
Implantar equipes do NASF e custear as existentes.	Implantar 04 equipes NASF e custear 100% das existentes	SAD-AIS/DAB/DGTES	2.280.000,00	191.040,00	10.301.051.2-437	AB	Até 3º Quadrimestre	Nº de equipes implantadas e % de equipes custeadas
Implantar novas equipes de consultório na rua (ECR), a fim de ampliar esta modalidade de atenção e custear as 03 existentes.	Implantar 01 ECR e custear 100% das equipes existentes	DAB/SAD-AIS/DGTES/MS	982.800,00	0,00	10.301.051.2-437	AB	3º Quadrimestre	Nº de ECR implantadas e % equipes custeadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar equipes de saúde prisional (ESP) na perspectiva de melhorar a qualidade da assistência à saúde para população carcerária do município de Natal, conforme portaria correlata.	Implantar 02 equipes sendo 01 tipo 2 e 01 tipo 3	DAB/DAE/SAD-AIS/DS/DGTES/PARCEIROS EXTERNOS (SEJUC)	745.000,00	0,00	10.301.051.2-437	AB	3º Quadrimestre	Nº de ESP implantada
Redimensionar o território das unidades de saúde com base no estudo de Territorialização.	Redimensionar o território de 50% das USF	SD-AISDAB/ASPLAN/DGTES			-	-	3º Quadrimestre	% de unidades com território redefinido
<b>SUBTOTAL</b>			<b>17.344.002,00</b>	<b>13.086.000,00</b>				

**META 2:** Implantar o PMAQ em 100% dos serviços de Atenção Básica

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recontratar as equipes da ESF e NASF	Recontratar 100% das ESF e NASF	SAD-AIS/DAB/CESF	2.950.920,00	-	10.301.051.2-982-	AB	1º quadrimestre	% de equipes recontratadas
Realizar estudo de demanda para qualificar o acesso em todas as UBS	Elaborar 1 estudo de demanda	DS/ DAB/ ASPLAN/ DAE/ DVS/ DRAC	-	-	-	-	1º quadrimestre	Estudo de demanda concluído

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar incentivo do PMAQ às equipes contratualizadas	Implantar incentivo	SAD-AIS/ DAB/ CESF/ DGTES/ SAD-GS	1.264.680,00	-	-10.301.051.2-982	AB	1º quadrimestre	Incentivo do PMAQ implantado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>4.215.600,00</b>	<b>-</b>				

**META 3:** Contemplar nas Programações Anuais de Saúde (PAS) 100% das ações de promoção, prevenção e tratamento, identificadas como necessárias no território das unidades de saúde, de acordo com o perfil epidemiológico local, priorizando as áreas e a população de maior vulnerabilidade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar o Plano Operativo de Saúde Bucal para fortalecer as ações de promoção, prevenção, tratamento na rede de atenção odontológica com ênfase na Escovação supervisionada e atendimento odontológico a gestante.	Implementar o Plano Operativo de Saúde Bucal	DAB/CESF/ Coord. Promoção Saúde	-	-	-	-	3º Quadrimestre	Plano implantado
Implementar plano operativo de atenção integral à saúde dos adolescentes em conflito com a lei, em regime de internação e privados de liberdade.	Implementar um plano operativo	DAB/DAE/ DERAC			-	-	3º Quadrimestre	Plano operativo implementado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construir uma agenda municipal de ações para o adolescente em consonância com a Política Nacional de Saúde do adolescente.	Construir agenda municipal	DAB/DAE/DRAC	3.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Agenda construída
Desenvolver ações de promoção à saúde e prevenção de agravos na rede pública de ensino fundamental e CMEI, pactuadas no PSE.	Realizar ações de promoção à saúde e prevenção de agravos em 100% das escolas pactuadas no PSE	DAB/DAE/DRAC	150.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	% de escolas pactuadas no PSE com ações de promoção e prevenção realizadas
Implementar plano operativo de atenção integral à saúde do homem.	Implementar plano operativo	DAB/DAE/DRAC	50.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Plano operativo implementado
Aquisição de unidade móvel para as ações do "Fique sabendo"	Aquisição de 01 unidade móvel	DAE/DAD	300.000,00	-	10.305.051.2-449	VS	3º Quadrimestre	Unidade Móvel adquirida
Estimular divulgação de experiências exitosas desenvolvidas pela rede de atenção e parcerias na temática de DST/AIDS e Hepatites selecionadas na Mostra para apresentação em outros estados	Custear passagens, diárias e inscrição em eventos de 18 profissionais	DAE/DAB/DVS/DS/DGTES/SE PAES	60.000,00	-	10.305.051.2-449	VS	Até o 3º quadrimestre	Nº de profissionais que participaram de eventos em outros estados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar ação de promoção e prevenção das DST/AIDS/HIV na rede de serviços (insumos de prevenção, estruturas para ação coletiva e camisetas)	Realizar pelo menos 02 ações por ano	DAB/DAE	510.000,00	30.000,00	10.305.051.2-449	MAC	Até 3º Quadrimestre	Nº ações realizadas
Realizar Mostra de Saúde na Rede Municipal	Realizar uma mostra de Saúde no ano	DGETS/ DEPARTAMENTOS DISTRITOS	50.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Mostra de Saúde realizada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.123.000,00</b>	<b>30.000,00</b>				

**META 4:** Reduzir em 10% as internações por causas sensíveis à atenção básica.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Reestabelecer o procedimento de nebulização (NBZ) via rede de gases nas UBS onde não existe este serviço.	Implantar NBZ em 50% das UBS	DAB/DAE/DIFT/ASP LAN/DS	20.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	% de UBS com NBZ implantado
Implantar CD coletivo nas UBS	Implantar CD coletivo em 50% das UBS	DAB/DS	0,00	0,00	-	-	3º quadrimestre	% de UBS com CD coletivo implantado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o Selo da Criança nas Unidades de Saúde visando a qualificação do processo de trabalho	Implantar o selo da criança em 50% UBS	DAB/ESF	0,00	0,00	-	-	3º Quadrimestre	Percentual de unidades com selo implantado
Implantar e implementar o protocolo de Urgência e emergência na Atenção Básica	Implantar e implementar protocolo em 10 UBS	DAB/DAE/DAF/DGTES	5.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Número de UBS com protocolo implantado
Implantar o protocolo de Atenção ao Diabetes	Implantar o protocolo	DAB/DAE/DAF/DGTES	5.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Protocolo implantado
Garantir o abastecimento regular nas UBS com os medicamentos necessários conforme REMUME	Abastecer regularmente 100% das UBS	DAB/Setor de compras/CPL/DAF/SAD-AIS/DLS	3.000.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de UBS com abastecimento regular
Realizar ações de promoção à Saúde do Idoso, com ênfase na prevenção de quedas, demências e doenças de	Realizar 02 ações por ano	DAB/CESF//NASF/CEASI/SAD	10.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Nº ações realizadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.040.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 5:** Realizar 60% de cobertura anual do acompanhamento das condicionalidades do perfil de saúde das famílias e do Programa Bolsa Família (PBF), de forma articulada com a SEMTAS e a UFRN.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas com as equipes das UBS e ESF sobre o PBF.	Realizar 1 oficinas por Distrito Sanitário	SAD-AIS/NAN/DS/ NASF/SEMTAS/SME/Universidades Parceiras	3.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	1º Quadrimestre	Oficina realizada por Distrito
Mobilizar as equipes das UBS e ESF que apresentam cobertura de acompanhamento das condicionalidades inferior a 60%	Mobilizar 100% das UBS e ESF	SAD-AIS/NAN/ DS/ NASF/SEMTAS/SME/Universidades Parceiras	5.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	2º e 3º Quadrimestre	Percentual de UBS e ESF capacitadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>8.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 6:** Implementar ações de alimentação e nutrição em conformidade com a Política Nacional de Alimentação e Nutrição(PNAN).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar a suplementação de vitamina A nas campanhas de vacinação em crianças menores de 5 anos	Implementar em 50% Unidades de Saúde	DAB/NAN/ UBS/DS	1.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	1º E 3º quadrimestre	Nº de Unidades de Saúde mobilizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar suplementação de vitamina A nos CEMEI para crianças menores de 5 anos de idades	Implementar suplementação de vitamina A em 50% dos CMEIs	DAB/NAN/SME/D S/UBS	1.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	2º e 3º quadrimestre	Nº de CEMEI com administração da vitamina A realizadas
Fornecer fórmulas nutricionais para fins especiais em cumprimento às sentenças judiciais	Fornecer fórmulas nutricionais a 100% dos usuários	DAB/DAE/NAN	-	300.000,00	10.306.051.2-981	GES	2º quadrimestre	% de usuários cadastrados atendidos
Fornecer cestas Básicas destinadas aos portadores de TB em tratamento	Fornecer Cestas Básicas a 100% dos portadores cadastrados	DAB/NAN/COORD . TB/ DVS/DISTRITOS/ Unidades de Saúde	-	216.000,00	10.301.051.2-970	AB	1º quadrimestre	% de usuários atendidos
Fornecer suplementos nutricionais destinados aos idosos cadastrados no Serviço de Atenção Domiciliar- SAD (Termo de ajustamento de conduta)	Fornecer suplementos nutricionais a 100% dos usuários cadastrados no SAD	DAB/NAN/CEASI/ SAD	1.500.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	% de usuários cadastrados atendidos
Fornecer fórmulas infantis especiais para crianças cadastradas no Programa de Assistência a crianças com Intolerância e/ou Alergia Alimentar (Termo de Ajustamento de Conduta)	Fornecer fórmulas infantis a 100% das crianças cadastradas no Programa	DAB/DAE/NAN/H OSPED	-	1.150.000,00	10.306.051.2-981	GES	2º quadrimestre	% de crianças cadastradas atendidas

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Capacitar as equipes das Unidades de Saúde para implementação do Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional	Realizar 01 capacitação	DAB/NAN/DS/SES AP/ UNIVERSIDADES	3.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	2º e 3º quadrimestre	capacitações realizadas
Criar Fórum permanente de Segurança Alimentar e Nutricional para os profissionais da rede e sociedade civil.	Realizar 01 Fórum no ano	DAB/NAN/ UNIVERSIDADES/ CONSEAS/DVS	1.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	3º quadrimestre	Fórum criado
Capacitar os profissionais para promoção da Alimentação Adequada e Saudável, nos diversos ciclos de vida.	Realizar 05 capacitações	DAB/NAN /Distrito Sanitário/ Universidades	5.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	3º quadrimestre	Nº de capacitações realizadas
Garantir a Participação de profissionais de nutrição em eventos na área de alimentação e nutrição através da aquisição de passagens e diária	Participação de nutricionistas em pelo menos 02 eventos ao ano	DAB/NAN	30.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	2º e 3º quadrimestre	Nº de eventos com participação de Nutricionistas
Realizar evento alusivo ao Dia Mundial da Alimentação e Nutrição	Realizar 01 evento	DAB/NAN	2.000,00	-	10.306.051.2-981	GES	3º quadrimestre	Evento realizado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.543.000,00</b>	<b>1.666.000,00</b>				

**OBJETIVO 1.2: AMPLIAR O ACESSO E APRIMORAR A ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA.****META 7:** Aumentar em 10% a oferta de procedimentos ambulatoriais de média complexidade selecionados para população residente e pactuada.

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Realizar estudo de demanda reprimida para definir a necessidade da população de procedimentos de média complexidade selecionados	Realizar estudo de demanda reprimida	DAE/DAB/DRAC/DS	-	-	-	-	1º, 2º E 3º quadrimestre	Estudo realizado
Realizar levantamento dos contratos dos prestadores ambulatoriais de média complexidade	Realizar levantamento dos contratos	DAE/DRAC/DS	-	-	-	-	2º quadrimestre	Levantamento dos contratos realizados
Realizar levantamento da capacidade instalada do município para realizar os procedimentos de média complexidade selecionados	Realizar levantamento da capacidade instalada	DAE/DRAC/DS	-	-	-	-	2º quadrimestre	Levantamento da capacidade instalada realizada
Contratualizar prestadores para ampliar a oferta dos procedimentos selecionados.	Contratualizar prestadores	DAE/DRAC/CAD	Contemplado na Meta 102	-	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Prestadores contratualizados
Manutenção da estrutura física do SAE	Contratar 01 empresa	DAE/DAB/DIFT	35.000,00	-	10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	Empresa contratada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>35.000,00</b>					

**META 8:** Aumentar em 10% a oferta de procedimentos ambulatoriais e clinico cirúrgicos de alta complexidade para população residente e pactuada.

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Realizar estudo de demanda reprimida para definir a necessidade de procedimentos da população	Realizar estudo de demanda reprimida	DAE/DRAC	-	-	-	-	1º quadrimestre	Estudo realizado
Realizar levantamento dos contratos dos prestadores ambulatoriais de alta complexidade	Realizar levantamento dos contratos	DAE/DRAC	-	-	-	-	1º quadrimestre	Estudo realizado
Realizar levantamento da capacidade instalada do município para realizar os procedimentos de alta complexidade	Realizar levantamento da capacidade instalada	DAE/DRAC	-	-	-	-	1º quadrimestre	Estudo realizado
Contratualizar prestadores para ampliar a oferta dos procedimentos ambulatoriais e clinico cirúrgicos de alta complexidade selecionados.	Contratualizar prestadores	DAE/DRAC	Contemplado na Meta 102	-	-	-	2º quadrimestre	Prestadores contratualizados
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 9:** Ampliar para 100% a cobertura dos serviços especializados com contrato de metas firmado.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer o plano de metas como critério para contratualização dos prestadores públicos, filantrópicos e privados da rede do SUS	100% dos prestadores com plano de metas firmado	DRAC/DAE	-	-	-		2º quadrimestre	O Percentual de prestadores com planos de metas firmados
<b>SUBTOTAL</b>			-	-				

**META 10:** Aumentar em 50% a cobertura do PRAE para a inclusão social da população com mobilidade reduzida devido a transtornos, doenças crônicas, idade e deficiências.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar/Implementar o Transporte Sanitário Municipal para atendimento de demandas de remoção de PS, UNIDADES DE SAÚDE.	Implantar/implementar o transporte sanitário	DIFT/DAE/SAS-AIS/ DGTES	0,00	1.285.488,00	10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Serviço implantado/implementado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>0,00</b>	<b>1.285.488,00</b>				

**META 11:** Fortalecer a rede de atenção especializada de saúde bucal, por meio do aparelhamento e da qualificação de 100% dos CEOs

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Implantar o CEO tipo II – Zona Sul em parceria com a UFRN.	Implantar 01 CEO tipo II	DAE/DAB/ SAD AIS/ SAD GS/DSS	75.000,00	-	10.302.051.2-394	MAC	3º quadrimestre	CEO tipo II – Zona Sul implantado
Adquirir equipamentos para reestruturação dos CEOs	Adquirir equipamentos para 04 CEOs	DAE	50.000,00	-	10.302.051.2-394	MAC	1º quadrimestre	Nº de CEOs com equipamentos substituídos
Contratualizar as equipes dos CEOs no PMAQ	Contratualizar 01 CEO	DAE	-	-	-	-	1º quadrimestre	% de equipes dos CEOs contratualizadas
Realizar adesão do CEO Tipo II à Rede da Pessoa com Deficiência.	Adesão de 01 CEO Tipo II	DAE	72.600,00	-	10.302.051.2-394	MAC	1º quadrimestre	CEO contratualizado
Contratar pessoal para reestruturação do laboratório de prótese CEO Morton Mariz	Contratar 02 técnicos em prótese	DAE		100.000,00	10.122.001.2-415	MAC	2º quadrimestre	Nº de técnicos contratados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>197.600,00</b>	<b>100.000,00</b>				

**META 12:** Fortalecer o componente hospitalar municipal de forma articulada às redes de atenção à saúde.

ACÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar/implementar Núcleos de Saúde Coletiva nas unidades hospitalares, UPAs e maternidades da SMS (Núcleo de epidemiologia, CCIH, Segurança do paciente, saúde do trabalhador e educação permanente).	Implantar núcleos de saúde coletiva e CCIHs nos serviços de saúde da SMS.	DAE/DVS/DGTE S/DS	-	-		-	1º quadrimestre	% de unidades com núcleos implantados e CCIHs estruturadas.
Implantar Comissão de Revisão de óbitos nas Unidades Hospitalares, UPAs e maternidades	Implantar a Comissão de revisão de óbitos em 50% das unidades	DAE/DVS/DGTE S/DS/CCIH	-	-	-	-	2º Quadrimestre	% de Comissões implantadas
Implantar leitos de UTI no hospital Municipal	Implantar 10 leitos	DAE/SADAIS/DG TES	2.628.000,00		10.302.051.-970	MAC	2º Quadrimestre	Nº leitos implantados
Implantar 20 leitos de cirurgias eletivas	Implantar 20 leitos	DAE/SADAIS/DG TES	1.500.000,00		10.302.051.-970	MAC	2º Quadrimestre	Nº leitos implantados
Implantar leitos de saúde mental	Implantar 05 leitos	DAE/SADAIS/DG TES	485.000,00		10.302.051.-970	MAC	2º Quadrimestre	Nº leitos implantados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>4.613.000,00</b>					

**OBJETIVO 1.3:** Organizar e implementar a rede de Atenção às Urgências no âmbito municipal.

**META 13:** Ampliar em 30% a contratualização de leitos de retaguarda para urgência nas especialidades diagnosticadas como necessárias.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Remanejar leitos das redes pública e privada para serviço hospitalar próprio de modo a garantir a retaguarda das UPAS	Remanejar 35 leitos de retaguarda	DAE/DRAC	3.257.000,00	-	10.302.051.2-442	MAC	1º quadrimestre	Nº de leitos remanejados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.257.000,00</b>					

**META 14:** Aumentar o alcance do serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192), IMPLANTANDO MAIS 07 BASES DESCENTRALIZADAS DO SAMU.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Reformar auditório NEP	Reformar o auditório NEP	DAE/DIFT	150.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	2º quadrimestre	Reforma realizada
Construir, reformar e ampliar áreas do SAMU 192 Natal, sendo a central de regulação de urgência, construção de guarita, câmara de lixo ,dique, abrigo de ambulâncias, agregando a Central Metropolitana de Regulação e o PRAE.	Instituir uma central única de regulação	DIFT/ DAE/DVS/ SAMU/ DRAC	1.800.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	3º quadrimestre	Central única de regulação concluída

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construir 01 base descentralizada do SAMU 192 Natal.	Construir 01 base	DIFT/ DAE/ SAMU/	-	Contemplado na meta 115	10.302.051.2-411	MAC	3º trimestre	Base construída
Adquirir mobiliário e equipamentos para a central única de regulação	Mobiliar a central única de regulação	DIFT/ DAE/ SAMU/ DRAC	180.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	3º trimestre	Mobiliário, equipamento e material permanente adquiridos
Implantar bases descentralizadas do SAMU	Implantar 03 bases descentralizadas	SMS/DAE/ MNS/DIFT	275.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	3º trimestre	Nº bases implantadas
Adquirir equipamentos para treinamento de pessoal em RCP(Reanimação Cardio-respiratória)- Manequins e material bibliográfico	Adquirir 100% das necessidades de material bibliográfico e manequins	SAMU/NEP/DAE/DAD	40.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	3º trimestre	% de material adquirido
Adquirir equipamentos – Monitor, multiparâmetro, incubadoras, bombas de infusão	Adquirir 100% das necessidades de equipamentos	SAMU/DAE/DAD	200.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	2º trimestre	% de equipamentos adquirido
Adquirir equipamentos de informática	Adquirir 02 impressoras; 02 notebooks; e 08 computadores	UNSINFO/ DAE/SAMU/CAD	-	60.000,00	10.302.051.2-411	MAC -	3º trimestre	Nº de equipamentos adquiridos
Contratar empresa para prestação de serviços de operacionalização e manutenção de frota	Contratar 01 empresa	DAE/SAMU/DAD	7.872.800,00	1.800.000,00	10.302.051.2-411	MAC	JAN À DEZ	Empresa contratada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
veicular com apoio administrativo ao serviço de atendimento móvel de urgência (SAMU)								
Consultoria em desenvolvimento e implantação de software de regulação médica e manutenção, TI e logística	Contratar 01 empresa de consultoria	DAE/SAMU/DAD	200.000,00	-	10.302.051.2-411	MAC	1º quadrimestre	Empresa contratada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>10.717.800,00</b>	<b>1.860.000,00</b>				

**META 15:** Ampliar o nº de unidades do componente pré-hospitalar fixo para cobertura de 100% da área do município no atendimento das urgências de baixa e média complexidade, integrando-as à Rede de Atenção às Urgências do RN.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adequar e equipar as unidades da atenção básica da rede pública municipal para prestação de atendimento em suporte básico de vida, integrando-as à Rede de Atenção às Urgências do RN.	Adequar 10% das unidades municipais de saúde e equipar 70% das unidades de saúde	DAB/DAE/DIFT	800.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Percentual de unidades adequadas
Capacitar os trabalhadores da atenção básica para prestação de atendimento em suporte básico de vida, integrando-as à Rede de Atenção às Urgências do RN	Treinamento de 70% dos trabalhadores da atenção básica e	DAB/DEGETS	-	-	-		3º quadrimestre	Percentual trabalhadores capacitados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar unidades de pronto atendimento (UPA) tipo II com garantia de atendimento odontológico e pediátrico.	Implantar 01 UPAS tipo II (UPA Distrito Sul)	DAE/DIFT	Contemplado Meta 115				2º quadrimestre	Nº de UPAS tipo II implantadas
Aquisição de material permanente para a UPA Distrito Sul	Aquisição de Material permanente para as UPAS Santa Catarina e Cidade Satélite	DAE/DIFT	2.000.000,00	-	10.302.051.2-439	MAC	2º quadrimestre	Equipamentos adquiridos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.800.000,00</b>					

**OBJETIVO 1.4:** Organizar e implementar a Rede de Atenção à Saúde Materna e Infantil (Rede Cegonha) no âmbito municipal para garantir acesso, acolhimento e resolutividade.

**META 16:** Reduzir em 5% ao ano a realização de cesarianas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar a assistência ao parto natural, com base nas boas práticas baseadas em evidências científicas, nas maternidades municipais.	100% de maternidades qualificadas para a assistência ao parto normal com base nas boas práticas	DAE/DGTES/ REDE CEGONHA	10.000,00	-	10.128.051.2-438	GES	2º quadrimestre	% de maternidades qualificadas para a assistência ao parto normal com base nas boas práticas
Construir o Centro de Parto Normal (CPN) na maternidade de Felipe Camarão.	Construir 01 CPN	DIFT/DAE/ REDE CEGONHA	Contemplado Meta 115	-	-		3º quadrimestre	CPN construído

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar Enfermeiros para inserir na sala de parto dos CPN	Qualificar 50% de enfermeiros para atuarem nos CPN	DAE/DGTES/REDE CEGONHA	3.000,00	-	10.128.051.2-438	GES	3º quadrimestre	% de enfermeiros qualificados e atuantes no CPN
<b>SUBTOTAL</b>			<b>13.000,00</b>	<b>-</b>				

**META 17:** Implantar a Rede Municipal de Proteção a Mulheres e Crianças em Situação de Vulnerabilidade Social (violência doméstica, sexual, obstétrica, dentre outras; situações de confinamento; e demais vulnerabilidades) integrando 100% das unidades da rede pública municipal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas para definição das ações e fluxos das mulheres e crianças em situação de violência	Realizar, pelo menos 02 oficinas por distrito	DAE/DVS/DAB	10.000,00	-	10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	Oficinas realizadas
Monitorar a notificação compulsória nas Unidades Básicas, Especializadas e maternidades	Monitorar notificação compulsória em todas nas unidades de saúde	SEMUL DVS/DAB/ DAE	8.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	% de unidades com notificação implantado
Realizar oficinas distritais para capacitação dos profissionais da rede municipal	Realizar 01 oficina por distrito	DVS/DAB/ DAE/DGTES	4.500,00	-	10.305.051.2-393	VS	2º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>22.500,00</b>					

**META 18:** Ampliar e qualificar a oferta da atenção do planejamento reprodutivo em 100% das unidades básicas de saúde e maternidades municipais.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar os profissionais para acolher os usuários ao planejamento reprodutivo através de uma escuta qualificada	Capacitar 80 % dos profissionais para a realização do atendimento ao planejamento reprodutivo	DAB/DAE/ DGTES/ DISTRITOS SANITÁRIOS	10.500,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	% de profissionais qualificados no atendimento ao planejamento reprodutivo
<b>SUBTOTAL</b>			<b>10.500,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 19:** Implantar serviços articulados à Rede de Atenção Materna e Infantil para prestação de cuidados a mulheres em situação de abortamento inseguro nos cinco Distritos Sanitários.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Promover fóruns em cada Distrito Sanitário para publicizar o protocolo de acolhimento e atendimento à mulher em situação de abortamento inseguro.	Realizar 05 Fóruns Distritais	DAE/REDE CEGONHA/ DISTRITOS SANITÁRIOS	5.600,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Nº de Fóruns realizados
Implantar e implementar protocolo de acolhimento e atendimento à mulher em situação de abortamento inseguro nas maternidades.	Implantar o protocolo em 100% das maternidades municipais	DAE/REDE CEGONHA/ DISTRITOS SANITÁRIOS	3.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Protocolo implantado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>8.600,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 20:** Aumentar em 10% a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar busca ativa das gestantes visando estimular o início do pré-natal no 1º trimestre	Realizar 01 visita por mês por equipe	DAB/UNIDADES DE SAUDE			-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de visitas domiciliares mensais realizadas às gestante cadastradas;
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 21:** Implementar o Plano de Ação Municipal da Rede de Atenção Materna e Infantil.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Expandir a Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil na rede de atenção básica.	Expandir em 30%	DAB/REDE CEGONHA	20.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	% de unidades com estratégia implantada
Capacitar profissionais médicos e enfermeiros em AIDPINEO (Atenção Integrada às Doenças Prevalentes na Infância –Neonatal)	Capacitar 50% dos médicos e enfermeiros em AIDPINEO	DAB/ DGTES	5.000,00	0,00	10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	% de profissionais capacitados
Implementar as triagens neonatais (do olhinho e da orelhinha) em 100% nas maternidades públicas da rede municipal.	Implementar em 100% das maternidades públicas da rede municipal.	DAE	30.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Percentual de maternidades com testes implantados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer reuniões sistemáticas do colegiado das maternidades para monitorar ações e discutir temáticas da rede cegonha (vinculação, classificação de risco estabelecendo uma articulação com a rede de atenção básica, outros)	Realizar duas reuniões por mês	DAE	-	,	-		1º quadrimestre	Número de reuniões realizadas
Realizar capacitação dos profissionais ultrassonografistas para detecção precoce de anomalias congênitas (microcefalia).	Capacitar 100% dos profissionais	DAE	5.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	1º quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>60.000,00</b>					

**META 22:** Garantir o Registro Civil das crianças nascidas nas maternidades Quintas, Felipe Camarão e Professor Leide Morais, em cumprimento à Lei nº 2.237/2007.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o serviço de emissão de Registro Civil nas maternidades municipais	Implantar o serviço de registro civil nas 03 maternidades municipais	DVS/TJ/ DISTRITOS SANITÁRIOS	0,00	0,00	-	-	2º quadrimestre	Nº de maternidades municipais com Registro Civil implantados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>				

**OBJETIVO 1.5:** Ampliar o acesso à atenção psicossocial da população em geral, de forma articulada com a rede de atenção psicossocial (RAPS), os demais pontos de atenção em saúde e outros pontos intersetoriais.

**META 23:** Aumentar em 40% os serviços da rede de Atenção Psicossocial no município.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Habilitar O CAPS AD Norte de Porte II para Porte III	Habilitar 01 CAPS	DAE / DIFIT DEGETS	-	-	-		3º quadrimestre	CAPS habilitado
Construir o CAPS AD NORTE	Construir 01 CAPS	DAE / DIFIT	1.000.000,00	0,00	10.302.051.2-354	MAC	2º quadrimestre	CAPS construído
Implantar 1 Caps AD No Distrito Oeste	Implantar 01 CAPS	DAE	-		-	-	2º quadrimestre	CAPS implantado
Implantar CAPS III Transtorno no Norte	Implantar 01 CAPS	DAE	-		-		2º quadrimestre	CAPS implantado
Implantar 03 unidades de acolhimento.	Implantar 03 unidades de acolhimento sendo: 01 adulto no Norte 01 infante-juvenil no Oeste(construção)e 01 adulto no Leste	DAE / DIFIT DGETS	Contemplado Meta 115	-	-	-	3º quadrimestre	% de unidades de acolhimento implantadas
Implantar 1 Centro de convivência no Distrito Sul	Implantar 01 Centro de Convivência	DAE / DIFIT /DVS/ DGETS	0,00	-	10.302.051.1-437	MAC	3º quadrimestre	Centro de convivência implantado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar 01 Residência Terapêutica IV no Norte	Implantar 01 Residência terapêutica no NII	DAE / DIFIT / DVS/DGETS	20.000,00	-	10.302.051.2-354	MAC	3º quadrimestre	% de unidades de atenção psicossocial implantadas
Habilitar os CAPS II transtorno Leste para tpo III	Habilitar 100% das unidades de atenção psicossocial de acordo com cronograma correspondente	DAE/DVS CAPS/DIFT/ SADAIS/ SADGS	0,00	0,00	-	-	2º quadrimestre	% de unidades de atenção psicossocial habilitadas
Habilitar os CAPS II AD Leste em CAPS III AD Leste	Habilitar 100% das unidades de atenção psicossocial de acordo com cronograma correspondente	DAE/DVS CAPS/DIFT/ SADAIS/ SADGS	0,00	0,00	-	-	2º quadrimestre	% de unidades de atenção psicossocial habilitadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.020.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 24:** Estabelecer protocolos e fluxos nas Unidades de Pronto Atendimento (UPA) para garantir o atendimento de 100 % da demanda de portadores de transtorno mental.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar os profissionais das UPAS para o acolhimento e atendimento às urgências em saúde mental	Qualificar 100% dos profissionais das 02 UPAS	DAE/ DGTES	4.800,00	0,00	10.128.051-2-438	GES	2º quadrimestre	Nº de UPAS com profissionais qualificados para o acolhimento às demandas de urgência em saúde mental
<b>SUBTOTAL</b>			<b>4.800,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 25:** Implantar e implementar o apoio matricial em Saúde Mental nas unidades de Atenção Básica, priorizando as áreas de vulnerabilidade nos cinco Distritos Sanitários.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Efetivar o apoio matricial (AM) com o envolvimento da ESF, do NASF, do CAPS, das Policlínicas e dos ambulatórios especializados em Saúde Mental.	Realizar apoio matricial em 60% das unidades a partir da implantação de 01 EAM em cada DS	DAE/ DAB/ DGETS	0,00	0,00	-	-	1º quadrimestre	% de unidades apoiadas; nº de EAM implantadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 26:** Implantar a política municipal de enfrentamento às drogas, com o estabelecimento de uma referência específica para o atendimento AD à crianças e à adolescentes na rede de Saúde Mental do Município.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Ampliar a equipe do Caps i para atendimento de crianças e adolescente com uso abusivo de álcool e outras drogas	Ampliar em 40% a equipe	DAE/ SADAIS	-		-	-	2º quadrimestre	Referência AD para crianças implementada
Realizar capacitação para os profissionais em atendimento AD infantil no CAPS i	Realizar 01 capacitação	DAE/ SADAIS	4.500,00		10.302.051-2-354	MAC	2º quadrimestre	Capacitação realizada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>4.500,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 27:** Implantar em 100% dos serviços de Saúde Mental a supervisão clínico institucional.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar processo seletivo para contratação de supervisão clínica institucional, conforme definido no plano da RAPS	Realizar 01 processo seletivo	DAE/DGETS	R\$ 150.400,00		10.302.051-2-354	MAC	1º quadrimestre	Supervisão clínica contratada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>150.400,00</b>	<b>0,00</b>				

**OBJETIVO 1.6:** Promover a melhoria das condições de saúde do idoso e portadores de doenças crônicas mediante a qualificação da gestão e da organização da Rede de Atenção à Saúde das Pessoas com Doenças Crônicas.

**META 28:** Reduzir em 5 % a taxa de mortalidade prematura (<70 anos) por Doenças Crônicas Não Transmissíveis – DCNT (Doenças dos aparelhos circulatório e musculoesquelético, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar ações de promoção visando orientar a população idosa para a prevenção de quedas (seminários, fórum, oficinas)	Realizar pelos menos 02 ações ao ano	DAB/DAE/DVS	6.000,00		10.301.051.2-970	AB	2º e 3º quadrimestre	Nº de ações realizadas
Aquisição de material educativo ilustrativo orientando a prevenção de quedas em idosos (banner, folder, cartaz)	Aquisição de material educativo para 100% das UBS	DAB/DAE/DVS	10.000,00		10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	% de UBS contempladas com o material educativo

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os cuidadores e ACS de equipes da ESF na atenção às barreiras domésticas facilitadores de queda	Capacitar 100% dos ACS e 50% dos cuidadores	DAB/ ESF/ DISTRITOS SANITÁRIOS/ ESF/ NASF	6.000,00		10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	% de ACS e de cuidadores capacitados
Implantar 02 grupos de auto cuidado (GRAC) em cada distrito sanitário nos serviços de saúde de atenção básica escolhidos como piloto	Implantar 02 GRAC por distrito	DAB/ CESF/ DISTRITOS SANITÁRIOS / ESF/ NASF	0,00		10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Nº de GRAC implantados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>22.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 29:** Garantir a cobertura vacinal contra influenza em 80% dos idosos na faixa etária de 60 anos ou mais e demais grupos de risco

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar a campanha de vacinação contra a influenza em idosos na faixa etária de 60 anos ou mais	Vacinar 80% dos idosos igual ou acima de 60 anos e demais grupos de risco	DVS/ SVE/ NAI/ DAB/ CESF/ Distritos Sanitários / Unidades De Saúde	10.000,00		10.305.051.2-450	Vigilância à Saúde	1º quadrimestre	% de idosos vacinados
Disponibilizar as vacinas remanescentes da campanha contra influenza para os demais grupos de risco.	Disponibilizar aos grupos de risco 100 % das vacinas remanescentes da campanha contra Influenza	DVS/ SVE/ NAI/ DAB/ CESF/ Distritos Sanitários / Unidades de saúde	8.000,00		10.305.051.2-450	Vigilância à Saúde	3º quadrimestre	% de doses utilizadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>18.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 30:** Efetivar o atendimento à saúde da população idosa institucionalizada em 100% das instituições cadastradas na Secretaria de Trabalho e Assistência Social, mediante pactuação interinstitucional.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Cadastrar e monitorar as instituições públicas que abrigam o idoso	Cadastrar e monitorar 100% das instituições públicas que abrigam idosos	DVS/ VISA/ SEMTAS/ MP IDOSO	-		-		3º quadrimestre	% de instituições públicas cadastradas e monitoradas
Implantar a Política de Atenção à Saúde do Idoso (PASI) nas instituições de longa permanência (ILP)	Implantar a PASI em 100% das ILP	DAB/DAE/ DRAC /DVS- VISA	3.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de ILP com PASI implantada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 31:** Reduzir em 2% as internações originadas por doenças crônicas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Expandir o Projeto Viva a Vida com Mais Saúde.	Expandir em 30 % o Projeto Viva a Vida com Mais Saúde.	DAB /DVS/ NASF/UNIDADES	-	-	-	-	2º quadrimestre	Nº de novas unidades vinculadas ao projeto
Adquirir insumos e medicamentos para os usuários com hipertensão e/ou diabetes acompanhados nas UBS.	Adquirir insumos e medicamentos para 100% dos usuários hipertensos e ou diabéticos acompanhados nas UBS	DAB/DAE/ ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	100.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	1º quadrimestre	Material adquirido

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Adquirir material para prática de atividade física nas Unidades de Saúde que possuem grupos	Adquirir material para 100% das Unidades que possuem grupos de atividade física	DAB/DAE	100.000,00		10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	% de unidades contempladas
Capacitar os profissionais da rede para atuar na Linha de Cuidado ao Paciente com Sobrepeso e Obesidade visando a Reduzir em 5 % a fila de espera para a cirurgia bariátrica	Capacitar 100% dos profissionais das policlínicas que atuarão na linha de cuidado e 30% profissionais de atenção básica	DAB/DAE/DERAC/DS	3.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de profissionais capacitados
Capacitar os profissionais para atuar no Programa de Combate ao Tabagismo nas UBS.	Capacitar 01 profissional por unidade	DAB/DAE/DS	10.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Nº profissionais capacitados
Vincular os pacientes renais crônicos em vias de transplante à unidade de atenção básica mais próxima a sua residência.	Vincular 100% dos renais crônicos em fila de transplante à Unidade mais próxima de sua residência	DAB/DAE/DERAC	-	-	-		3º quadrimestre	% de pacientes vinculados à UBS
Realizar encontros do grupo de pessoas vivendo com HIV/AIDS em uso de Terapia Anti Retro viral(TARV) para desenvolver um processo de educação permanente voltado para as práticas de qualidade de vida e adesão.	Realizar 01 encontro por mês	DAE	10.000,00		10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	Nº de encontros realizados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>223.000,00</b>					

**META 32:** Implantar 01 Centro de Referência, incluindo o PRAD, no âmbito municipal, de forma articulada à Rede de Atenção às Doenças Crônicas, com o estabelecimento de referência para cuidados especializados aos pacientes cadastrados e acompanhados nas unidades de saúde do município, conforme protocolo específico.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer a referência para cuidados especializados aos pacientes com Hipertensão e Diabetes e com Doença Renal Crônica (DRC) cadastrados e acompanhados nas Unidades da Rede Municipal, conforme protocolo específico.	Estabelecer referências nas Policlínicas para cuidados especializados em hipertensão, diabetes e DRC para 100% dos pacientes cadastrados e acompanhados nas UBS	DAE/DAB/DRAC/DS					1º quadrimestre	% de pacientes referenciados
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 33:** Estabelecer referências para garantia do cuidado longitudinal de 100% dos usuários idosos e das pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer, atendidos nas unidades públicas municipais.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Definir o fluxo de referência para as Redes de Atenção à Saúde de acordo com a especificidade de cada uma para garantia do cuidado longitudinal à clientela idosa e às pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer.	Estabelecer fluxo de referência para as RAS de 100% da clientela	DAB/DAE-SAE/DRAC	0,00	0,00	-	-	3º quadrimestre	Fluxo de referência estabelecido

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Instituir grupo de trabalho para desencadear o processo de estruturação da linha de cuidado das DST/AIDS e hepatites virais	Instituir 01 grupo de trabalho	DAE/DAB	-	-	-	-	3º quadrimestre	Grupo de - trabalho Instituído
Realizar oficina ampliada para discutir e apresentar o desenho das linhas de cuidado das DST/AIDS e hepatites virais.	Realizar 01 oficina ampliada	DAE/DAB/DVS	10.000,00	-	10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	Oficina realizada
Estruturar os pontos de atenção envolvidos na linha do cuidado das DST/AIDS e hepatites virais.	Estruturar 100% serviços de AB para realizar teste rápido	DAE/DAB/DVS	65.000,00		10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	% de Serviços estruturados
Realizar momentos formativos entre os pontos de atenção para estruturar a linha do cuidado de DST, AIDS e hepatites virais	Realizar momentos formativos envolvendo 50% dos serviços	DAE/DAB/DVS	17.800,00		10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	Percentual de serviços envolvidos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>92.800,00</b>					

**OBJETIVO 1.7:** Fortalecer e ampliar as ações de prevenção, detecção precoce e tratamento oportuno do câncer.

**META 34:** Ampliar para 0,6 a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com um exame citopatológico a cada 3 anos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer parâmetro para realização de exames citopatológico por unidade de saúde.	Realizar 10 exames citopatológico/semana por ESF	DAB/DISTRITOS SANITÁRIOS /UNIDADES DE SAUDE			-	-	1º quadrimestre	Nº de exames realizados por unidade
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 35:** Ampliar em 10% a razão de exames de mamografia para implantação de rastreamento de casos de câncer de mama em mulheres de 50 a 69 anos de idade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir mamógrafo para ampliar a oferta de exames de mamografia	Adquirir 01 mamógrafo	DAB/DVS/UNIDADES DE SAÚDE	250.000,00	-	10.302.051.1-437	<b>MAC</b>	3º quadrimestre	% de mulheres entre 50-69 anos com exame de mamografia realizados
Realizar busca ativa das mulheres que faltaram ou que nunca fizeram exame de mamografia, na faixa etária de 50 a 69 anos.	Realizar busca ativa de 100% das mulheres entre 50-69 anos	DAB/DVS/UNIDADES DE SAÚDE			-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	% de mulheres entre 50-69 anos identificadas na busca ativa
<b>SUBTOTAL</b>			<b>250.000,00</b>					

**META 36:** Implantar o programa de rastreamento de casos de câncer de próstata e/ou de pênis em homens com 50 anos e mais de idade nos cinco Distritos Sanitários.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os profissionais das referências da linha de cuidado para acolhimento e atendimento dos casos de CA de próstata e/ou de pênis	Capacitar 100% dos profissionais q	DAE/DAB/DRAC/DS	5.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	% de profissionais capacitados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**OBJETIVO 1.8:** Promover a melhoria das condições de saúde do deficiente mediante qualificação da gestão e da organização da rede de atenção à saúde da pessoa com deficiência.

**META 37:** Dotar 100% das Unidades da Rede Municipal de dispositivos de acessibilidade para o acolhimento às pessoas com deficiência.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adequar as unidades de saúde que forem reformadas para promover acessibilidade	Adequar 100% das UBS e unidades especializadas que serão reformadas	DAE/DIFIT/DAB		200.000,00	10.301.051.1-398	AB	3º quadrimestre	Percentual de unidades com acessibilidade garantida.
<b>SUBTOTAL</b>				<b>200.000,00</b>				

**META 38:** Organizar e operacionalizar a Rede de Atenção à Saúde da Pessoa com Deficiência no âmbito municipal, com a elaboração e implantação da Política de Atenção às Pessoas com Deficiência.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar serviços de reabilitação auditiva.	Implantar 02 serviços: 01 Policlínica Norte e 01 Policlínica Oeste	DAE	150.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	3º Quadrimestre	Nº de serviços implantados
Adquirir equipamentos e material permanente para implantar as 02 unidades de reabilitação auditiva do município. (*)	Equipar 02 unidades de reabilitação auditiva	DAE	250.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	3º Quadrimestre	Número de unidades equipadas
Adequar estrutura física da Unidade Básica de Pajuçara para implantação do serviço de fisioterapia	Adequar estrutura para implantação de 01 serviço de fisioterapia	DAE/DIFT/	100.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Estrutura adequada para implantação de 01 serviço de reabilitação
Contratar, através de concurso público, fonoaudiólogos, para consistir as equipes de reabilitação (auditiva, linguagem, neurológica) na rede (*)	Contratar 08 fonoaudiólogo	DAE / DGTES/SEGEL M		364.000,00	10.122.001.2-415	-	3º Quadrimestre	Número de fonoaudiólogos contratados
Contratar, através de concurso público, fisioterapeutas para constituição das equipes de reabilitação	Contratar 02 fisioterapeutas	DAE/DGTES/SEGEL M		91.000,00	10.122.001.2-415	-	3º quadrimestre	Número de fisioterapeutas contratados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Garantir a participação dos servidores do setor nos eventos relacionados a Atenção à Saúde da Pessoa com Deficiência da área (*)	Garantir a participação dos funcionários em 06 eventos por ano	DAE	45.000,00		10.302.051-2-445	MAC	2º Quadrimestre	Número de participantes em eventos
Realizar 02 cursos de capacitação para 100% dos profissionais fisioterapeutas da rede municipal de saúde.	Realizar 02 cursos Capacitar 24 fisioterapeutas	DGTES/DAE/NPE	7.000,00		10.302.051-2-445	MAC	2º quadrimestre	Número de cursos realizados no ano Percentual de profissionais capacitados.
Elaborar protocolo de atendimento para pessoas com deficiência	Elaborar protocolo	DAE	-	-	-	-	2º Quadrimestre	Protocolo elaborado
			<b>552.000,00</b>	<b>455.000,00</b>				

**META 39:** Ampliar o acesso aos serviços especializados em reabilitação, estruturando 03 Centros Especializados em Reabilitação (CER).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construir 01 CER tipo III	Construir 01 CER tipo III	DAE/ DIFT	3.750.000,00	0,00	10.302.051-2-445	MAC	3º quadrimestre	CER construído
Adquirir equipamentos e material permanente para implantar 01 unidade de reabilitação física do município.	Equipar 01 unidade de reabilitação física	DAE	576.532,00		10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	CER equipado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>4.326.532,00</b>	<b>0,00</b>				

## **DIRETRIZ 2 - Redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.**

As áreas da promoção e vigilância em saúde são apontadas neste Plano Municipal de Saúde como a segunda diretriz do eixo da Gestão da Atenção Integral à Saúde, por serem consideradas indissociáveis e capazes de reorganizar as ações de saúde, para o controle de danos, riscos e agravos decorrentes de determinantes sócio-sanitários e ambientais que incidem sobre o perfil epidemiológico da população.

Compostas pelas ações de vigilância, promoção, prevenção e controle de doenças e agravos à saúde, as Vigilâncias em Saúde devem constituir-se em um espaço de articulação de conhecimentos e técnicas, incluindo os enfoques clínico e social, em seu processo de trabalho, devendo estar inseridas cotidianamente na prática das equipes de saúde.

Cabe ressaltar que o cuidado integral à saúde das pessoas por meio da promoção da saúde é tido como um dos aspectos fundamentais das vigilâncias em saúde, compreendido como estratégia de articulação transversal, à qual são incorporados outros fatores que colocam a saúde da população em risco, trazendo à tona as diferentes necessidades presentes no território e colocadas pelas culturas locais, a fim de criar mecanismos que reduzam as situações de vulnerabilidade, defendam a equidade e incorporem a participação e o controle social na gestão das políticas públicas.

Portanto, verifica-se que pensar em Vigilância do campo da Saúde pressupõe a não dissociação das vigilâncias, em especial com a Vigilância Sanitária, bem como a integração das ações das vigilâncias com as demais ações de saúde, universo do processo de trabalho das equipes de atenção à saúde, visando à garantia da integralidade do cuidado.

Os Sistemas de Informações de Saúde desempenham papel relevante para a organização dos serviços, pois de posse das informações em saúde o município terá condições de adotar de forma ágil, medidas de controle de doenças, bem como planejar ações de promoção, proteção e recuperação da saúde, subsidiando a tomada de decisões.



Nesse âmbito, é fundamental o uso de protocolos assistenciais que prevejam ações de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação, que são dirigidos aos problemas mais frequentes da população.

A promoção da saúde no SUS deverá ser efetivada, no âmbito municipal, por meio da articulação com as redes de atenção à saúde, enfatizando responsabilidade solidária de todos os envolvidos na redução da vulnerabilidade e dos riscos à saúde da população, difundindo e incorporando no sistema de saúde os seus conceitos primordiais. Com intuito de promover a qualidade de vida, a produção da saúde deve ser norteadada pela busca da equidade, estímulo às ações intersetoriais, fortalecimento da participação social, adoção de práticas horizontais de gestão e pela divulgação das iniciativas bem sucedidas aos profissionais de saúde, gestores e usuários do SUS, considerando-se estratégias adequadas à realidade local.

**OBJETIVO 2.1:** Fortalecer e executar as ações de vigilância epidemiológica, incluindo o controle e monitoramento das doenças transmissíveis, não transmissíveis, da imunização e oferta de resposta rápida às ocorrências e surtos

**META 40:** Alcançar, pelo menos, 50% de cobertura vacinal de 100% das vacinas que compõem o calendário básico de vacinação preconizado pelo Ministério da Saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSO S Fonte 111	ATIVIDADE	BLOC O	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar as campanhas programadas	Realizar 100% das campanhas	SVE/DISTRITOS	170.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	Campanhas conforme calendário ministerial	Percentual de campanhas realizadas
Abastecer regularmente todas as salas de vacinas com todos os imunobiológicos preconizados	Abastecer 100% das salas de vacinas	SVE	20.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Proporção de salas de vacinas abastecidas de todos os imunobiológicos preconizados
Implantar a Rede e a Central de Frio/CEMADI (Central Municipal de Abastecimento e Distribuição de Imunobiológicos)	Implantar 01 Central de frios	DVS/SVE	500.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Central de frio implantada
Reformar e ampliar o Centro de Controle de Zoonoses para instalação definitiva da CEMADI	Realizar reforma e ampliação do CCZ	DVS/SVE/CCZ	840.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	CCZ reformado e ampliado
Implantar APIWEB (Avaliação do Programa de Imunização) nas salas de vacina da rede municipal de saúde	Implantar APIWEB em 60% das salas de vacina	DVS/SVE/USINF 0	67.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção das salas de vacinas com APIWEB implantado e alimentando mensalmente

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSO S Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Reforma e ampliação das Unidades de Pronto-Atendimento Potengi e Cidade da Esperança para implantação da sala de imunizações para urgência e emergência	Sala de imunização implantada nos dois serviços prioritários de pronto-atendimento.	SVE/DAE	30.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Sala de Imunização de Urgência e Emergência implantadas
Realizar o “Seminário de Imunização de Natal” c/ apresentação de experiências exitosas em vacinação	Realização de 01 seminário	DVS/SVE	30.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Seminário realizado
Realizar cursos específicos em BCG e PPD	Realizar 02 cursos em BCG e PPD	DVS/SVE/SESAP	20.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Nº de cursos realizados
Padronizar o horário de funcionamento das salas de vacina	Padronizar o horário de funcionamento de 100% das salas de vacina	DAB	-	-	-	-	1º quadrimestre	Percentual de salas de vacinas funcionando com horário padronizado
Lotar profissionais para garantir o funcionamento das salas de vacina em horário integral.	Lotar profissionais em 100% das salas de vacina	SAD-GS/DGTES/DAB e DAE	-	-	-	-	2º quadrimestre	Percentual de salas de vacinas com profissionais lotados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.677.000,00</b>					

**META 41:** Alcançar 85% de cura de casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar os casos novos de Tuberculose Pulmonar, bem como o acompanhamento de seus contatos	100% de monitoramento de casos novos e 100% dos contatos examinados	SVE/DISTRITOS	-	-	-		1º Quadrimestre	Número de relatórios enviados
Realizar reuniões trimestrais, com participação de Distritos e Unidades, para avaliar o alcance das metas propostas na Matriz Programática de Tuberculose do ano de 2016.	Realizar 4 reuniões/ano	DAB/SVE/DISTRITOS	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Número de Reuniões realizadas
Garantir oferta imediata de Raio-x de Tórax aos casos com suspeita de TB.	Ofertar Raio-X de Tórax para 100% dos casos com suspeita de TB	DAE/DERAC/DAB/DIFT/DVS	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Proporção dos casos com suspeita de TB com Raio-x realizado
Definir o fluxo das coletas de BK das unidades aos laboratorios municipais.	Agilizar em 100% das unidades o fluxo das coletas de BK aos laboratórios Municipais.	DAB/DAE/SAF/PMCTB/DVS	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Proporção de unidades c/ Fluxo de coleta de BK aos laboratórios agilizado
Garantir oferta imediata de Rx Tórax aos casos com suspeita de TB.	Ofertar Raio-x de Tórax para 100% dos casos com suspeita de TB.	DAB/DAE/DERAC/DIFT	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Proporção dos casos com suspeita, incidentes e prevalentes de TB. de TB com Raio-x realizado

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Disponibilizar transporte para o material de BK das unidades de saúde do município para agilizar o fluxo aos laboratórios municipais.	Disponibilizar transporte para material de BK em 100% das US	DAB/DAD	-	-	-	-	2º quadrimestre	Transporte disponibilizado
Capacitar profissionais de saúde que atuam no controle e na prevenção da tuberculose em toda rede de saúde	Capacitar 100% dos profissionais que atuam no controle e na prevenção da tuberculose	DAB/DGTEs/DVS	5.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados
Desenvolver ações educativas em saúde, comunicação e mobilização social na esfera municipal, enfocando a promoção, prevenção, assistência e reabilitação da saúde, de acordo com o calendário de eventos do ministério da saúde.	Realizar 100% dos eventos definidos pela gestão como prioridade no calendário do MS.	DAB/DAE/DVS/DGTEs	50.000,00	-	10.305.051.2-393	VS	Até o 3º quadrimestre	Percentual de eventos realizados
Realizar o TDO em toda Rede Básica de Saúde.	Realizar o TDO em 100% da Rede Básica de Saúde.	DAB/DISTRITOS/DVS	-	-	-	-	Até o 3º quadrimestre	Percentual de tratamentos completados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>55.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 42:** Manter abaixo de 3% o percentual de óbitos por causa básica mal definida em relação ao total de óbitos notificados.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar ações educativas nos serviços de saúde que emitem D.O. com causa básica mal definida	Realizar pelo menos 01 por quadrimestre	SVE/ SEV/NHVE	60.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Nº de serviços de saúde com ações educativas realizadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>60.000,00</b>					

**META 43:** Encerrar 80% ou mais das doenças de notificação compulsória imediata registradas no SINAN, em até 60 dias a partir da data de notificação.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas para reestruturar os núcleos de vigilância epidemiológica nos distritos para monitorar o encerramento dos agravos em tempo oportuno.	Realizar 01 oficina por distrito	DGTS, USINFO,CIEVS /SVE	50.000,00		10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
<b>TOTAL</b>			<b>50.000,00</b>					

**META 44:** Realizar vigilância e monitoramento de 100% dos surtos, eventos adversos e queixas técnicas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Notificar, investigar e encerrar as ocorrências das doenças, agravos, surtos, eventos adversos e queixas técnicas contidos na Portaria 1.271 de 06 de Junho de 2014	Investigar e encerrar 100% das ocorrências	SVE, CCZ, VISAMT, SVS	-	-	-	-	1º, 2º, 3º quadrimestre	Proporção de ocorrências investigadas e encerradas
Capacitar os técnicos do CIEVS, VE dos Distritos, NHVE, VISA e VISAMT para investigação de surtos alimentares e eventos inusitados.	Capacitar 30 técnicos para investigação de surtos alimentares.	SVE/CIEVS, MS, SESAP/LACEN/DGTS	70.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de profissionais capacitados
Capacitar os profissionais das salas de vacinas em Eventos Adversos Pós-Vacina/ EAPV	Participação de profissionais de 100% das salas de vacinas na capacitação de Eventos Adversos Pós-Vacina/ EAPV	SVE/NAI/ CRIE	30.000,00	0,00	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de salas de vacinas c/ profissionais capacitados em Eventos Adversos Pós-Vacina/ EAPV
Realizar o “1º Seminário de Emergências em Saúde Pública”	Realizar 01 Seminário	CIEVS Municipal, Estadual e Nacional	30.000,00	0,00	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Seminário realizado
Realizar Curso Básico de Vigilância Epidemiológica para os profissionais da Vigilância Epidemiológica.	Capacitar 50 profissionais da Vigilância Epidemiológica em nível central e distrital	SVE/DVS/UFRN	30.000,00	0,00	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Proporção de profissionais capacitados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>160.000,00</b>					

**META 45:** Reduzir anualmente em 5% a taxa de incidência de AIDS em menores de 5 anos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar a frequência de casos de AIDS em menores de 5 anos, gestantes e adultos através do SINAN	Monitorar 100% dos casos de Aids em < de 05 anos	SVE/DS/DAE/DAB	-	-			1º Quadrimestre	Número de relatórios do SINAN emitidos
Instituir o Comitê de investigação de transmissão vertical do HIV e sífilis	Instituir 01 comitê	SVE/DAE/DAB	-	-		-	1º Quadrimestre	Comitê instituído
Fornecer formula Infantil para crianças expostas.	100% das crianças expostas	DAE/DAB	15.000,00	1.500,00	10.305.051.2-449	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Percentual de criança com formulas infantis fornecidas
Implementar Teste Rápido para HIV na AB, Maternidades e Policlínicas.	Implantar nos 04 Distritos	DAE/ DAB/ Distritos	-	-		-	1º quadrimestre	Nº de unidades com Testes rápido implantado
Estruturar o SAE materno infantil	Estruturar 01 SAE	DAE/DIFT/DGTES	65.000,00		10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	SAE implantado
Acompanhar e apoiar as maternidades municipais e a MJEC para manter a qualidade do cuidado na prevenção da transmissão vertical	Realizar 02 monitoramentos por maternidade	Comitê de investigação de transmissão vertical de HIV e Sífilis	-		-		1º e 3º quadrimestre	Monitoramento realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar o núcleo de DST AIDS e hepatites virais para apoiar o processo de educação permanente e as ações da Rede de atenção.	Estruturar 01 núcleo	DAE	260.000,00		10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	Núcleo estruturado
Monitorar a oferta de teste rápido de HIV e tratamento em 100% das gestantes atendidas na atenção básica	Implantar o monitoramento	DAE/DAB	-		-		1º,2º e 3º quadrimestre	Monitoramento implantado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>340.000,00</b>	<b>1.500,00</b>				

**META 46:** Reduzir em 5% ao ano a incidência de sífilis congênita.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar a frequência de casos de sífilis em gestantes e congênicas no SINAN ocorridos em Nata	Monitorar 100% dos casos de sífilis em gestantes e congênita no SINAN através de Relatório quadrimestral	SVE/NAN/DAB	-	-			1º quadrimestre	Percentual de casos de sífilis monitorados
Implantar o teste rápido para sífilis em todas as UBS, maternidades e policlínicas.	Implantar nos 04 Distritos	DAE/ DAB/ DISTRITOS	15.000,00	0,00	10.305.051.2-449	VS	1º quadrimestre	Nº de unidades com Testes Rápido implantado.
Implantar o tratamento para a sífilis na atenção básica.	Implantar o tratamento em 50% das UBS	DLS/ DAE / DAB e Distritos	100.000,00	0,00	10.305.051.2-449	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades com Tratamento para a sífilis implantado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar capacitações em teste rápido para os profissionais da atenção básica.	Capacitar 100% das UBS	DGETS/ DAE/ DAB/ DISTRITOS	72.000,00	0,00	10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	% de UBS capacitadas
Realizar capacitação para a administração da penicilina.	Capacitar 100% das UBS	DGETS/ DAE/ DAB/ DISTRITOS	2.000,00	0,00	10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	% de UBS capacitadas
Implantar os protocolos de atenção à sífilis com vista na estruturação do cuidado.	Implantar 01 protocolo	DAE/DAB/ distritos/ unidades de Saúde	-	-	-		2º quadrimestre	Protocolos implantados
Garantir a aquisição de medicamentos para o tratamento da sífilis.	Garantir a medicação para 100% dos casos	DLS	56.000,00	0,00	10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	% de casos de sífilis tratamento realizado
Monitorar o tratamento dos parceiros de gestantes com VDRL reagente no SINAN e informar os distritos sanitários	Emitir relatório mensal para os distritos	Comitê de investigação vertical de HIV e sífilis	-	-	-		Mensalmente	Nº Relatórios emitidos
Realizar oficinas e encontros para implantação das novas diretrizes do tratamento das pessoas vivendo com HIV/AIDS.	Realizar pelos menos 02 oficinas por distrito	DAE/DAB	104.980,00		10.305.051.2-449	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº oficinas realizadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>349.980,00</b>					

**META 47:** Manter em 85% a Proporção de Cura nas Coortes dos Casos Novos de Hanseníase.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar os casos novos de Hanseníase, bem como o acompanhamento de seus contatos	100% de monitoramento de casos novos e 100% dos contatos examinados	SVE/DISTRITOS	-	-	-		1º Quadrimestre	Percentual de casos acompanhados
Acompanhar sistematicamente todos faltosos na dose supervisionada.	Acompanhar 100% dos faltosos à dose supervisionada.	DAB/PMCH//Enf. E/Agentes de Saúde	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Proporção de faltosos à dose supervisionada com busca realizada
Acompanhar sistematicamente todos os casos novos na dose supervisionada.	Acompanhar 100% dos casos novos na dose supervisionada.	DAB/PMCH /Médicos e Enferm	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Proporção de casos novos na dose supervisionada. acompanhados
Realizar oficinas de avaliação dos indicadores da Hanseníase.	Realizar 02 oficinas/ano	PMCH/SINAN/ Distritos	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º e 3º quadrimestre	Número de oficinas realizadas
Capacitar os agentes de saúde no manejo das incapacidades, em parceria com o HGT	Realizar 01 capacitação para os agentes de saúde da rede de saúde municipal	DAB/Distritos/ Unidades/Agentes de Saúde/HGT	-	-	-	-	2º quadrimestre	Capacitação realizada
Implementar o fluxo de atendimento da Hanseníase em toda rede municipal..	Implementar o fluxo de atendimento da HAS para 100% da rede de saúde municipal.	DAB/DAE/SVE / Distritos/HGT	-	-	-	-	2º quadrimestre	Fluxo de atendimento implementado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar palestras sobre Hanseníase nas Escolas Públicas do município pactuadas no PSE.	Realizar uma palestra sobre HAS em 100% das Escolas Públicas do Município	DAB/PSE/Distritos	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de Escolas Públicas do Município com palestras realizadas
Realizar Campanha de detecção de novos casos de Hanseníase.	Realizar 01 campanha de detecção de novos casos de Hanseníase.	DAB/DAE/Distritos	-	30.000,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Campanha realizada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5.000,00</b>	<b>35.000,00</b>				

**META 48:** Realizar Busca Ativa de Casos de Tracoma em 10% da População de Escolares da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Certificar/habilitar profissionais de saúde na busca ativa e manejo terapêutico do Tracoma	Capacitar 15 profissionais de saúde	SVE/SESAP	29.435,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Nº de profissionais capacitados
Realizar exames nos escolares da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental	Realizar Exames em 10% dos escolares da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental	SVE/SESAP	-	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Proporção de escolares examinados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 29.435,00</b>					

**META 49:** Elaborar e Implementar Planos de Ação Intersetoriais de Prevenção as Violências Domésticas, Sexual, Bullying, no Trânsito e Outras Identificadas Como Prioritárias.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os profissionais de saúde para sensibilização sobre violências interpessoal e/ou autoprovocadas	Realizar 2 capacitações/ano	SVE/SESAP/DAB/DAE	50.000,00		10.305.051-2.450	VS	3º quadrimestre	Nº de capacitações realizados
Instituir o Comitê Intersetorial de Análise das Violências em Natal/RN.	1 Comitê intersetorial instituído	SVE/DAB/DAE/SESAP/SEMTAS, SESED/SEMUL			10.305.051-2.450	VS	2º quadrimestre	Comitê instituído
Capacitação de profissionais do DVS/DAB/DAE, Distritos Sanitários e da ESF para adoção e disseminação de informações sobre comportamento seguro no trânsito e fatores de riscos locais.	Realizar 01 capacitação/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	15.000,00		10.305.051-2.393	VS	1º quadrimestre	Capacitação realizada
Promover fórum com parceiros para divulgar o projeto Vida no Trânsito e firmar parcerias com outras instituições.	Realizar 01 Fórum/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	15.000,00		10.305.051-2.393	VS	1º quadrimestre	Fórum realizado
Capacitação em linkage para Bancos de Dados (SIM, SIH, ITEP, STTU, CPRE, PRF, SAMU, WALFREDO GURGEL, UPAS)	Realizar 02 Capacitações/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	20.000,00	2	10.305.051-2.393	VS	1º quadrimestre	Número de capacitações realizadas
Capacitação dos agentes de trânsito para coleta de informações necessárias ao	Realizar 02 Capacitações/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	20.000,00		10.305.051-2.393	VS	1º quadrimestre	Número de capacitações realizadas

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Projeto Vida no Trânsito.								
Capacitação de professores da rede municipal para educação no trânsito.	Realizar 01 capacitação/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	15.000,00		10.305.051-2.393	VS	2º quadrimestre	Capacitação realizada
Observatório de vigilância dos acidentes de trânsito.	Instituir Observatório	SVE/VIDA NO TRANSITO	5.000,00		10.305.051-2.393	VS	2º quadrimestre	Observatório Instituído
Curso Pilotagem consciente.	Realizar 3 cursos/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	20.000,00		10.305.051-2.393	VS	2º quadrimestre	Número de cursos realizados
Curso Direção Defensiva para motoristas das Secretarias e Instituições parceiras.	Realizar 2 cursos/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	20.000,00		10.305.051-2.393	VS	3º quadrimestre	Número de cursos realizados
Promover campanhas de prevenção de acidentes do trânsito com base em indicadores epidemiológicos e atores intersetoriais.	Realizar 03 campanhas/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	50.000,00		10.305.051-2.393	VS	3º quadrimestre	Número de campanhas realizadas
Participação e apresentação de trabalhos em Congressos (CIENTEC UFRN 2016, Congresso Medicina do Tráfego 2016 - Gramado RS).	Participar de 02 Congressos/ano	SVE/VIDA NO TRANSITO	20.000,00		10.305.051-2.393	VS	3º quadrimestre	Número de participação em congressos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>250.000,00</b>					

**META 50:** Investigar e Encerrar Anualmente no Mínimo 90% dos Óbitos de Mulheres em Idade Fértil.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Promover educação permanente para os profissionais da rede de saúde em investigação de óbitos	Capacitar 60% dos profissionais	SEV/SVE/DISTRITOS/NHVE	30.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de profissionais capacitados
Estruturar o Núcleo de Vigilância de Óbitos maternos, infantis, fetais e MIF.	Estruturar 1 Núcleo de Vigilância de Óbitos	SVE/SEV	10.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Núcleo de Vigilância de Óbitos estruturado.
Investigar e encerrar os óbitos de MIF ocorridos em Natal	Investigar 90% dos óbitos de MIF	SVE/SEV	-	-	-	-	1º quadrimestre	Proporção de óbitos de MIF Investigados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 40.000,00</b>					

**META 51:** Investigar e Encerrar Anualmente no Mínimo 70% dos Óbitos Infantis e Fetais

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar o Núcleo de Vigilância de Óbitos maternos, infantis, fetais e MIF.	Estruturar 1 Núcleo de Vigilância de Óbito	SVE/SEV	10.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Núcleo de Vigilância de Óbitos estruturado.
Promover educação permanente para os profissionais da rede de saúde em investigação de óbitos	Capacitar 60% dos profissionais	SEV/SVE/DISTRITOS/NHVE	30.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de profissionais capacitadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>40.000,00</b>					

**META 52:** Investigar e encerrar Anualmente no mínimo 100% dos Óbitos Maternos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Investigar e encerrar os óbitos Maternos ocorridos em Natal	Investigar dos 100% óbitos maternos investigados	SVE/ SEV/DS	5.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de óbitos Maternos Investigados
Estruturação do Núcleo de Vigilância de Óbitos maternos, infantis, fetais e MIF.	Estruturar 01 Núcleo de Vigilância de Óbito	SVE/SEV	10.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Núcleo de Vigilância de Óbitos implantados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>15.000,00</b>					

**META 53:** Monitorar 100% dos casos de DCNTs no município e atuar na avaliação e fortalecimento das ações de prevenção e promoção

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar simpósios sobre DCNT voltados para prevenção.	Realizar 01 simpósio.	SVE/DAB	100.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Nº de simpósio realizado
Realizar campanhas de prevenção de DCNTS	Realizar 02 campanhas anuais	SVE/DAB	57.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Nº de campanhas realizadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>157.000,00</b>					

**META 54:** Alcançar em 100% das metas pactuadas no Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQAVS, conforme Portaria 1.708 de 16/08/13

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Alimentar os registros de óbitos no Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM) em até 60 dias do final do mês de ocorrência.	Alimentar 90% dos registros de óbitos em até 60 dias	SEV	6.775,00	-	- 10.305.051.2 -450	VS	3º quadrimestre	Proporção de registros de óbitos alimentados no SIM em até 60 dias
Realizar capacitação para todos os técnicos do SIM e SINASC	Capacitar 80% dos técnicos do SIM e SINASC	SEV	50.000,00		10.305.051.2 -450	VS	1º quadrimestre	Proporção de técnicos capacitados
Alimentar os registros de Nascidos Vivos no Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (SINASC) em até 60 dias do final do mês de ocorrência.	Alimentar 90% dos registros de óbitos em até 60 dias	SEV	66.775,00	-	- 10.305.051.2 -450	VS	3º quadrimestre	Proporção de registros de nascidos vivos alimentados no SINASC em até 60
Estruturar o arquivo municipal das declarações de óbitos e nascidos vivos.	Aquisição de 100% dos equipamentos e mobiliários necessários		150.000,00		10.305.051.2 -450	VS	2º quadrimestre	Equipamentos adquiridos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>273.550,00</b>					

**OBJETIVO 2.2:** Fortalecer as ações de vigilância, com vistas a prevenir os riscos decorrentes do convívio, nem sempre harmônico entre humanos e animais, contribuindo para redução da incidência de zoonoses e outras doenças transmitidas por vetores

**META 55:** Realizar a Vigilância da Raiva em 100% dos bairros do município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar a coleta e envio de amostras ao LACEN de animais suspeitos de raiva para diagnóstico.	100% das amostras coletadas de animais mortos e/ou eutanasiados suspeitos de raiva.	CCZ	30.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de amostras enviadas X100/Total de animais mortos e/ou eutanasiados suspeitos de raiva.
Realizar busca ativa da raiva em colônias de quirópteros urbanos .	100% Das colônias selecionadas.	CCZ	70.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nºde colônias monitoradas x100/ Nº de colônias investigadas
Vacinar a população de cães e gatos do município	80% da população de cães e gatos do município	CCZ	130.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nºde animais vacinados x 100/ Total da população animal
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de notificação de epizootias.	100% das áreas de notificação de epizootias.	CCZ	60.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de áreas trabalhadas x 100/ Nº de áreas notificação de epizootias.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>290.000,00</b>					

**META 56:** Reduzir em 50% o nº absoluto de óbitos por dengue

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar profissionais médicos e enfermeiros da rede, a fim de otimizar o manejo clínico, evitando assim complicações da doença	Capacitar 80% dos profissionais	SVE/DAE/DAB	250.000,00	Contra partida	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de Profissionais capacitados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>250.000,00</b>					

**META 57:** Reduzir para menos de 1% o índice de infestação predial para o Aedes Aegypti no município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar monitoramento entomológico com armadilhas ovitrampas em todos os distritos.	100% de armadilhas monitoradas existentes.	CCZ	80.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de armadilhas monitorados x100/Nº de armadilhas existentes
Divulgar de forma sistemática o perfil epidemiológico da Dengue no município de Natal na mídia local.	Divulgar semanalmente o perfil epidemiológico da dengue	CCZ	52.066,00 52.066,00 52.066,00 52.066,00	-	10.305.051.2-444 10.305.051.2-450 10.305.051.2-393 10.304.051.2-447	<b>VS-</b>	1º,2º e 3º quadrimestre	Boletim divulgado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Identificar a circulação das arboviroses em culicídeos adultos nos imóveis com alta produtividade vetorial.	100% dos imóveis programados	CCZ/UFRN	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Nº de imóveis pesquisados x 100/ Nº de imóveis programados.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>288.264,00</b>					

**META 58:** Reduzir a incidência de casos de Leptospirose para 1,7 por 100.000/hab. no município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar medidas de prevenção, controle e monitoramento da população de roedores em áreas de muito elevada e elevada vulnerabilidade.	8 áreas	CCZ	40.000,00	60.000,00	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	3º quadrimestre	Nº de áreas trabalhadas x 100/ Nº de áreas programadas.
Realizar o levantamento do índice de infestação por roedores (LIIR)	1 LIIR por área programada	CCZ					Três quadrimestres	Nº de LIIR realizados x 100 / Nº de áreas programadas.
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	Realizar 01 mobilização social em 100% das áreas programadas.	CCZ	45.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	Três quadrimestres	Nº de mobilizações realizadas x 100/ Nº de áreas programadas.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>85.000,00</b>	<b>60.000,00</b>				

**META 59:** Reduzir a menos de 5% o índice de positividade para Esquistossomose

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL / PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar monitoramento Malacológico nas coleções hídricas de importância epidemiológica	100% das coleções hídricas	CCZ	15.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	Três trimestres	Nº de coleções hídricas monitoradas x 100/ Nº de coleções hídricas programadas.
Realizar Inquérito Coproscópico para esquistossomose, na população das áreas de vigilância	100% da população das 06 áreas de vigilância.	CCZ	25.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	Três trimestres	Nº de exames coproscópico realizados X 100/ Nº total da população das 6 áreas programadas.
Examinar as amostras coletadas no Inquérito Coproscópico	100% das amostras coletadas	CCZ	10.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	Três trimestres	Nº de amostras examinadas x 100/ Nº de amostras coletadas.
Realizar o tratamento dos casos diagnosticados com esquistossomose.	100% dos casos diagnosticados	CCZ, DIST. SANITÁRIO E UNIDADES DE SAÚDE	50.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	Três trimestres	Nº de casos tratados x100/ Nº de casos diagnosticados
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	Realizar 01 mobilização social em 100% das áreas.	CCZ, DIST. SANITÁRIO, UNIDADES DE SAÚDE E ASCOM	45.000,00	-	10.305.051.2-444	<b>VS</b>	Três trimestres	Nº de mobilizações realizadas x 100/ Nº de áreas programadas.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 145.000,00</b>					

**META 60:** Reduzir em 100% o número de áreas de altíssimo risco em acidentes com Animais Peçonhentos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar ações educativas, de manejo ambiental e de captura de espécimes nas residências de áreas de muito elevado em Acidentes com Animais Peçonhentos.	7 áreas	CCZ	50.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Nº de Áreas realizadas x 100/ Nº de áreas programadas.
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	Realizar 01 mobilização social em 100% das áreas	CCZ, DIST. SANITÁRIO E UNIDADES DE SAÚDE E ASCOM	45.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Nº de mobilizações realizadas x 100/ Nº de áreas programadas.
SUBTOTAL			R\$ 95.000,00					

**META 61:** Reduzir o número absoluto de casos em humanos de Leishmaniose Visceral para menos de 4 casos/ano

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar inquérito canino nas áreas de maior prioridade de ocorrência de casos.	100% das áreas	CCZ	50.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Nº de áreas prioritárias trabalhadas x 100/ Nº de áreas prioritárias programadas.
Realizar inquérito entomológico nas áreas de maior prioridade de ocorrência de casos.	100% das áreas	CCZ	70.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Nº de áreas prioritárias trabalhadas x 100/ Nº áreas prioritárias programadas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	100% das áreas	CCZ, DIST. SANITÁRIO E UNIDADES DE SAÚDE E ASCOM	10.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Nº de mobilizações realizadas x 100/ Nº de áreas programadas.
Realizar eutanásia nos cães positivos para leishmaniose visceral.	100% dos cães.	CCZ	500.00,00	-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Nº de cães eutanasiados x 100/ Nº de cães positivos para LV.
SUBTOTAL			R\$ 630.000,00					

**Objetivo 2.3:** Fortalecer e Executar as Ações de Vigilância Sanitária, Incluindo o Controle e Monitoramento dos Riscos a Qualidade dos Alimentos, Produtos e Serviços de Interesse à Saúde, Bem Como Atividades de Educação em Saúde para População e Setor Regulado

**META 62:** Aumentar em 10% ao ano a base cadastral de estabelecimentos novos sujeitos a Vigilância Sanitária

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adesão do Serviço de Vigilância Sanitária - VISA a REDESIM, E-SUS bem como continuar realizando busca ativa para cadastrar estabelecimentos novos sujeitos a VISA.	Aumentar em 10% a base cadastral de estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária	SVS/DISTRITOS/UNIDADES DE SAÚDE	R\$ 60.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3ªquad	Percentual de estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária cadastrados
SUBTOTAL			60.000,00					

**META 63:** Atualizar e publicar o Código Sanitário

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Publicar o novo Código Sanitário com ampla divulgação junto à sociedade	Confeccionar 2.000 exemplares	SVS/SMS/PGM CMN/	R\$ 35.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º quad	Novo Código PUBLICADO e PUBLICIZADO.
	Realizar publicização do novo Código Sanitário	SMS/ASCOM	R\$ 15.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º quad	Número de exemplares distribuídos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 50.000,00</b>					

**META 64:** Implantar e implementar em 100% das equipes distritais de Vigilância Sanitária Programas e Práticas Regulares de Educação em Saúde voltadas para População e Setor Regulado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Inserção da VISA no EDUCANVISA em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e ANVISA.	Implementação do Programa em duas escolas.	SVS SME ANVISA	R\$ 25.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3ª quad	Número de escolas com programa implementado.
Realizar ações educativas de Vigilância Sanitária para população e setor regulado.	Realizar 05 ações educativas de VISA para a população e 05 para o setor regulado	Núcleos central e distritais	R\$ 30.000,00	R\$67.500,00	10.304.051.2-447	VS	1º a 3º quadrimestre	Número de ações educativas realizadas para setor regulado e população
Realizar ações de educação em Saúde sobre o direito humano da alimentação saudável conforme previsto no PVAS.	Verificar a implantação da alimentação saudável nas escolas privadas elencadas como prioritárias, de	SVS DISTRITOS NCA, Universidades	R\$ 39.520,30		10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadrimestre	Número de ações educativas realizadas nas escolas privadas elencadas como

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
	acordo com o cadastro de cada distrito sanitário.							prioritárias
Realizar ações de educação em Saúde dirigidas à sociedade sobre riscos tecnológicos	Realizar 01 fórum/seminário sobre riscos tecnológicos	SVS/ DISTRITOS NCA/ Universidades	R\$ 30.000,00		10.304.051.2-447	VS	3º quadri- mestre	Fórum/seminário realizado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$124.520,00</b>	<b>R\$67.500,00</b>				

**META 65:** Estruturar a Vigilância Sanitária para sua modernização tecnológica e operacional em 100% de suas unidades técnicas e administrativas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Informatizar o Setor de Vigilância Sanitária	Criar o sistema de cadastro e de outras ações informatizado.	SVS USINFO	R\$ 235.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3ªQuad.	Vigilância Sanitária Informatizada
Criar de um portal de serviço e informação de Vigilância Sanitária.	Criar Portal de VISA on line	SVS/USINFO/ SEMPA	R\$ 20.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3ªQuad.	Portal de VISA on line.
Reformar e Ampliar as instalações da VISA do Distrito Oeste.	Reformar as instalações da VISA do Distrito Oeste	SVS/DIFT	R\$173.544,00	-	10.304.051.2-447	VS	3ªQuad.	Reforma realizada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>428.544,00</b>	<b>-</b>				

**META 66:** Inspeccionar anualmente os estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária das áreas de alimentos, produtos e serviços de interesse à saúde, conforme percentuais a serem estabelecidos nas Programações Anuais com parâmetro na base cadastral da VISA.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Inspeccionar os estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária.	Inspeccionar 40% dos estabelecimentos da base cadastral da Vigilância Sanitária	SVS/SVA/CEREST /CCZ	R\$ 108.392,56	R\$781.835,92	10.304.051.2-447	VS	Continuamente	Proporção dos estabelecimentos inspecionados.
Analisar os projetos arquitetônicos da vigilância sanitária, conforme legislação.	Analisar 100% de projetos arquitetônicos.	SVS	R\$ 15.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Continuamente	Proporção de projetos analisados
Capacitar os técnicos da Vigilância Sanitária nas áreas técnicas de interesse do serviço.	70% dos técnicos capacitados nas áreas de VISA	SVS/DGTES	R\$ 40.000,00	R\$70.000,00	10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadri	Número de técnicos capacitados.
Participações em eventos ligados ao Setor de Vigilância Sanitária	Participação em 10 eventos em VISA	SVS	R\$ 50.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadri	Número de eventos com participação da VISA
Realizar Mestrado Profissional.	Capacitar 25 técnicos	SVS/DGTES UFRN	R\$ 100.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadri	Número de técnicos capacitados.
Participação no SIMBRAVISA	Participação de 20 técnicos da VISA	SVS/ DGTES	R\$ 80.000,00		10.304.051.2-447	VS	3º quadri	Número de participantes no SIMBRAVISA
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>393.392,00</b>	<b>851.835,92</b>				

**META 67:** Implantar o Laboratório Municipal de Saúde Pública/LACEN Natal, com Gestão Pública, para dar suporte às ações de vigilância em saúde, bem como atender as demandas de apoio diagnóstico na assistência.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar o laboratório Municipal de Saúde Pública através da reforma das instalações físicas do anexo na UBS São João, aquisição de material e lotação de pessoal.	Realizar reforma das instalações físicas e aquisição de material necessário para o funcionamento do Laboratório	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIAL DIFT	1.000.000,00	51.000,00	10.304.051.1-446	VS	3º quad	Laboratório estruturado para realizar análise da qualidade da água.
<b>TOTAL</b>			<b>1.000.000,00</b>	<b>51.000,00</b>				

**Objetivo 2.4:** Fortalecer e Executar as Ações de Vigilância Ambiental, Incluindo o Controle e Monitoramento dos Riscos às Populações Expostas a Solos Contaminados, Desastres, Poluição do Ar e Água de Consumo.

**META 68:** Aumentar em 5% os pontos de coleta de análises de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar, pelo Programa VIGIÁGUA, o monitoramento da qualidade da água de consumo, distribuída pela CAERN, em pontos estratégicos de coleta.	Realizar, pelo menos, 90% do número de análises obrigatórias para o parâmetro coliformes totais.	SVA-VIGIAGUA	292.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Proporção de análises realizadas para o parâmetro Coliformes Totais em água para consumo humano

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Aumentar o número de pontos de coleta do Programa VIGIÁGUA	Cadastrar 09 novos pontos,Aumentando a base p/ um total de 183 pontos de coleta	SVA-VIGIAGUA	-	-	-		3º quadrimestre	Número de Pontos Cadastrados
Monitorar a qualidade da água de consumo para o risco de Cianobactérias	Realizar coleta de Cianobactérias p/ 100% dos mananciais superficiais	SVA-VIGIAGUA	230.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Proporção de mananciais superficiais com realização de coletas
Realizar ações de educação em Saúde sobre a importância da água potável nas escolas da Rede Pública do 1º ao 9º Ano do Ensino Fundamental de cada um dos 05 distritos	Realizar ações de educação em Saúde sobre a importância da água potável em 10 % das escolas da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental de cada um dos 05 distritos	SVA-VIGIAGUA	20.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Proporção de escolas com ações de educação em Saúde sobre alimentação saudável realizadas em cada distrito
Monitorar as Doenças Diarreicas Agudas do SIVEP_DDA c/ os resultados das análises de água p/ evidenciar a correlação entre causa e efeito	Emitir Relatório Quadrimestral de correlação entre causa e efeito do VIGIÁGUA c/ o SIVEP_DDA	SVA/SVE	50.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Número de relatórios emitidos (04 ao ano)
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 592.000,00</b>					

**META 69:** Implementar as ações do VIGIPEQ (Vigilância das Populações Expostas a Substâncias Químicas) e do VIGIDESASTRES para cumprimento de 100% da Programação Anual.

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Ampliar a equipe de Vigilância Ambiental com cinco membros que servirão de referência para cada Distrito Sanitário.	Incorporar técnicos. 05	DVS/DGETS	100.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Nº técnicos incorporados
Capacitar no mínimo dois profissionais por Unidade de Saúde em Vigidesatre e Vigipeq	Capacitar profissionais 120		124.000,00	-	10.305.051.2-450	<b>VS</b>	3º Quadrimestre	Nº profissionais capacitados
Realizar um Fórum por Distrito para apresentar o VIGIDESASTRES e o VIGIPEQ para os ACS com o objetivo de qualificar o olhar sobre o Território	Realizar 05 Fóruns	SVA- VIGIPEQ- VIGIDESASTRE- GIACON- SEMURB - DEFESA CIVIL- CEPED/RN	200.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Nº fóruns realizados
Realizar inspeção nos locais indicados como possíveis abrigos temporários para as situações de desastres.	Realizar inspeção em 100% dos abrigos temporários.	SVA-VIGIPEQ- GIACON- SEMURB	100.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Proporção de abrigos inspecionados
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 524.000,00</b>					

**Objetivo 2.5:** Implementar Ações Voltadas a Rede de Atenção à **Saúde do Trabalhador**, no intuito de Qualificar a Assistência Prestada aos Trabalhadores Acometidos por Doenças e/ou Agravos Relacionados ao trabalho: na Perspectiva da Prevenção, Promoção, Proteção, Recuperação da Saúde dos Trabalhadores e Monitoramento das Condições dos Ambientes de Trabalho, bem como com seus Agravos

**META 70:** Implementar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador no âmbito do município de Natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Reestruturar as unidades Sentinelas. com equipamentos para aumentar a notificação das doenças e agravos relacionados ao trabalho em 20% c/ relação a 2015.	06 unidades	CEREST/ SVE/DAE e Distritos	40.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	2º quadrimestre.	proporção de preenchimento do campo "ocupação" nas notificações de agravos e doenças relacionados ao trabalho.
Realizar Capacitação dos Serviços que compõem a rede sentinela, incluindo a participação do controle social	Realizar 04 capacitações para os profissionais da rede sentinela,	CEREST/ SVE/DAE/DA B e Distritos	50.000,00		10.302.051.2-396	MAC	1º, 2º, 3º quadr.	Número de capacitacoes realizadas.
Ampliar o quadro de servidores do CEREST para que este atue como Centro Articulador e Organizador das ações de saúde do trabalhador.	Lotar 05 profissionais sendo: 01 médico do trabalho, 02 enfermeiros do trabalho, 01 Psicólogo, 01 Assistente Social, 02 agentes administrativos e 01 epidemiologista para atuarem no CEREST	SGTES/DGTE S/DVS/CEREST	-	-	-	-		Número de profissionais lotados no CEREST

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar projeto de lei e implantar gratificação para os técnicos do CEREST e VISAT	Elaborar projeto de lei.	DVS/CEREST	300.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	1º e 3º quadr.	Projeto elaborado.
Realizar Curso Básico de VISAT, incluindo a participação do Controle Social.	Realizar 01 curso	DVS/CEREST /DGTES	20.000,00		10.302.051.2-396	MAC	2º quadr.	Curso realizado
Realizar Curso Básico de Vigilância Epidemiológica em Saúde do Trabalhador, incluindo a participação do Controle Social.	Realizar 01 curso	DVS/CEREST /DGTES	8.000,00		10.302.051.2-396	MAC	1º quadr.	Curso realizado
Reformar o prédio da Av. Deodoro, doado pela União p/ sediar o CEREST	Reformar o prédio da Av. Deodoro	DVS/DAE/CE REST/DIFET	1.118.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	3º quadr	Prédio reformado
Manter a Locação do imóvel para sede provisória do CEREST	um imóvel locado	DVS/DAE/CE REST/DIFET	90.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	contínuo	Imóvel locado
Realizar eventos alusivos a Saúde do Trabalhador, incluindo a participação do Controle Social.	03 eventos.	CEREST/ DVS/ SAD-AIS, DGTES/ /DAE/DAB e Distritos / CMS/UNIVERSIDADES/SINDICATOS	90.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	1º, 2º e 3º quadr	Número de eventos realizados.
Reequipar o CEREST com de equipamentos	Aquisição de 100% dos equipamentos	CEREST/DVS SAD-AIS,	183.000,00	-	10.302.051.2-	MAC	3º quadr	Equipamentos adquiridos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Informática, mobiliários em geral, veículo, equipamentos médico, hospitalar, Equipamento de Proteção Individual, material de consumo hospitalar, aparelhos e utensílios domésticos e material de expediente para o seu funcionamento	mobiliários, veículo, EPI, materiais de consumo	USINFO/DLS			396			
Adquirir material gráfico: crachás, banners, faixas, cartazes, panfletos, manuais para capacitações e ações educativas	100% do material adquirido	CEREST/DVS SAD-AIS,/DLS	70.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	2º quadr	Material adquirido
Participar de eventos referentes a Saúde do Trabalhador.	participar de pelo menos 03 eventos.	DVS/CEREST	30.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	1º, 2º e 3º quadr	Número de eventos com participação.
SUBTOTAL			1.999.000,00					

**META 71:** Criar o Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador, conforme Decreto 9.190 de 31/08/10

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar via concurso público 05 profissionais das áreas: 01 medicina do Trabalho, 01 enfermagem do trabalho, 01 engenharia de segurança do trabalho, 01 tecnólogo ambiental e 01 técnico de segurança do trabalho para compor equipe técnica p/ inspecionar os ambientes de trabalho.	05 profissionais	SAD-AIS/CEREST/DGTES e DVS	-				Até Dezembro	Número de profissionais contratados por área de atuação
Constituir dois Núcleos para fortalecimento do Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador.	02 Núcleos	SAD-AIS/DGTES/DVS/CEREST			-		Até Junho	02 Núcleos constituídos.
Estruturar o Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador com equipamentos de informática, mobiliário em geral, multimídia e veículo para sua implantação e funcionamento	100% dos equipamentos adquiridos	SAD-AIS/CEREST/DVS/NVST	110.000,00	-	10.304.051.2.447	VS	Até Dezembro	Material adquirido
Comprar os equipamentos de mensuração de riscos p/ o trabalho de campo da equipe de fiscais	Comprar 100% dos equipamentos de VISAT conforme dimensionamento da equipe de inspeção	SAD-AIS/CEREST e DVS	25.000,00	-	10.304.051.2.447	VS	Até Dezembro	Número de equipamentos comprados por tipo
<b>SUBTOTAL</b>			<b>135.000,00</b>					

**Objetivo 2.6:** Estruturar os Distritos Sanitários por Meio do Fortalecimento de Sua Capacidade Operacional

**META 72:** Fortalecer as vigilâncias em saúde nos 05 distritos sanitários com incremento de equipamentos e pessoal

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar reforma e manutenção nos Distritos Sanitários para as acomodações dos núcleos Vigilância em Saúde.	100% dos Distritos reformados.	DVS, Distritos e DIFT	450.000,00	-	10.305.051.2-393	VS	1º; 2º e 3º quadrimestre	Reforma realizada
			575.000,00		10.305.051.2-444			
			500.000,00		10.304.051.2-447			
Locar veículos c/ motoristas p/ as atividades de vigilâncias dos distritos sanitários e sede do DVS.	10 veículos de passeio c/ motorista, sendo 02 p/ cada distrito (VISA e Epidemiologia)	DVS /DAD/Distritos	198.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Número de veículos locados
			198.000,00		10.304.051.2-447			
Locar 05 veículos tipo vans c/ motoristas p/ as atividades de vigilâncias em campo do CCZ, nos distritos sanitários.	100% dos veículos programados	DVS/DAD	312.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	2º quadrimestre	Número de veículos locados
Comprar os equipamentos de mensuração de riscos p/ o trabalho de campo das equipes de VISA	Comprar os equipamentos conforme dimensionamento da equipe de inspeção	DVS e Distritos	20.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Março	Número de equipamentos adquiridos
Estruturar os distritos sanitários na área de informática	Comprar 15 computadores, sendo 03 p/ cada distrito (01 p/ VISA, 01 p/ SINAN e 01 p/ demais necessidades)	DVS e USINFO	20.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Número de equipamentos adquiridos
			10.000,00		10.304.051.2-447			

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar os distritos sanitários com os insumos necessários à vigilância em saúde	Adquirir insumos para as vigilâncias em saúde dos 05 distritos	DVS e DLS	30.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Março	Número de distritos com insumos adquiridos para as vigilâncias em saúde
Estruturar os distritos sanitários com o mobiliário necessário às Vigilâncias	Comprar 100% do mobiliário necessário a estruturação dos serviços de Vigilância em Saúde	DVS e Distritos	300.000,00	-	10.305.051.2-393	VS	Abril	Proporção de mobiliário necessário adquirido
			200.000,00		10.304.051.2-447			
			200.000,00		10.305.051.2-444			
Descentralizar a Vigilância de produtos p/ saúde com a implantação de equipe de farmacêuticos	Contratar 20 farmacêuticos, sendo 04 p/ cada distrito	DVS/SVS e Distritos	-	-	-	-	Dezembro 2016	Número de farmacêuticos contratados por distrito
Descentralizar a Vigilância da Qualidade da Água de consumo no Distrito Sanitário Oeste	Contratar 02 profissionais de saúde	DVS/SVA e Distritos	-	-	-	-	2º quadrimestre	Número de profissionais contratados
Possibilitar a participação das equipes distritais em eventos fora do estado p/ ampliar sua capacidade em vigilâncias em saúde	01 técnico por vigilância de cada distrito.	DVS e Distritos	30.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Conforme Demanda	Número de profissionais da equipe técnica c/ participação em evento fora de Estado
			15.000,00		10.305.051.393			
			15.000,00		10.305.051-444			
Participar no financiamento dos contratos p/ manutenção	100% dos valores das cotas programadas na Previsão Orçamentária	DVS	100.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Ano todo	Proporção dos valores

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
dos veículos, Ar condicionado, Material de Limpeza e Serviços Gráficos	de 2016		200.000,00		10.305.051.2-450			executados das cotas programadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.373.000,00</b>					

**OBJETIVO 2.7:** Estruturar os serviços de vigilância em saúde (Epidemiológica, Zoonoses, Sanitária e Ambiental)

**META 73:** Estruturar os serviços das vigilâncias em saúde: epidemiológica, zoonoses, sanitária e ambiental p/ execução de suas ações e cumprimento de suas metas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Participar na locação das instalações da Vigilância Epidemiológica, Zoonoses, Sanitária e Ambiental	Locar 36 salas para as acomodações da Vigilância em Saúde, sendo 14 p/ Epidemiológica, 20 p/ Sanitária e 02 p/ Ambiental	SVE, SVS e SVA	18.668,00		10.305.051.2-393	VS	Ano todo	Número de salas locadas
			186.666,00	-	10.304.051.2-447			
			130.666,00		10.305.051.2-450			
Estruturar as Vigilâncias Epidemiológica, Zoonoses, Sanitária e Ambiental de viaturas p/ seus trabalhos de campo	Locar 25 carros de passeio, 25 motos, 19 Vans e comprar 10 carros passeio; 2 caminhões; 5 Pick Up; 5 SUV	SVE, CCZ, SVS e SVA	964.839,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre e	Número de viaturas locadas e compradas
			1.364.000,00	-	10.305.051.2-444			
			300.000,00	180.000,00	10.304.051.2-447			
Estruturar as Vigilâncias	Comprar	SVE, CCZ, e	150.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º	Número de

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Epidemiológica, Zoonoses, e Ambiental com equipamentos permanentes – computadores, móveis, impressoras, etc...	equipamentos permanentes	SVA	22.000,00	38.000,00	10.304.051.2-447		quadrimestre e	equipamentos adquiridos
			50.000,00	-	10.305.051.2-444			
			14.000,00	-	01.305.051.2-393			
			69.000,00		10.304.051.1-396			
			52.000,00	20.000,00	10.305.051.2-444			
Possibilitar a participação dos técnicos em eventos fora do estado, conforme critérios estabelecidos pelo DGTES	Enviar técnicos das 04 vigilâncias, conforme demanda	SVE/DVS	53.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	Conforme Demanda	Número de profissionais da equipe técnica c/ participação em evento fora de Estado
			20.000,00	-	10.302.051.2-444			
			12.000,00	118.000,00	10.304.051.2-447			
			4.000,00	-	10.305.051.2-393			
Participar no financiamento dos contratos p/ manutenção dos veículos, Material de Limpeza e Serviços Gráficos e refrigeração... jmt, combustível, ar condicionado, impressoras...	100% dos valores das cotas programadas na Previsão Orçamentária de 2016.	SVE, CCZ, e SVS	397.513,00	-	10.305.051.2-450	VS	Ano todo	Proporção dos valores executados das cotas programadas da atividade
			842.000,00	-	10.305.051.2-444			
			349.117,00	-	10.304.051.2-447			
Reformar o CCZ.(*Contemplado na meta 115)	Realizar a reforma do CCZ conforme convênio c/o MS	CCZ, DVS e DIFT				VS	2º quadrimestre	Reforma realizada
Divulgar as ações de promoção da saúde e prevenção dos agravos através de assessoria de comunicação	Divulgar 100% das ações	DVS	52.066,00	-	10.305.051.2-444			
			52.066,00		10.305.051.2-450			
			52.066,00		10.305.051.2-393			
			52.066,00		10.304.051.2-447			

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL EL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar pagamento dos agentes de endemias	Parte do pagamento dos agentes de endemias, preconizado pelo MS	CCZ	2.832.000,00	-	10.305.051.2-444	VS	Ano todo	Pagamento realizado
Realizar um estudo para revisão das gratificações do departamento de vigilância à saúde	Realizar 01 estudo	DVS/SVS	-		10.304.051.2-447	VS	Ano todo	Estudo realizado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>8.039.733,00</b>	<b>356.000,00</b>				

### DIRETRIZ 3. Garantia da assistência farmacêutica no âmbito do SUS.

A Política Nacional de Assistência Farmacêutica (PNAF) é estabelecida como o elenco de ações destinadas à promoção, proteção e recuperação da saúde individual e coletiva, considerando-se o medicamento como insumo fundamental, com o fim de garantir o acesso e seu uso racional, por meio de uma gestão efetiva que propicie a consecução do ciclo da assistência farmacêutica em todas as suas dimensões, inserindo-a como uma ação de saúde.

Para atuar em conformidade com os preceitos estabelecidos pela PNAF, e viabilizar a pretensão de reorientação da Assistência Farmacêutica, a SMS almeja promover uma gestão eficiente da assistência farmacêutica, considerando os seus três componentes: básico (atenção primária), estratégico (controle da tuberculose, da hanseníase e de endemias; HIV/Aids; hemoderivados; vacinas, soros e imunobiológicos; controle do tabagismo; alimentação e nutrição, dentre outros, colocados pela Política de Saúde) e especializado (acesso ao tratamento de doenças cujas linhas de cuidado estão estabelecidas em Protocolos Clínicos e Diretrizes Terapêuticas).

Entretanto, ressalta-se a importância de atentar para o uso indiscriminado de medicamentos e para a procura crescente pelo seu fornecimento por demanda judicial, que requer desde o fornecimento de medicamentos básicos, não incluídos na RENAME, até medicamentos prescritos para indicações não previstas em bula, experimentais e sem registro no país. Nesse sentido, torna-se necessária a adoção de mecanismos capazes de regular tal questão.

Convém destacar que trabalhar de forma conjunta na perspectiva de uma Assistência Farmacêutica que, além do acesso, assegure o uso racional dos medicamentos, é papel a ser assumido por todos: gestores, prescritores, órgãos de vigilância e controle e população em geral.

Tais concepções foram tomadas por base para definição das metas traçadas nesta diretriz, procurando expressar a expectativa da SMS no sentido de orientar o gerenciamento da AF, tanto nos aspectos técnicos e operacionais quanto administrativos, subsidiando a tomada de decisões.

**OBJETIVO 3.1:** Implementar e qualificar a política e a gestão da assistência farmacêutica no município, com foco no uso racional de medicamentos e na avaliação das demandas dos serviços de saúde.

**META 74:** Implantar o Sistema HORUS de Gestão da Assistência Farmacêutica e outros sistemas complementares, em 100% dos Serviços de Saúde onde exista dispensação de medicamentos .

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar a rede de serviços de saúde, com aquisição e instalação de equipamentos de informática (computadores, impressoras, rede de conexão com a internet) e software para as Unidades de Saúde.	Estruturar 30% das unidades	DAF/ASPLAN/USINFO/DIFT	Contemplado na meta da informática				3º quadrimestre	% de Unidades de Saúde contempladas
Implantar sistema informatizado de gestão da assistência farmacêutica nas Unidades de Saúde	Implantar em 30% dos Serviços de Saúde	DAF /USINFO	-	-			3º quadrimestre	Percentual de Serviços com o sistema implantados.
Realizar capacitação dos profissionais farmacêuticos e auxiliares de farmácias para a utilização dos sistemas implantados.	Capacitar 100% dos profissionais	DAF/USINFO/DG TES	5.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3 quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5.000,00</b>					

**META 75:** Atualizar a relação municipal de medicamentos (REMUME) a cada 02 anos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Revisão, atualização e publicação da Relação Municipal de Medicamentos – REMUME.	Revisão, e atualização e publicação da REMUME	DAF	---	---	---	---	3º quadrimestre	REMUME ATUALIZADA E PUBLICADA
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 76:** Estruturar a Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF)

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Garantir a locação de serviço de armazenamento e apoio logístico para suporte a CAF	Locar serviço de armazenamento e apoio logístico para a CAF	DLS/CAD	676.765,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º quadrimestre	Serviço locado
Adquirir equipamentos e mobiliário para adequação da CAF	Adquirir equipamentos e material para a CAF	DAF/DLS	100.000,00	300.000,00	10.302.051.1-439	MAC	3º quadrimestre	Material e equipamentos adquiridos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>776.765,00</b>	<b>300.000,00</b>				

**META 77:** Implantar na Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) sistema de controle de recebimento, armazenamento e distribuição de insumos e medicamentos adquiridos pela SMS, de acordo com a RENAME, possibilitando a sistematização da distribuição regular para 100% das unidades da rede pública municipal e o tratamento dos usuários atendidos, cadastrados e acompanhados. (IMPLANTAR SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE NA CAF)

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar e implantar plano de gestão da qualidade na CAF para Adquirir, armazenar, e distribuir oportunamente medicamentos seguros e eficazes, com baixo custo, conforme REMUNE, e insumos com distribuição gratuita para abastecimento regular de 100% da rede de atenção.	Elaborar 01 plano	DLS/ DAF	6.494.000,00	2.000.000,00	10.303.051.2-421	AF	1º,2º e3º quadrimestre	Plano elaborado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>6.494.000,00</b>	<b>2.000.000,00</b>				

**META 78:** Redefinir a rede de assistência farmacêutica garantindo a presença de farmacêuticos em 100% das Unidades de Saúde onde tenha dispensação de medicamentos, conforme legislação vigente.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar proposta para redefinir a rede de Assistência Farmacêutica no Município.	Elaborar 01 proposta	DAF	-	-	-	-	1º quadrimestre	Proposta elaborada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar levantamento de necessidade de readequação física das farmácias das Unidades de Saúde	Realizar 01 levantamento	DAF/DIFT	-	-	-		3º quadrimestre	Levantamento realizado
Realizar Seminário sobre a rede Assistência Farmacêutica no Município de Natal	Realizar 01 seminário	DAF/ASPLAN /DGETS	5.000,00		10.302.001.2-414	MAC	2º quadrimestre	Seminário realizado
Contratar farmacêutico para as unidades de saúde.	100% das unidades sob a responsabilidade técnica do farmacêutico.	DAF/DGTES	-	-	-		3º quadrimestre	% de unidade com técnicos responsáveis.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5.000,00</b>	<b>0,00</b>				

**META 79:** Instituir o Sistema de Monitoramento com base nos medicamentos traçadores para avaliação do consumo e disponibilidade destes medicamentos na rede municipal de saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Ações contempladas na meta 77								
<b>SUBTOTAL</b>								

#### DIRETRIZ 4. Garantia do apoio diagnóstico no âmbito do SUS.

A organização dos serviços diagnósticos de forma articulada ao plano terapêutico é imprescindível para assegurar a resolutividade nas redes de atenção, devendo fundamentar-se em alguns aspectos como economia de escala, qualidade, suficiência, acesso e disponibilidade de recursos, considerados como a lógica de uma dinâmica operacional efetiva.

Para tanto, faz-se necessária a organização do funcionamento técnico-científico e a adequação física e estrutural dos serviços públicos municipais aos parâmetros relacionados à arquitetura hospitalar, à engenharia clínica, e ao destino e tratamento dos resíduos dos serviços de saúde.

A ordenação da oferta integral de cuidados nas Redes de Atenção à Saúde será fundamentada na definição de competências de cada ponto de atenção, do estabelecimento de mecanismos de comunicação entre eles, bem como da garantia dos recursos necessários ao seu funcionamento segundo o planejamento municipal e os princípios e diretrizes de universalidade, equidade, regionalização, hierarquização e integralidade da atenção à saúde.

Com base nessas premissas a SMS/Natal aponta como necessária a reestruturação e a qualificação dessa modalidade de atenção, implantando e/ou implementando os serviços de apoio diagnóstico laboratorial, gráfico e de imagem nas unidades públicas municipais onde estes forem indicados e ainda, estruturando um Centro de Apoio Diagnóstico que sirva de referência para os Distritos Sanitários, todos interligados por sistema informatizado que registre a oferta dos serviços com acesso regulado, otimizando os recursos existentes de modo a potencializar a capacidade de resposta da rede municipal de atenção à saúde e assegurar ao usuário a realização dos exames e procedimentos necessários para o seu tratamento.

**OBJETIVO 4.1:** Implementar e qualificar a assistência laboratorial e centros de apoio diagnóstico nos cinco distritos sanitários, potencializando a capacidade de resposta da rede municipal de atenção à saúde.

**META 80:** Estruturar a rede municipal de apoio diagnóstico laboratorial, por imagem e por gráfico nos cinco distritos sanitários, conectada por meio de sistema de gestão informatizado.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar/ implementar os Laboratórios Distritais	05 Laboratórios implantados	DAF +DIFT +DRAC +DGTES DAE+ DVS+ DAD +DAB	500.000,00		10.302.051.1-437		2º Quadrimestre	nº de laboratorios implantados
Elaborar projeto para reestruturação da rede laboratorial por gestão própria	Elaborar 01Projeto de reestruturação da rede laboratorial própria	DAF +DIFT +DRAC +DGTES DAE+ DVS+ DAD +DAB+ ASPLAN	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Projeto elaborado
Implantar dois serviços de apoio diagnóstico por imagem.	Implantar um serviço no distrito sanitário norte e outro no distrito sanitário leste.	DAE + DIFT + DGTES+DRAC+D VS	-	300.000,00	10.302.051.1-437	<b>MAC</b>	3º Quadrimestre	Número de serviços de apoio diagnóstico implantados.
Adequar a estrutura física e tecnológicas dos laboratórios das unidades em regime de 24h da rede municipal.	Estruturar 100% dos laboratórios das unidades.	DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	80.000,00		10.302.051.1-437	<b>MAC</b>	3º Quadrimestre	Número de US de urgência/ emergência com estrutura do laboratório adequada
Adequar a estrutura das unidades de saúde que serão postos de coleta	Adequar estrutura física das unidades de saúde (04 por distrito)	DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial		200.000,00	10.302.051.1-437	<b>AB</b>	3º Quadrimestre	Número de unidades de saúde com sala adequada para posto de coleta

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar sistema de gestão informatizado para apoio à rede laboratorial.	Implantar 01 sistema informatizado para apoio a rede laboratorial	DAE/USINFO	-	-	-	-	3º Quadrimestre	Sistema de Gestão Implantado
Adquirir Equipamentos permanentes para reestruturar a rede laboratorial municipal	Adquirir Equipamentos permanentes para realização de exames.	CAD / D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	200.000,00 300.000,00 300.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442 10.302.051.2-439	AB MAC MAC	2º Quadrimestre	Equipamentos permanentes adquiridos
Contratar serviço de transporte para logística de amostras e insumos laboratoriais	Contratar serviços de transporte para logística	CAD/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial +DAD +DVS	100.000,00 56.000,00		10.302.051.2-442 10.302.051.1-439	MAC MAC	Até o 2º Quadrimestre	Serviço Contratado.
Contratar pessoal para os laboratórios	Contratar profissionais para os laboratórios.- Bioquímicos(18) - Técnicos de laboratório (48) -Ag. Administrativo(16)	DGTES / D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial					3º quadrimestre	Número de profissionais contratados
Adquirir computadores, e impressoras para o desenvolvimento diário do serviço laboratorial	Aquisição de computadores e impressoras para 100% das unidades laboratoriais.	USINFO/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial /Setor de Compras	40.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º Quadrimestre	Computadores adquiridos
Adquirir reagentes e insumos para realização dos exames nos laboratórios	Adquirir reagentes insumos para realização dos exames nos laboratórios	D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial /Setor de Compras	200.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º Quadrimestre	Insumos adquiridos

<b>AÇÕES ESTRATÉGIAS</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>RESPONSÁVEL /PARCEIROS</b>	<b>RECURSOS Fonte 183</b>	<b>RECURSOS Fonte 111</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>BLOCO</b>	<b>PRAZO</b>	<b>INDICADORES DE M&amp;A</b>
Capacitar profissionais da rede para realização de coletas de material biológico destinadas as análise clínicas.	Capacitar profissionais da rede para realização de coletas de material biológico	DGTES / D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	5.000,00		10.302.051.2-442	MAC	1º Quadrimestre	Percentual de unidades com profissionais capacitados
Adquirir insumos e reagentes com equipamentos em regime de comodato, para realização dos exames nos laboratórios (papel filtro, .....)	Adquirir insumos para abastecer 100% dos dos laboratórios da rede própria.		1.300.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Insumos, reagentes e equipamentos adquiridos.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.081.000,00</b>	<b>200.000,00</b>				

## **2. EIXO 2: GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS**

## EIXO 2: GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS

A gestão participativa caracteriza-se como uma estratégia transversal, cujo cerne encontra-se focado em resultados, considerando objetivos e metas preestabelecidas, viabilizando a efetivação do controle social, em virtude de envolver diversos atores no processo de condução das possibilidades de resolução e à mobilização de tecnologias social e economicamente mais adequadas para a solução de problemas, baseando-se em padrões técnico-científicos e no alinhamento dos interesses distintos trazidos pelas políticas, seja do âmbito nacional, seja local ou mesmo intra-organizacional.

A partir dessas premissas, considera-se que a gestão estratégica e participativa constitui-se em um conjunto de atividades voltadas ao aprimoramento da gestão do SUS, visando a maior eficácia, eficiência e efetividade, por meio de ações que incluem o apoio ao controle social, à educação popular, à mobilização social, à busca da equidade, ao monitoramento e avaliação, à ouvidoria, à auditoria e à gestão permeada pela ética nos serviços públicos de saúde.

## **DIRETRIZ 5: Contribuição à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos trabalhadores do SUS.**

A necessidade de contribuir para a adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos profissionais e trabalhadores da saúde é colocada uma das prioridades para a consolidação do SUS.

As estruturas de gestão do trabalho e educação na saúde são considerados fundamentais pela SMS. Além disso, entende-se que em uma área considerada essencial como a saúde, a precarização do trabalho debilita a relação e expõe a fragilidade do trabalhador.

Nesse contexto, contempla-se a necessidade de assegurar os recursos adequados para investir em qualificação e fixação de profissionais para o SUS, desprecarizar o trabalho em saúde nos serviços de saúde da rede pública municipal e fortalecer o funcionamento da mesa municipal de negociação permanente. Cabe destacar que a educação permanente de gestores e das equipes de todos os níveis da atenção deverá ser desenvolvida, visando o fortalecimento das redes de atenção à saúde, a continuidade dos cuidados e a integralidade, considerando-se como diretrizes a promoção da saúde, a prevenção de doenças e a recuperação, definindo-se ações e atribuições em todos os níveis de atenção e o papel da equipe multiprofissional, com o objetivo de buscar a resolubilidade dos serviços em cada ponto de atenção. Essa formação envolverá os profissionais de nível superior e médio, em conformidade aos princípios do SUS.

Ao lado dos processos de formação, permanecerá como prioridade estratégica a democratização das relações de trabalho e ações para a melhoria das condições de trabalho e valorização dos trabalhadores do SUS. Nesse sentido, serão fortalecidos e ampliados os espaços de negociação sobre as relações de trabalho no SUS no âmbito municipal. A Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNP-SUS), espaço de diálogo entre gestores e trabalhadores do SUS, deverá ser também fortalecida, garantindo maior institucionalidade à Mesa Municipal, com reformulação do regimento e de sua composição.

Desse modo, espera-se que a área da gestão do trabalho e da educação em saúde seja contemplada de forma compatível ao seu elevado grau de complexidade e importância, possibilitando ao sistema municipal de saúde atuar de modo efetivo, eficaz e eficiente no atendimento das necessidades de saúde da população.

**OBJETIVO 5.1:** Investir em qualificação e fixação de profissionais para o SUS.

**META 81:** Implantar e implementar a política municipal de educação permanente, contemplando a necessidade de aprimoramento e ampliação dos serviços da rede pública municipal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar e implementar a política municipal de educação permanente do SUS	Implantar a política	DGTES/DAB/DAE/DVS/DISTRITOS/UNIDADES			-		2º quadrimestre	Política implantada
Implementar a Telessaúde, e ampliar o número de pontos de serviço. (Quantas unidades já tem e quantas precisam?).Ampliar a Telemedicina.	Qualificar 100% dos profissionais que estão envolvidos nos programas (UFRN e SESAP)	DGTES/DAB/Distritos Sanitários/USIN FO/UFRN/SESAP			-		1º quadrimestre	% de profissionais qualificados
Qualificar os membros da MMNP-SUS/Natal.	Qualificar 100% dos membros da MMNP	DGTES/DIEESE/MS		5.000,00	10.302.001.2-414	MAC	2º quadrimestre	% de profissionais qualificados
Implantar os núcleos distritais da ouvidoria com pessoal para melhoria do seu funcionamento.	01 Núcleo por distrito sanitário e dois representantes por ouvidoria.	Distritos/CMS e Ouvidoria				-	2º quadrimestre	Nº de distritos com núcleo de ouvidoria implantado
Realizar Acolhimento de ingressos para os convocados no Concurso público	02 Capacitações	DGTES	10.000,00		10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	Nº de capacitações realizadas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>10.000,00</b>	<b>5.000,00</b>				

**META 82:** Qualificar a participação social na formulação, gestão e controle social da Política Pública de Saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar cursos para capacitação em controle social do SUS.	Capacitar 70% dos profissionais do controle social	DGTES/ASPLAN /CMS	-	10.000,00	10.122.051.2-448		2º e 3º quadrimestre	% profissionais capacitados
Apoio às OSC em ações desenvolvidas em Nade DST, AIDS e hepatites virais sobre a temática (passagens, diárias e alimentação)	Apoiar pelo menos 03 ações de cada ONG cadastrada no núcleo de DST/AIDS	DAE/DAB/DVS	105.000,00		10.305.051.2-449	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de ações apoiadas
Realizar oficina para qualificar os profissionais e o movimento social de Natal que atuem junto a temática de DST, Aids e Hepatites virais	Realizar 01 oficina para cada grupo	DAE/DAB/DGTES	20.000,00		10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	Oficina realizada
SUBTOTAL			125.000,00	10.000,00				

**META 83:** Implantar uma residência multiprofissional em saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar projeto para implantação de uma residência multiprofissional de residência de medicina da família e comunidade.	Elaborar 01 projeto.	DGTES/DAB	-	-	-	-	1º quadrimestre	Projeto elaborado
SUBTOTAL								

**META 84:** Ampliar em 20% o número de vagas na residência de medicina da família e comunidade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Articular ensino-serviço na perspectiva de ampliar o número de vagas na residência de medicina da família e comunidade.	Ampliar 20% o número de vagas	DGTES/DAB	-	-	-	-	1º ao 2º quadrimestre	Percentual de vagas ampliadas
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 85:** Manter e atualizar em 100% as celebrações dos termos de convênio para estágios entre a SMS e as instituições de ensino técnico e superior.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar estagiários por meio do convênio com o IEL.	Contratar 15 estagiários de nível superior e 15 alunos para o nível médio na SMS Natal	DGTES		760.000,00	10.302.001.2-414	MAC	1º e 2º quadrimestre	N.º de novos estagiários contratados.
<b>SUBTOTAL</b>				<b>760.000,00</b>				

**META 86:** Criar a política municipal de preceptoria no SUS.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Manter o Grupo de Trabalho (GT) para elaborar a política municipal de preceptoria no SUS PMP-SUS,	Elaborar a PMP-SUS	DGTES/SPAES/UFRN/DVS	5.000,00		10.304.017.2-245	VS	2º quadrimestre	Política PMS-SUS elaborada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar capacitação sobre preceptoria no SUS.	01 Capacitação	DGTES/SPAES/UFRN/DVS					2º quadrimestre	Capacitação realizada
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 5.000,00</b>					

**OBJETIVO 5.2:** Desprecarizar o trabalho em saúde nos serviços do SUS da esfera pública no município de Natal.

**META 87:** Ampliar o percentual de trabalhadores que atendem ao SUS com vínculo protegido.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar concurso público para garantir a reposição de pessoal do quadro efetivo e para a expansão da rede de atenção à saúde.	Realizar 01 concurso público.	DGTES, DAB, DAE e DVS	-	-	-		1º quadrimestre	concurso realizado
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 88:** Atualizar a lei nº 120/2010 – Plano de Cargos, carreiras e vencimentos (PCCVS)

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Revisar a Lei Complementar nº 120/2010 - PCCVS, mantendo o GT no âmbito da MMNP-SUS/Natal	Atualizar a Lei Complementar nº 120/2010- PCCVS	DGTES/ASSEJUR/SEMAD/SEMPLA/Sindicatos dos Trabalhadores	-	-		-	1º quadrimestre	Lei atualizada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Instituir uma comissão permanente para revisão da Lei.	Instituir comissão 01	DGTES/ASSEJUR /ASPLAN				-	1º quadrimestre	Comissão instituída
Realizar estudo do impacto financeiro com vista à implantação da avaliação de desempenho.	Realizar 01 estudo	DGTES/ASPLAN		-		-	1º quadrimestre	Estudo realizado
Instituir uma comissão permanente para a avaliação de desempenho.	Instituir uma comissão	DGTES/ASSEJUR /SEMAD/SEMPLA		-		-	2º e 3º quadrimestre	Comissão instituída
<b>SUBTOTAL</b>								

**OBJETIVO 5.3:** Fortalecer o funcionamento da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS em Natal (MMNP-SUS/NATAL).

**META 89:** Qualificar 100% dos membros da MMNP-SUS/NATAL e implementar a dinâmica de funcionamento da MMNP-SUS/NATAL, enquanto espaço formal de negociação, com o estabelecimento de dotação orçamentária adequada.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Manter a efetivação dos acordos firmados na MMNP-SUS	Garantir 100% do cronograma das reuniões ordinárias.	Membros da MMNP-SUS/Natal					1º ao 3º Quadrimestre	Nº reuniões ordinárias realizadas
Realizar oficina para qualificação dos membros da MMNP-SUS/Natal.	Realizar 01 oficina para qualificação dos membros da MMNP	DGTES	3.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC-	1º e 2º Quadrimestre	Recursos alocados no orçamento 2015 para MMNP
Criar o cargo de secretário executivo da MMNP-SUS/NATAL	Criar cargo	DGTES/ASSEJUR	-	-	-	-	1º quadrimestre	Cargo criado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.000,00</b>					

**DIRETRIZ 6. Potencialização da gestão participativa por meio de ações de apoio à mobilização e ao controle social, à educação popular, à busca da equidade e à ouvidoria do SUS.**

A institucionalização das práticas inovadoras para o setor, fundamentadas na concepção da saúde como produção social e direito, atrelaram-se, ao longo dos anos, à indispensabilidade da implementação e fortalecimento dos mecanismos de controle social existentes do SUS, na formulação, regulação e execução das políticas públicas, de acordo com as mudanças desejadas para a consolidação do sistema.

Nesse contexto, a SMS acata tais formulações, expressando-as como uma das diretrizes norteadoras do Plano Municipal de Saúde, reafirmando a imprescindibilidade da participação popular e do controle social na construção de um novo modelo de atenção à saúde, requerendo o envolvimento dos movimentos sociais.

Com isso, ressalta a necessidade de aperfeiçoamento dos atuais canais de participação social, criação e ampliação de novos canais de interlocução entre usuários e sistema de saúde, e de mecanismos de escuta do cidadão, promovendo a inserção do Conselho Municipal de Saúde no processo de formulação e controle da política pública de saúde, com o exercício do seu caráter deliberativo, a melhoria das condições operacionais e a transparência nas informações da gestão pública.

Isso denota um conceito ampliado de gestão participativa que está estreitamente relacionado com os mecanismos de escuta permanente das opiniões e manifestações da população, valorizadas nas decisões e encaminhamentos da gestão cotidiana dos serviços e do sistema, representados pela ouvidoria do SUS no âmbito municipal.

Assim, considera-se que a potencialização da mobilização e do controle social possa ser efetivada mediante a criação de outros canais de comunicação entre o cidadão e o governo.

**OBJETIVO 6.1:** Fortalecer os vínculos do cidadão, conselheiros de saúde, lideranças informais e de grupos integrados às atividades coletivas dos serviços de saúde e de movimentos sociais, agentes comunitários de saúde, agentes de combate às endemias, educadores populares com o SUS.

**META 90:** Reativar os conselhos gestores locais de saúde em 100% das unidades de saúde da atenção básica e distritos sanitários e em 60% dos serviços especializados.

ACÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar fóruns distritais de mobilização para reativação dos conselhos gestores locais das unidades básicas, especializadas e dos distritos.	01 fórum por distrito sanitário	CMS/Distritos sanitários, ASPLAN, unidades de saúde						
Realizar o processo eleitoral para os conselhos locais de saúde nas unidades básicas, especializadas de saúde e distritos sanitário	Realizar processo eleitoral em 80 % das unidades básicas; 100% dos distritos sanitários; 80% das unidades especializadas	SAD/Ouvidoria /CMS/Distritos sanitários, unidades básicas e especializadas de saúde	-	-	-	-	1º ao 3º quadrimestre	Número de fóruns realizados.
Realizar oficinas distritais para capacitação dos conselheiros locais e distritais de saúde.	02 oficinas por distrito, totalizando 10 oficinas.	CMS/Asplan /Distritos sanitários	-	10.000,00	10.122.051.2-448	GE	1º quadrimestre	Número de conselhos gestores locais criados.
<b>SUBTOTAL</b>			-	<b>10.000,00</b>				

**META 91:** Assegurar o funcionamento do conselho municipal de saúde e as ações do controle social.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Garantir o custeio da representação de conselheiro municipal de saúde em eventos nacionais, conforme portaria 54/2013	Custear 100% dos eventos	CMS/SAD GS/CAD		32.500,00	10.122.0512-448		Contínuo	Número de eventos custeados
Adquirir insumos de informática, material de limpeza e expediente	Suprir 100% da necessidade de consumo, conforme agenda A3P	CMS/SAD GS/CAD		15.000,00	10.122.051.2-448		Contínuo	Número de pedidos/solicitações atendidas
Adquirir equipamentos para estruturar o CMS (móveis de escritório, comp. de mesa, 1 Notebook, Data Show, maquina fotográfica)	Adquirir equipamentos para estruturar o CMS	CMS/SAD GS/CAD		30.000,00	10.122.051.2-448		1º quadrimestre	Número de equipamentos adquiridos
Reestruturar comissões setoriais e intersetoriais do Conselho Municipal de Saúde, conforme legislação vigente	100% das Comissões funcionando adequadamente	CMS/CAD		1.000,00	10.122.051.2-448		1º quadrimestre	Número de comissões em funcionamento.
Eventos e capacitações do Conselho Municipal de Saúde (cursos, congressos, seminários, capacitações para conselheiros, etc..)	Realizar 100% dos eventos e capacitações programados	CMS		60.000,00	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Conferência realizada
Contratar uma assessoria técnica para dar suporte ao CMS no acompanhamento do desempenho de suas funções.	Contratar até 03 assessores (a) para acompanhar o CMS durante o ano de 2016.	SMS/CMS		15.000,00	10.122.051.2-448		3º quadrimestre	Número de Assessor (a) Contratado (a)

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar a atualização e divulgação do desenho das redes das ações e serviços do SUS a toda a sociedade através do portal da transparência	Disponibilizar um link no portal da transparência	CMS/Aspl an ASCOM	-	-			Contínuo	Número de Link disponível durante todo o ano de 2015
Revisar a lei do Conselho Municipal de Saúde e dos conselhos locais de saúde.	Publicar da nova lei.	CMS/ ASSEJUR/ DGTES	-	-			2º quadrimestre	Nova lei revisada
Elaborar e confeccionar material de divulgação visando a socialização junto à população acerca do CMS_Natal e Controle Social	150 Banners, 300 faixas, 4.000 folders 3.000 jornais no quadrimestre	CMS/CAD		7.500,00	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Número de Banners, Folders e faixas produzidos
Instituir a comissão de DST vinculada ao Conselho Municipal de Saúde	Instituir comissão	DAE/CMS					1º quadrimestre	Comissão instituída
<b>SUBTOTAL</b>				<b>161.000,00</b>				

**OBJETIVO 6.2:** Fortalecer o sistema de Ouvidoria do SUS.

**META 92:** Criar a Ouvidoria Municipal do SUS, instituindo um núcleo de ouvidoria em cada distrito sanitário.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar a ouvidoria municipal do SUS (com equipamentos tecnológicos e pessoal qualificado, material de expediente e de informática, computador, central telefônica, passagens, diárias e serviços gráficos).	Estruturar 2 salas para atendimento ao público e Instituir 2 coordenações	SAD-GS ASPLAN CMS. DISTRITOS	--	18.000,00	10.122.051.2 -448		1º e 2º Quadrimestre	Nº de salas estruturadas Nº de coordenações instituídas
	Aquisição de 03 Headsetes	OUIDORIA/ USINFO		5.000,00	10.122.051.2 -448		1º e 2º Quadrimestre	Nº de equipamentos adquiridos
Promover oficinas de sensibilização dos profissionais e conselho de saúde para a discussão do núcleo de Ouvidoria.	01 oficina por distrito	Distritos sanitários, Conselho de Saúde		5.000,00	10.122.051.2 -448		1º e 2º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
Instituir uma comissão para a revisão da lei da Ouvidoria.	Instituir uma comissão.	Ouvidoria/Distritos/CMS/ ASPLAN	-	1.000,00	10.122.051.2 -448		2º quadrimestre	Nº de comissões distritais instituídas.
Promover seminários para a publicização dos dados de atendimento da ouvidoria.	Um seminário por distrito, totalizando 05 seminários.	Ouvidoria/ Distritos/ DGTES/ ASPLAN		5.000,00	10.122.051.2 -448		1º e 2º quadrimestre	Nº de seminários realizados.
Aquisição de material de divulgação da ouvidoria.	Aquisição de 50.000 folders e 150 banners	SAD GS/CAD/ASP LAN		5.000,00	10.122.051.2 -448		1º e 2º quadrimestre	Material gráfico produzido
<b>SUBTOTAL</b>					<b>39.000,00</b>			<b>MAC</b>

**OBJETIVO 6.3:** Instituir políticas transversais de atenção à saúde.

**META 93:** Implantar e implementar a política municipal de promoção DA EQUIDADE EM SAÚDE, com recorte em raça, cor, etnia, sexo e gênero.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Instituir um Comitê Municipal de Promoção da Saúde integrando os eixos equidade, qualidade de vida e cultura de Paz, PICs e saúde do trabalhador.	Instituição do comitê Municipal de Promoção da Saúde.	SAD-GS/ASPLAN/CM S/ DISTRITOS/DAB	--				1º quadrimestre	Comitê instituído
Elaborar portaria instituindo o Comitê Municipal de Promoção da Equidade em Saúde	Elaboração do Comitê.	SAD-GS/ASPLAN/CMS/DISTRITOS/DAB	-	-	-		1º quadrimestre	Portaria elaborada
Capacitar o comitê de promoção da saúde e profissionais de saúde conforme eixos temáticos.	Realizar 01 seminário por distrito	Comitê, Distritos sanitários, Conselho de Saúde e movimentos sociais	3.000,00		10.305.051.2-393	VS	2º quadrimestre	Número de seminários realizados.
Mapear os grupos constituídos de minorias sociais (população negra, ciganos, LGBT, povos de terreiros, população de rua) em situação de vulnerabilidade e exclusão social.	Mapear grupos nos 05 distritos sanitários	Comitê/Distritos sanitários e movimentos sociais	-	-			1º quadrimestre	Numero de Grupos mapeados em 5 distritos
Elaborar material de divulgação acerca do SUS sobre os valores e saberes das diversas culturas.	Confeccionar 1 cartilha por eixo temático	ASPLAN, Distritos e DAB	10.000,00		10.305.051.2-393	VS	1º e 2º quadrimestre	Numero de cartilhas elaboradas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>13.000,00</b>					

**META 94:** Implantar e implementar a política municipal de promoção à saúde do trabalhador do SUS SMS/Natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar e estruturar (RH, Recursos materiais e equipamentos) o núcleo de Promoção a saúde do trabalhador do SUS	Implementação e estruturação de 01 núcleo	SAD-GS DGTES Cerest	10.000,00		10.305.051. 2-393	VS	1º quadrimestre	Núcleo implementado e estruturado
Realizar seminário municipal sobre saúde do trabalhador	Realização de 01 seminário	SAD-GS DGTES Cerest	15.000,00		10.302.051. 2-396	VS	2º e 3º quadrimestre	Seminário realizado
Criar comissões distritais de saúde do trabalhador do SUS	Criar 01 comissão por distrito	SAD-GS DGTES Cerest CMS	3.000,00		10.305.051. 2-393	VS	2º quadrimestre	Número de comissões criadas
Capacitar as comissões distritais em saúde do trabalhador	Realização de 1 capacitação por distrito	SAD-GS DGTES Cerest	2.000,00		10.305.051. 2-393	VS	2º quadrimestre	Número de capacitações realizadas
Implantar a caderneta de saúde do servidor municipal do SUS	Confeccionar 7.000 cadernetas	DGETS/NPST	10.00,00		10.305.051. 2-393	VS	2º quadrimestre	Número de cadernetas impressas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>40.000,00</b>					

**META 95:** Implantar e implementar a Política Municipal de Educação Popular em Saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realização de 1 Mostra sobre educação popular em saúde	Realizar 1Mostra de Educação Popular em Saúde	Distritos sanitários, Asplan, serviços de saúde	-	-	-	-	3º quadrimestre	Mostra realizada
Realização de seminário sobre Educação Popular em Saúde	01 seminário	Distritos sanitários, serviços de saúde	10.000,00	-	10.305.051.2-393	VS	3º quadrimestre	Seminário realizado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>10.000,00</b>					

**META 96:** Elaborar e implantar a Política Municipal de Práticas integrativas e Complementares.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Mapear as ações de PICs já existentes na rede de serviços da SMS Natal	Realizar uma atualização por semestre	DAB/SPS	-	-	-	-	1º e 3º Quad/2015	Número de atualizações realizadas
Realizar uma Mostra para divulgar as PICs .	Realizar 1 Mostra para 150 pessoas	DSB/DGTES	15.000,00	-	10.305.051.2-393	VS	2º quadrimestre	Número de Mostra realizada
Cadastrar no CNES os profissionais que trabalham com as PIC'S	100% dos profissionais conforme mapeamento	DSB/DGTES/DRAC	-	-	-	-	contínuo	Número de Profissionais cadastrados
Realizar oficinas sobre PICs para capacitar profissionais, com ênfase em equipes	02 oficinas por distrito sanitário	DAB DGTES	20.000,00		10.305.051.2-393	VS	3º quadrimestre	Oficinas realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
multidisciplinares.								
Aquisição de material educativo e material de consumo para práticas integrativas e complementares	Suprir 100% das unidades que realizam PICs	DAB DGTES	100.000,00		10.305.051.2-393	VS	2º quadrimestre	Número de unidades supridas
Elaborar o projeto para inserção de ações relativas a práticas integrativas na AF (Fitoterapia, homeopatia, florais, adaptações magistrais)	Elaborar projeto 01	DAF/DGTES	-	-	-		3º quadrimestre	Projeto elaborado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>135.000,00</b>					

**DIRETRIZ 7. Implementação de novo modelo de gestão, centrados no planejamento integrado, na informação em saúde, na intersectorialidade e na relação interfederativa, com foco em resultados e em um financiamento estável.**

Com a publicação do Decreto nº 7.508/2011, novos desafios surgiram para a organização do Sistema Único de Saúde – SUS, dentre os quais o planejamento da saúde, à assistência à saúde e à articulação interfederativa, instituindo o Contrato Organizativo da Ação Pública da Saúde (COAP).

Nesse contexto, coloca-se que o processo de planejamento da saúde é ascendente e integrado, ouvido o respectivo Conselho de Saúde, configurando-se como responsabilidade dos entes públicos, sendo desenvolvido de forma contínua, articulada, integrada e solidária entre as três esferas de governo, direcionando a gestão pública da saúde de acordo com as especificidades do território, as necessidades de saúde da população e a definição de diretrizes, objetivos e metas a serem alcançadas mediante ações e serviços programados.

Destaca-se ainda que o planejamento da saúde integrado implica na discussão permanente da política de saúde e sua execução nas Comissões Intergestores – CIT, CIB e CIR, partindo do reconhecimento da região de saúde como território para a identificação das necessidades de saúde da população, a coordenação interfederativa, a organização das ações e serviços de saúde em redes de atenção e para a alocação dos recursos de custeio e investimentos. A produção resultante do processo de planejamento da saúde integrado, realizado no âmbito da região de saúde, compõe o Contrato Organizativo da Ação Pública da Saúde (COAP).

Finalmente convém salientar que a região de saúde se configura como lócus de governança do sistema de saúde, exercida no âmbito da Comissão Intergestores Regional – CIR. Nessa comissão, gestores municipais e gestor estadual pactuam e deliberam questões importantes para a realidade sanitária da região, na perspectiva da prevenção de doenças, promoção, proteção e recuperação da saúde, otimizando a utilização de seus recursos físicos e financeiros e força de trabalho para superação dos problemas de saúde, num exercício permanente de planejamento integrado.

**OBJETIVO 7.1:** Promover, instrumentalizar, implementar e qualificar o processo de planejamento integrado no SUS.

**META 97:** Implementar a dinâmica de planejamento local em 100% dos distritos sanitário de natal, baseada nos princípios da gestão democrática e participativa, estabelecendo-se a diretriz das programações locais e distritais de saúde, com avaliação sistemática e incremento do controle social.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficina de qualificação das equipes das unidades de saúde para o processo de planejamento local	Realizar 01 oficina por distrito	ASPLAN	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre de 2016	Oficina realizada
Apoiar o processo de elaboração do Plano Operativo Anual Distrital	Realizar 01 oficina por distrito	ASPLAN	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Número de oficinas realizadas
Realizar oficina para monitoramento e avaliação do Plano Operativo distrital	Realizar 01 oficina por quadrimestre	ASPLAN	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º, 2º e 3º quadrimestres	Número de oficinas realizadas
Alimentar bimestralmente o sistema de informação sobre orçamentos públicos em saúde – SIOPS para transparência da gestão orçamentária e financeira	Enviar 06 lotes	ASPLAN	-	-	-		1º, 2º e 3º quadrimestres	Nº de lotes enviados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>15.000,00</b>					

**META 98:** Elaborar de forma integrada os instrumentos de gestão e planejamento do SUS, a partir do desenvolvimento de um processo de monitoramento e avaliação propositiva.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar os instrumentos de gestão (RAG, RDQA, PAS, Orçamento Anual), conforme determina a legislação do SUS	01 RAG 01 PAS 03 RDQA, 01 Orçamento	ASPLAN	-	-	-	-	Cronograma estabelecido na legislação do SUS	Instrumentos de gestão elaborados
Realizar prestação de contas às instâncias do controle social e fóruns regulamentares do SUS assegurando a transparência dos atos da gestão.	Apresentar 03 RDQA e 01 RAG na CMN e CMS	ASPLAN/ Gabinete					Cronograma dos órgãos	Nº de Sessões públicas realizadas
Realizar encontros trimestrais para o monitoramento e avaliação dos instrumentos de gestão e planejamento do SUS e da execução orçamentária	Realizar pelo menos 03 encontros anuais	ASPLAN	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º, 2º e 3º trimestre	Número de encontros realizados
Realizar fóruns distritais para avaliação das ações realizadas no trimestre	Realizar 03 fóruns por distrito	ASPLAN/Distritos	3.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º, 2º e 3º trimestre	Número de fóruns realizados
Desenvolver processo de educação permanente sobre planejamento integrado na SMS	Realizar 04 encontros	ASPLAN/DGTE S	-	-	-	-	3º trimestre	Número de encontros realizados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Apoiar o processo de monitoramento dos indicadores e Avaliação dos Serviços de Saúde	100 % dos indicadores	ASPLAN Distritos sanitários	-		-		1º trimestre	Percentual de indicadores acompanhados
Implantar sistema de monitoramento da Programação Anual de Saúde	Implantar 01 sistema	USINFO ASPLAN	-		-	-	1º trimestre	Sistema implantado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>8.000,00</b>					

**META 99:** Elaborar plano operativo para toda rede de assistência pública, filantrópica e privada no âmbito municipal, contendo metas quantitativas e qualitativas em conformidade com o COAP.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer o plano de metas como critério para contratualização dos prestadores públicos, filantrópicos e privados da rede do SUS	100% dos prestadores com plano de metas firmado	DRAC/DAE	-	-	-		2º trimestre	O Percentual de prestadores com planos de metas firmados
Realizar levantamento da necessidade de serviço complementar no município de Natal	Realizar 01 levantamento	DAE DRAC ASPLAN	-	-			1º trimestre	Levantamento realizado
<b>SUBTOTAL</b>								

**OBJETIVO 7.2:** Implementar e qualificar a gestão da informação e informática.

**META 100:** Implantar um sistema de informação para gestão em saúde, com módulos gerenciais em áreas estratégicas, interagindo com os sistemas de informações oficiais.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o projeto Telesaúde como ferramenta de apoio diagnóstico nas Unidades de Saúde da Família	Implantar em 40 USFs	DAB USINFO DAE DGTES ASPLAN DIFT	-	-	-		3º quadrimestre	Número de unidades com o telesaúde implantado
Ampliar o acesso às ações da Secretaria Municipal de Saúde na mídia	Publicizar mensalmente	ASCOM	-	-	-	-	1º ;2º e 3º quadrimestre	Número de meses com ações publicizadas
Elaborar Plano de Comunicação e Informação da Secretaria Municipal de Saúde	Elaborar um Plano	ASCOM ASPLAN	-	-	-	-	1º quadrimestre	Plano elaborado
Elaborar e puclicizar Boletim Informativo abrangendo toda rede	Elaborar e publicar semanalmente	ASCOM	-	-	-	-	1º quadrimestre	Número de boletins produzidos no ano
Implantar sistema de gestão com módulos para as áreas estratégicas: gestão de pessoas, Logística, laboratorial, planejamento e pronto-atendimento	Implantar 05 módulos informatizados de gestão	USINFO DAE DAB ASPLAN DEGETS	-	-	-	-	3º quadrimestre	Numero de módulos implantados por quadrimestre
Elaborar plano de ações para a tecnologia e informações na SMS	Elaborar 01 plano	USINFO	-	-	-	-	1º quadrimestre	Plano elaborado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar canais estratégicos de comunicação virtual para interatividade com os órgãos internos da SMS	Implantar pelo menos um canal por semestre	ASCOM USINFO ASPLAN DAB DAE DGTES	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestres	Quantidade de canais implantados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>0,00</b>					

**META 101:** Implementar informatização e conectividade em 100% das unidades da SMS de natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Ampliar a quantidade de equipamentos de informática para todas as unidades de saúde	Garantir no mínimo 6 computadores por unidade.	USINFO	500.000,00 100.000,00 50.000,00	-	10.301.051.2-970- 10.302.051.2-442 10.305.051.2-449	AB MAC VS	3º quadrimestre	Número de Unidades contempladas
Monitorar a qualidade e velocidade da conectividade para os ajustes necessários a melhoria da conexão.	Monitorar 100% das unidades	USINFO	60.000,00 40.000,00 10.000,00		10.301.051.2-970= 10.302.051.2-442 10.305.051.2-449	AB MAC VS	1º quadrimestre	% de unidades com conectividade
Garantir a infraestrutura da tecnologia da informação para o fortalecimento do E-	Garantir a infraestrutura em no mínimo 20% das	USINFO	-	-	-	-	3º quadrimestre	Número de unidades com E-SUS/PEC

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
SUS/PEC nas unidades com ESF da SMS de Natal	unidades com ESF							assistidas
Garantir a infraestrutura da tecnologia da informação para a Rede Especializada	Garantir a infraestrutura TI e 100% das Policlínicas	USINFO	-	-	-	-	3º quadrimestre	Número de unidades assistidas
Implantar o Prontuário Eletrônico (PEC) nas Policlínicas	Implantar PEC em 100% nas Policlínicas	DAE USINFO DRAC SAD-AIS DIFT	-	-	-	-	3º quadrimestre	Percentual de Policlínicas com o PEC implantadas
Realizar capacitação dos profissionais que utilizam o e-Sus	Capacitar 100% dos profissionais que utilizam o E-SUS	DGTES/DAB /USINFO	-	-	-	-	1º ;2º E 3º quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados
Contratar através de concurso público profissionais de Informática	Realizar concurso	DGTES USINFO	-	-	-	-	1º quadrimestre	Concurso realizado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>760.000,00</b>					

**DIRETRIZ 8. Potencialização da função regulatória e dos instrumentos de controle, avaliação e auditoria do SUS, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS.**

No setor saúde a regulação é caracterizada como uma das funções gestoras do SUS, importante para garantir maior efetividade às políticas desenvolvidas no sistema de saúde.

Regular envolve processos intrincados e o uso de vários instrumentos que buscam assegurar os objetivos sociais dos serviços e ações de saúde. Nesse sentido, a regulação municipal no setor saúde vem se consolidando como uma prioridade da gestão, sendo organizada de forma articulada com o governo estadual, integrando o Complexo Regulador do RN.

Os instrumentos de regulação são tradicionalmente identificados como premissa da capacidade do governo de exigir o cumprimento de suas decisões. No caso do SUS, esses instrumentos são norteadores das ações do gestor e base para o acompanhamento e fiscalização da implementação das políticas do setor pelos Conselhos de Saúde e instâncias formais de controle, regulação e avaliação.

A Política Nacional de Regulação SUS estabeleceu distinções para os diversos níveis da regulação em saúde, organizadas em três dimensões de atuação: regulação de sistemas de saúde, regulação da atenção à saúde e regulação do acesso à assistência.

Os complexos reguladores são considerados uma das estratégias da regulação de acesso, consistindo na articulação e na integração de centrais de atenção pré-hospitalar e urgências, centrais de internação, centrais de consultas e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, implantadas sob a orientação de protocolos clínicos e linhas de cuidado previamente definidos.



As funções de Monitoramento e Avaliação (M&A) caracterizam-se como ferramentas em potencial para melhor orientar a tomada de decisão, possibilitando o aprimoramento da qualidade da gestão em saúde. Isto porque o monitoramento corresponde à análise continuada dos sistemas de informação, acompanhando procedimentos, produtos e situações de saúde.

A existência de um bom sistema de monitoramento da intervenção exige conhecimento sobre a racionalidade da mesma e possibilita a disponibilização de informações que ajudam na tomada de decisão, sem nenhum aprofundamento explicativo e nem tampouco o uso de padrões de referência de qualidade.

O monitoramento deve ser um processo permanente, orientado por objetivos e metas, tendo como objetivo o desenvolvimento de ações de apoio para a qualificação do processo de gestão pública da saúde.

Assim, a potencialização pretendida está estreitamente relacionada com os mecanismos participativos de monitoramento e avaliação da gestão, das ações e dos serviços de saúde e as ações de auditoria, que desencadeiam medidas para o aprimoramento da gestão do SUS, de forma eficaz e efetiva, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS no âmbito municipal.

**OBJETIVO 8.1:** Implementar e qualificar a central metropolitana de regulação, em conformidade com as linhas operacionais do complexo regulador.

**META 102:** Estabelecer termo de cogestão do complexo regulatório metropolitano, visando implementação da política de regulação na região metropolitana de natal em conformidade com as normas do SUS.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Programar e adequar a PPI de acordo com a capacidade de oferta do município de Natal.	Pactuação de uma nova PPI	SMS - SESAP	-	-	-	-	Ação Continuada Anual	PPI programada e adequada
Qualificar profissionais das unidades envolvidos com a regulação de consultas e exames com o objetivo de reduzir o percentual de absenteísmo dos exames autorizados via SISREG	Realizar 01 oficina por distrito	DAB - DRAC-DAE – DGTES	5.000,00		10.302.051.2-441	-	Avaliação Quadrimestral	Percentual de absenteísmo reduzido
Adquirir equipamentos para estruturar Call-Center da regulação.	Adquirir 10 aparelhos	DRAC – SAD-AIS - DGTES	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Número Call-Center adquiridos
Selecionar profissionais do concurso público para exercer a atividade de regulação nas unidades de saúde.	Selecionar pelo menos 60 profissionais para atuar nas atividades de regulação nas unidades	DGTES – DRAC – DAB – DAE - DISTRITOS	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Número de funcionários selecionados.
Contratualizar prestadores privados para complementar a oferta dos serviços especializados ambulatoriais e hospitalares de Média e Alta Complexidade não ofertados	Contratualizar prestadores de acordo com a PPI	DRAC	150.512.990,00	50.004.000,00	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Quantitativo de serviços especializados ambulatoriais ofertados.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
pela rede conforme necessidade da PPI.								
Regular a assistência ambulatorial e hospitalar (própria e referenciada) respeitando o cumprimento da PPI	Regular 100% da assistência	DRAC	-	-	-	MAC	3º quadrimestre	Procedimentos e consultas ofertados via SISREG
<b>SUBTOTAL</b>			<b>150.517.990,00</b>	<b>50.004.000,00</b>				

**OBJETIVO 8.2:** Organizar a regulação nas redes de atenção à saúde do SUS, de forma interligada ao complexo regulador.

**META: 103:** Garantir o acesso regulado do usuário aos serviços com fluxo definido por classificação de risco e vulnerabilidade (100%).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas distritais para implementar o protocolo clínico para normatização dos encaminhamentos e autorização de exames.	Realizar uma oficina por Distrito	DRAC/DAB E DAE	5.000,00	-	10.302.051.2-441	GES	1º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
Definir fluxo de regulação de acesso do usuário a partir do protocolo de acesso	Elaborar o fluxo de regulação	DRAC	-	-			1º quadrimestre	Fluxo definido

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os profissionais das unidades da rede municipal na área de regulação de acordo com a necessidade.	Capacitar 100% dos profissionais envolvidos	DRAC/DAB/DAE/ DGTES	5.000,00		10.302.051.2-441	GES	2º quadrimestre	Quantitativo de profissionais capacitados
Atualizar e implantar cartilha informativa com fluxo da regulação para a população (física e virtual).	Atualizar e implantar cartilha informativa	DRAC/DAB/DAE/ ASPLAN	15.000,00		10.302.051.2-441	GES	1º quadrimestre	Cartilha atualizada e implantada.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>25.000,00</b>					

**META 104:** Regular 100% das internações de urgência e emergência pelo complexo regulador.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Regular a internação (AIH) em hospitais públicos e privados conveniados no SUS no município de Natal e Região Metropolitana.	Regular 100% das AIHs	DRAC	-	-	-		3º quadrimestre	Percentual AIHs reguladas
Implementar o Protocolo Nacional de classificação de risco nas unidades de Pronto-Atendimento	100%	SAMU / DAE / SAD-AIS/DRAC	3.000,00	-	10.302.051.2-441	AB	3º quadrimestre	% das US com protocolo implantado
Ampliar os leitos de retaguarda para fortalecer as portas de urgência e emergência hospitalar em co-gestão com o Estado e outros municípios das referências	Ampliar o nº de leitos em 10%	DRAC/SAMU / DAE / SADAIS / SESAP	-	-	-	-	3º quadrimestre	% de leitos ampliados hospitais que compõe a Rede de Atenção as Urgências

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
inter-municipal( hospitais contratados / conveniados) participantes da RUE do RN.								previstas na RAU.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>3.000,00</b>					

**META:105:** Aumentar em 5% a quantidade de leitos psiquiátricos nos hospitais gerais públicos localizados no município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Cadastrar novos leitos no CNES, de acordo com a solicitação dos seguintes hospitais: Hospital Universitário, Hospital Pedro Bezerra, Hospital Giselda Trigueiro, Hospital Maria Alice Fernandes e Hospital Pediátrico da UFRN.	Cadastrar 21 novos leitos	DRAC - DAE	-	-	-		1º quadrimestre	Número de Leitos cadastrados e habilitados
<b>SUBTOTAL</b>								

**OBJETIVO 8.3:** Fortalecer o sistema de auditoria do SUS.

**META: 106:** Realizar auditorias analíticas e operativas, de forma sistemática em 100% da rede municipal de saúde (própria e referenciada) com planejamento integrado à gestão.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar os convênios assistenciais através das comissões de acompanhamento.	Monitorar 100% dos convênios	DRAC	-	-	-	-	Ação continuada I	% de convênios analisados
Monitorar e fiscalizar os contratos dos prestadores privados através dos gestores de contrato, com relatórios mensais.	Monitorar 100% dos contratos fiscalizados	DRAC	-	-	-	-	Ação continuada.	% de contratos fiscalizados.
Elaborar um cronograma anual para auditoria em todas as unidades públicas e privadas.	Elaborar 01 cronograma	DRAC	-	-	-	-	1º quadrimestre	Elaboração de cronograma
<b>SUBTOTAL</b>								

**META: 107:** Reestruturar o componente municipal do sistema nacional de auditoria –SNA

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os auditores do sistema municipal de auditoria. (oficinas)	Capacitar 100% dos auditores	DRAC/DGETS	2.000,00		10.302.051.2-442	MAC	1º quadrimestre	% de auditores capacitados e qualificados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar um simpósio potiguar em auditoria do SUS em parceria com a SESAP.	Realizar 01 simpósio	DRAC/DGETS/ SESAP/DENAS US	10.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Realização do simpósio.
<b>SUBTOTAL</b>			<b>12.000,00</b>					

**OBJETIVO 8.4:** Qualificar e instrumentalizar os mecanismos de controle e avaliação do SUS.

**META: 108:** Monitorar o fluxo de oferta e demanda dos serviços regulados garantindo o cumprimento em 100% dos contratos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Manter atualizado o Cadastro Nacional de Estabelecimentos e Profissionais de saúde no seu território, segundo normas do ministério da saúde.	100% do CNES atualizado	DRAC, DAE, DAB, DISTRITOS	-	-	-	-	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Nº de remessas do banco de dados atualizado do CNES para a base nacional
Definir a programação físico-financeira por estabelecimento de saúde, atualizando a FPO em todas as unidades.	100% dos serviços contratados/conveniados / próprios, com FPO atualizada	DRAC	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Quantitativo de estabelecimentos de saúde com FPO atualizada.
Processar a produção dos estabelecimentos de saúde, próprios e contratados da produção informada, sem perdas por atraso ou má	Processar 100% das produções informadas	DRAC	-	-	-	-	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Percentual de serviços de saúde com produção

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
qualidade do registro.								processada
Informar o processamento ambulatorial e hospitalar aprovado para pagamento	Informar mensalmente os valores dos serviços prestados informados	DRAC / CGAF / COF	-	-	-	-	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Número de contratos e serviços com pagamento atualizado
Alimentar regularmente os bancos de dados nacionais, assumindo a responsabilidade pela gestão, no nível local, dos sistemas de informação (SIA/SIH e CNES)	Alimentar 100% das informações	DRAC	-	-	-	-	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Nº de remessas de atualização das bases nacionais realizada
<b>SUBTOTAL</b>								

#### **DIRETRIZ 9. Modernização da gestão administrativa, orçamentária e financeira.**

As responsabilidades da SMS devem atender a um novo balizamento no campo da sua competência para o alcance das diretrizes apontadas pelo Decreto nº 7.508/2011, requerendo o desencadeamento de processos de modernização que adequem as estruturas e os mecanismos gerenciais à necessidade de torná-los mais ágeis em sua capacidade de resposta às demandas relacionadas à dinâmica funcional do sistema municipal.

Verifica-se a real necessidade de efetivação de um novo ajuste na estrutura organizacional da SMS/Natal, no sentido de torna-la capaz de corresponder às demandas colocadas pelas definições e pelo aprofundamento dos conceitos de regionalização, hierarquização, regiões de saúde e contratos entre os entes públicos (COAP), instrumento criado para estabelecer a relação entre as esferas de governo, possibilitando o atendimento da complexidade que reveste as práticas de saúde no contexto atual.

Diante disso, constata-se a imprescindibilidade de dotar a organização de saúde de maior flexibilidade, com autonomia de trabalho, descentralização e gestão democrática, buscando-se a configuração de uma organização modular, baseada em equipes, com espaços para o exercício da criatividade, possibilitando a realização de ajustes nas formas de organização do processo de trabalho, com especialização e responsabilização das equipes técnicas pelos problemas a serem enfrentados no âmbito do sistema de saúde e pela definição dos mecanismos capazes de respondê-los.

**OBJETIVO 9.1:** Implementar e qualificar a gestão administrativa, de insumos e apoio logístico e de infraestrutura.

**META 109:** Qualificar a gestão administrativa da SMS

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar instrumentos de gestão/gerência administrativa para organização de fluxos e rotinas na SMS	Elaborar 01 regimento, 01 Manual de Procedimentos	SAD-GS + SAD LAF + ASPLAN + DGETS	-	-	...	-	2º Quadrimestre	Implantação do regimento e do Manual de Procedimentos.
Integrar o fluxo decisório da gestão visando o cumprimento do ciclo logístico da assistência farmacêutica.	Integração do fluxo	SAD-GS + SAD-AIS + SAD LAF+ DAF+ DLS		-	...	-	2º Quadrimestre	Fluxo de integração publicado.
Capacitar os profissionais da área administrativa.	Realizar 03 capacitações.	DGTES + SAD-GS + SAD LAF + SAD	-	2.000,00	10.302.001.2-414	MAC	3º Quadrimestre	Realização das capacitações.
Criar arquivo geral da Secretaria Municipal de Saúde.	Criar o arquivo geral	SAD-LAF + SAD GS + DGETS.	-	120.000,00	10.128.051.2-438	MAC	3º Quadrimestre	Arquivo geral criado.
Elaborar um plano de readequação em tecnologia da informação para modernização do Parque tecnológico municipal.	Elaborar 01 plano	SAD-LAF/USINFO/DAD	-	-	-	-	3º quadrimestre	Plano elaborado
<b>SUBTOTAL</b>				<b>122.000,00</b>				

**META 110:** Adotar ferramenta eletrônica do Banco de Preços em saúde para qualificar aquisições.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os servidores ou técnicos responsáveis pela elaboração do termo de referência ou projeto básico e demais técnicos envolvidos no processo de compras.	Capacitar 80% dos profissionais solicitantes	DGTES E DEMAIS DEPARTAMENTOS	5.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC	3º quadrimestre	% de profissionais capacitados
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5.000,00</b>					

**META 111:** Suprir regularmente 100% das unidades de saúde da SMS natal com os insumos necessários para o seu funcionamento.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir material de Limpeza	Suprir 100% da rede	DLS	50.000,00		10.302.051.2-354	MAC AB VS	1º,2 e 3º Quadrimestre	Material adquirido
			300.000,00		10.302.051.2-439			
			200.000,00		10.301.051.2-982			
			100.000,00		10.305.051.2-444			
			50.000,00		10.305.051.2-447			
			50.000,00		10.301.051.2-970			
			100.00,00		10.301.051.2-437			
100.000,00	10.302.051.2-442							
Adquirir material de Expediente	Suprir 100% da rede	DLS	88.000,00		10.302.001.2-414	MAC AB VS	1º,2 e 3º Quadrimestre	Material adquirido
			125.000,00		10.301.051.2-970			
			60.000,00		10.301.051.2-982			
			102.000,00		10.302.051.2-354			

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
			163.000,00		10.302.051.2-442			
			41.000,00		10.305.051.2-444			
			178.000,00		10.302.051.2-439			
			104.000,00		10.305.051.2-450			
Adquirir materiais Impressos	Suprir 100% da rede	DLS	324.472,00		10.301.051.2-982	AB	1º,2 e 3º Quadrimestre	Material adquirido
			60.000,00		10.302.051.2-354	MAC		
			418.528,00		10.302.051.2-442	MAC		
			70.000,00		10.304.051.2-447	AB		
			100.000,00		10.301.051.2-437	AB		
			48.000,00		10.305.051.2-444	DVS		
Adquirir material de copa e cozinha	Suprir 100% da rede	DLS	6.000,00		10.302.001.2-414	MAC	1º,2 e 3º Quadrimestre	Material adquirido
Adquirir material de Estruturação do DLS	Suprir 100% da rede	DLS	100.000,00	300.000,00	10.302.051.1-439	MAC	3º Quadrimestre	Material adquirido
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.938.000,00</b>	<b>300.000,00</b>				

**META 112:** Renovar os equipamentos médico-hospitalares danificados e obsoletos de 100% das unidades de saúde e adquirir equipamentos para as novas unidades.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir equipamentos para as unidades de saúde atenção básica	Atender 100% das unidades	DAB / CAD	4.504.000,00	-	10.301.051.2-970	<b>AB</b>	2º Quadrimestre	Percentual de unidades com equipamentos adquiridos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir equipamentos para as unidades de saúde atenção especializada	Atender 100% das unidades	DAE / CAD	3.330.000,00	-	10.302.051.1-437	MAC	2º Quadrimestre	Percentual de unidades com equipamentos adquiridos
<b>SUBTOTAL</b>			<b>7.834.500,00</b>					

**META 113:** Realizar manutenção preventiva e corretiva regular de 100% dos equipamentos médico-hospitalares e das estruturas físicas da rede pública municipal de serviços de saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratação de empresa para manutenção física da rede de saúde (próprias e locadas), por lotes.	Contratar empresa para dar manutenção em 100% da rede	DIFT+ SAD	880.000,00	-	10.301.051.2-970	MAC VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de unidades contempladas
			594.000,00		10.302.051.2-442			
			396.000,00		10.302.051.2-439			
			264.000,00		10.302.051.2-354			
			66.000,00		10.302.001.2-414			
			750.000,00		10.305.051.2-444			
			1.200.000,00		10.305.051.2-450			
			600.000,00		10.304.051.2-447			
			150.000,00		10.302.051.2-396			
300.000,00	10.305.051.2-393							
Realizar balanceamento de cargas com instalação de pontos de computador nas unidades de saúde	Realizar balanceamento de 50% das unidades	DIFT + SAD .	108.000,00	-	10.301.051.2-970	AB MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de unidades contempladas
			163.000,00		10.302.051.2-442			

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratação de empresa especializada para execução de serviços de suporte técnico na área de engenharia e arquitetura	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD .		1.574.400,00	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	empresa contratada
Contratação de empresa para confecção de placas de identificação externa e interna (portas) e inaugurativas da rede de saúde.	Contratar 01 empresa	DAD	898.000,00 200.000,00 174.000,00 74.000,00 149.000,00	-	10.301.051.2-970 10.302.051.2-442 10.302.001.2-414 10.302.051.2-354 10.302.051.2-439	MAC AB	1º,2º e 3º quadrimestre	empresa contratada
Contratação de empresa para manutenção e recarga de extintores da rede de saúde.	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	20.066,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada
Contratação de empresa para manutenção de grupos geradores.	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	364.800,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para realizar manutenção de subestação (UPAS DA REDE MUNICIPAL, Maternidade Leide Moraes;	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD/ DLS	250.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para manutenção de plataforma elevatória, elevador e monta carga (Maternidade das Quintas, PA Sandra Celeste e Hospital dos Pescadores)	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD/DLS	92.230,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar empresa para manutenção de câmaras frias da rede municipal.	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD/DLS	31.500,00 30.000,00	-	10.302.001.2-414 10.302.051.2-442	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para lavagem de caixa d'água das unidades da rede	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	34.800,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada
Realizar o pagamento de taxas e emolumentos, INMETRO (habite-se - corpo de bombeiros) Crea (art) e Cau(rrt)	Realizar o pagamento das taxas em 100% das unidades	DIFT + SAD	-	30.000,00	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de unidades com habite-se
Contratar empresa para esgotamento de 10.305.051.2-396 das unidades da rede	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	20.000,00 29.632,00	-	10.304.051.2-447 10.302.001.2-414	VS MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	Empresa contratada
Contratar, através de concurso público 03 arquitetos e 03 engenheiros	Contratar de 06 profissionais	SAD + OUTRAS SECRETARIAS	-	340.416,00	10.122.001.2.415	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de profissionais contratados.
Recuperação com serviços de pintura em equipamentos de refrigeração: geladeiras, condicionadores de ar, bebedouros, geláguas, purificadores. (manut. corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	29.449,00 29.449,00	-	10.302.001.2-414 10.301.051.2-970	MAC AB	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar com serviços de pintura, lixamento, aparelhamento, aplicação de anticorrosivo, em móveis e utensílios. (manutenção corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	79.000,00 120.000,00	-	10.302.051.2-442 10.301.051.2-970	MAC AB	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recuperar em equipamentos: eletros eletrônicos. (manutenção corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	12.000,00 18.000,00 6.000,00	-	10.302.001.2-414 10.301.051.2-970 10.304.051.2-447	MAC AB VS	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: copa, cozinha industrial, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	15.000,00 11.946,00	-	10.302.001.2-414 10.302.051.2-439	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: eletrodoméstico, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	20.000,00 30.000,00	-	10.302.001.2-414 10.301.051.2-970	MAC AB	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: fogões convencional e fogão industrial, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	20.000,00 20.000,00	-	10.302.001.2-414 10.301.051.2-970	MAC AB	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar em equipamentos: de esterilização-autoclaves e estufas(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	170.000,00 100.000,00	-	10.302.001.2-414 10.302.051.2-439	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar em equipamentos: equipamentos de fisioterapia (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD +CAD	108.996,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipamentos de alta complexidade: foco cirúrgico, carro de anestesia e de urgência, etc. (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	126.992,00 100.000,00	-	10.302.001.2-414 10.302.051.1-437	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar em equipamentos: equipamentos de ultra som(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD +CAD	184.000,00 100.300,00	-	10.302.001.2-414 10.302.051.1-437	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recuperar em equipamentos: equipamentos de média complexidade I: eletrocardiógrafo, laringoscópio, etc(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	164.000,00 100.000,00	-	10.302.001.2-414 10.302.051.1-437	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar em equipamentos: equipamentos de média complexidade II: eletrocardiógrafo, laringoscópio, etc(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	90.996,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos de maternos (manutenção corretiva e preventiva)	atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	371.801,00	-	10.302.051.1-438	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos laboratoriais (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	74.937,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos tensiômetro e estetoscópios (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	41.760,00 30.000,00	-	10.301.051.2-970 10.302.001.2-414	AB MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar em equipamentos: gabinetes odontológicos (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	250.000,00 294.000,00	-	10.302.001.2-414 10.301.051.2-970	MAC AB	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Locação e instalação de condicionadores de ar	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	149.119,78 1.640.317,54 111.839,83 1.491.197,76 111.839,83 111.839,83	111.839,83	10.302.001.2-414 10.301.051.2-970 10.305.051.2-450 10.302.051.2-439 10.302.051.2-354 10.305.051.2-444	MAC AB VS MAC MAC VS	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recuperar em equipamentos: aparelho de raio x(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	279.960,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: bomba de infusão contínua (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	200.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: cadeiras oftalmológicas e periféricos(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	97.200,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: equipe. de vigilância sanitária (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	12.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: adiômetro (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD +CAD</i>	100.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: balança pediátrica (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	151.883,00 100.000,00	-	10.301.051.2-970 10.302.001.2-414	AB MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: bomba d'água (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	15.000,00 5.000,00	-	10.301.051.2-970 10.302.001.2-414	AB MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: emissões otoacustico (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	164.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperar equipamentos: condicionadores de ar (manutenção corretiva E PREVENTIVA )	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	-	32.000,00	10.302.001.2-414	MAC	1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
<b>SUBTOTAL</b>			<b>15.298.851,57</b>	<b>2.088.655,83</b>				

**META 114:** Estruturar rede de esterilização para atendimento de 100% da demanda das unidades municipais de saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adequação da estrutura física para o funcionamento das salas de esterilização das unidades de Cidade Satélite, Centro Clínico da Asa Norte e Cidades da Esperança  (inclusos nos serviços de reforma das unidades contempladas)	Reforma de 04 Unidades	DFIT/DAE/DAB	-	-	-	-	3º Quadrimestre de	Sala de esterilização reformada
Capacitar enfermeiros e auxiliares de enfermagem em esterilização	Capacitar 100%	DGTES/DAB/DAE	2.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Profissionais capacitados
Aquisição de caixas para acondicionamento/transporte para o material esterilizado	Adquirir 200 caixas	DAB/CAD	20.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º Quadrimestre	Material acondicionado
Implantação de teste biológico nas centrais de esterilização	07 teste implantado	DAB/DAE					3º quadrimestre	Teste implantado
<b>SUBTOTAL</b>			<b>22.000,00</b>					

**META 115:** Cumprir 75% da pactuação anual de obras (construções, reformas e ampliações) da secretaria municipal de saúde atendendo as necessidades de adequação e organização da rede.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 181	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construir 08 Unidades Básicas de Saúde. (Lagoa Azul, Nsa Sra, Apresentação, Redinha e Pajuçara e cadastrar mais 4 UBS).	Construir 08 unidades básicas	DIFT DAB	5.830.000,00		500.000,00	10.301.051.1-398	AB	3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Aquisição de imóveis para funcionamento de unidades básicas	Aquisição de 02 imóveis	DIFT/ DAB	-		450.000,00	10.301.051.1-398	AB	3º Quadrimestre	Nº de Imóveis adquiridos
Reformar as unidades básicas de saúde	Reformar 20 unidades	DIFT/ DAB	3.000.000,00		800.000,00	10.301.051.1-398	AB	3º Quadrimestre	Nº de Unidades reformadas
Construir 02 Academias de Saúde (Distrito Norte e Distrito Oeste)	Construir 02 academias	DIFT DAB	360.000,00		36.000,00	10.305.051.2-393	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº academias construídas
Reformar 02 Policlínicas da Rede de Serviços do Município.	Reformar a policlínica oeste e a policlínica norte	DIFT DAE	-	1.000,00	800.000,00	10.302.051.1-437	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº de reformas concluídas
Reformar o Hospital Municipal	Reformar o hospital municipal	DIFT DAE	600.000,00	1.000,00	50.000,00	10.302.051.1-970	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 181	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construir 01 CAPS AD NORTE	Construir 01CAPS AD NORTE	DIFT DAE	1.000.000,00		-	10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Construção de 01 unidade de Acolhimento	Construção de 01 unidade de Acolhimento Infantil no Oeste	DIFT DAE	500.000,00		-	10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades implantadas
Reformar o CAPS Leste	Reformar o CAPS Leste	DIFT DAE	155.000,00		-	10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Construção de bases descentralizadas do SAMU (01)	Construir 01 base	DIFT DAE	-		249.000,00	10.302.051.2-411	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº reformas realizadas
-Reformar auditório do NEP(Núcleo de Educação Permanente)	Reformar 01 auditório	DIFT DAE	150.000,00		-	10.302.051.2-411	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Auditório reformado
-Construir, reformar e ampliar áreas do SAMU 192 Natal, sendo a central de regulação de urgência, construção de guarita, câmara de lixo ,dique, abrigo de ambulâncias, agregando a Central Metropolitana de Regulação e o PRAE.	Construir, reformar e ampliar áreas do SAMU 192 Natal, sendo 01 central de regulação de urgência, construção de 01 guarita, 01	DIFT DAE	1.800.000,00		-	10.302.051.2-411	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma realizada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 181	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
	câmara de lixo, 01dique, 01abrigo de ambulâncias, agregando a Central Metropolitana de Regulação e o PRAE.								
Construção da UPA Zona Norte Construção da UPA Zona Sul	Construção de 02 UPAS	DIFT DAE	2.645.000,00		350.000,00	10.302.051.2-439	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº UPAS construídas
Construção de 1 CER Tipo III	100%	DIFT DAE	3.750.000,00		-	10.302.051.2-445	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Reforma de CPN (F. Camarão)	Reformar 01 Maternidade	DIFT DAE	106.430,00		10.000,00	10.302.051.1-438	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reformar para adequação de ambiência (F. Camarão)	Reforma ambiência Felipe Camarão	DIFT DAE	96.570,00		10.000,00	10.302.051.1-438	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reformar para adequação ambiência (Quintas)	Reforma ambiência Quintas	DIFT DAE	250.000,00		30.000,00	10.302.051.1-438	MAC	3º Quadrimestre	Reforma concluída

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 181	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Reformar a sede do CEREST	Realizar uma Reforma	DIFT DAE	1.118.000,00		-	10.302.051.2-396	MAC	3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reformar o CCZ e equipá-lo (Com. / FNS / MS)	Realizar uma Reforma	DIFT VS	594.000,00	350.000,00	50.000,00	10.305.051.2-444	VS	3º Quadrimestre	Reforma concluída
<b>SUBTOTAL</b>			<b>21.955.000,00</b>	<b>352.000,00</b>	<b>3.335.000,00</b>				

**OBJETIVO 9.2:** Implementar e qualificar a gestão orçamentária e financeira.

**META 116:** Implantar um projeto de gestão de qualidade amparado nos seguintes componentes básicos: gestão sócio- ambiental (racionalização de recursos e gerenciamento de resíduos), modernização tecno gerencial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Modernizar processos de gestão administrativa através da utilização de sistemas informatizados específicos por áreas temáticas (Materiais, estoque, pessoal, compras)	Implantar sistema informatizado de gestão	SAD LAF + USINFO			-	-	3º Quadrimestre	Sistemas informatizados
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 117:** Qualificar o processo de execução orçamentária e financeira em quatro componentes básicos: tecnológico, expertise técnica, comunicação dialógica e inovações de métodos e fluxo de trabalho.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Meta já contemplada 118								
<b>SUBTOTAL</b>								

**META 118:** Manter, no mínimo, 80% de execução orçamentária e financeira dos exercícios anuais visando o equilíbrio entre receita e despesa em sua totalidade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar fluxos e manuais de procedimentos para as áreas administrativas, orçamentária, financeira e contábil.	Implantar 01 fluxograma Elaborar 03 manuais	ASPLAN/ SAD LAF	-	-		-	1º quadrimestre	Manuais e fluxograma elaborados
Criar fóruns de interação / acompanhamento das ações assistenciais e administrativas com a execução orçamentária e financeira.	Realizar 03 fóruns por ano	SAD LAF + ASPLAN + SAD GS		-		-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Fóruns realizados
<b>SUBTOTAL</b>				-				

**META 119:** Estruturar um sistema de apuração de custo instrumentalizando a gestão do SUS no uso racional de recursos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar um núcleo de acompanhamento dos custos dos serviços.	Implantar 01 núcleo	CGAF/COF	-	-	-	-	3º quadrimestre	Núcleo Implantado
<b>SUBTOTAL</b>								

### **3. RECURSOS PARA REALIZAÇÃO DAS AÇÕES PROGRAMADAS NA PAS-2016**

**Tabela 1 - RECURSOS PARA REALIZAÇÃO DAS AÇÕES PROGRAMADAS NA PAS-2016, POR BLOCO E FONTE.**

<b>BLOCO</b>	<b>Fonte 183</b>	<b>Fonte 181</b>	<b>Fonte 111</b>	<b>TOTAL</b>
ATENÇÃO BÁSICA	46.785.983,54	-	15.287.000,00	62.072.983,54
ATENÇÃO ESPECIALIZADA	203.919.477,37	2.000,00	63.125.727,83	267.047.205,20
ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	6.494.000,00	-	2.000.000,00	8.494.000,00
VIGILÂNCIA À SAÚDE	14.487.665,52	350.000,00	1.147.835,92	15.985.501,44
GESTÃO	68.800,00	-	1.570.000,00	1.638.800,00
ADMINISTRATIVO	-	-	1.115.416,00	1.115.416,00
<b>TOTAL</b>	<b>271.755.926,43</b>	<b>352.000,00</b>	<b>84.245.979,75</b>	<b>356.353.906,18</b>

Fonte: SMS/NATAL/RN

**Tabela 2- RECURSOS PARA REALIZAÇÃO DAS AÇÕES PROGRAMADAS NA PAS-2016, POR BLOCO, ATIVIDADE E FONTE.**

ATIVIDADE	Fonte 183	Fonte 181	Fonte 111	TOTAL
<b>ATENÇÃO BÁSICA</b>				
Construção de unidades básicas de saúde	8.830.000,00		1.950.000,00	10.780.000,00
Expansão e consolidação da Estratégia Saúde da Família (ESF)	17.544.002,00		13.086.000,00	30.630.002,00
Fortalecimento, modernização e manutenção da rede de Atenção Básica	15.590.909,54	-	251.000,00	15.841.909,54
Qualificação das ações e serviços atenção básica	4.821.072,00		-	4.821.072,00
<b>ATENÇÃO ESPECIALIZADA</b>				
Gerenciamento do sistema municipal de saúde e manutenção das atividades administrativas	4.238.442,78		2.515.239,83	6.753.682,61
Estruturação da rede física dos serviços de atenção especializada	4.460.300,00	1.000,00	1.300.000,00	5.761.300,00
Implementação da rede de atenção à saúde materno-infantil	824.801,00		50.000,00	874.801,00
Estruturação da central de abastecimento farmacêutico (CAF)	256.000,00		600.000,00	856.000,00
Fortalecimento da rede hospitalar	600.000,00	1.000,00	4.663.000,00	5.264.000,00
Fortalecimento da rede de Saúde Mental	3.491.739,83		-	3.491.739,83
Fortalecimento da rede de atenção especializada de saúde bucal do município	197.600,00	-	-	197.600,00
Implementação da política de saúde do trabalhador/CEREST	3.282.000,00		-	3.282.000,00
Fortalecimento do serviço móvel de urgência - Samu Natal	12.667.800,00		2.358.000,00	15.025.800,00
Fortalecimento da Rede de Atenção Especializada de Urgências - UPA	7.571.143,76		350.000,00	7.921.143,76

ATIVIDADE	Fonte 183	Fonte 181	Fonte 111	TOTAL
Implementação do complexo regulador de SUS em Natal	33.000,00		-	33.000,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial de média e alta complexidade do SUS em Natal	158.744.650,00	-	51.289.488,00	210.034.138,00
Implementação da Rede de Atenção à Pessoa com Deficiência	7.552.000,00		-	7.552.000,00
<b>ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA</b>				
Assistência Farmacêutica com apoio profilático e terapêutico	6.494.000,00		2.000.000,00	8.494.000,00
<b>VIGILÂNCIA À SAÚDE</b>				
Implantação do laboratório municipal de saúde pública	1.000.000,00		51.000,00	1.051.000,00
Operacionalização das ações de gerenciamento de risco no âmbito da Vigilância Sanitária	2.006.522,86		919.335,92	2.925.858,78
Desenvolvimento das ações da política de vigilância e promoção a saúde	1.149.566,00	-	36.000,00	1.185.566,00
Fortalecimento da Vigilância de Zoonoses e controle de doenças transmitidas por vetores	3.271.905,83	350.000,00	110.000,00	3.731.905,83
Implementação das ações da Política Municipal de Prevenção e Controle das DST/AIDS e Hepatites virais	1.892.780,00		31.500,00	1.924.280,00
Estruturação de ações descentralizadas para operacionalização da Vigilância Epidemiológica e ambiental	5.166.890,83	-	-	5.166.890,83
<b>GESTÃO</b>				
Programa combate as intolerâncias e alergias alimentares e suporte às ações relacionadas à política de alimentação e nutrição	51.000,00		1.450.000,00	1.501.000,00
Qualificação das práticas de trabalho e formação dos profissionais do SUS em Natal	17.800,00		120.000,00	137.800,00
<b>ADMINISTRATIVO</b>				
Administração de Recursos Humanos	-		895.416,00	895.416,00
Fortalecimento do Controle Social no SUS	-		220.000,00	220.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>271.755.926,43</b>	<b>352.000,00</b>	<b>84.245.979,75</b>	<b>356.353.906,18</b>

Fonte: SMS/NATAL/RN