

PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

2
0
1
5



*Programação Anual de Saúde
Natal/RN*

PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2015

PREFEITO

Carlos Eduardo Nunes Alves

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE

Cipriano Maia de Vasconcelos

SECRETÁRIA ADJUNTA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

Márcia Cunha da Silva Pellense

SECRETÁRIA ADJUNTA DE GESTÃO DO TRABALHO E SUPORTE IMEDIATO AOS SERVIÇOS DESAÚDE

Miranice Nunes dos Santos Crives

SECRETÁRIO ADJUNTO DE LOGÍSTICA EM SAÚDE, ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

George Antunes de Oliveira

CHEFE DA ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E DA GESTÃO DO SUS

Kátia Maria Queiroz Correia

EQUIPE DE CONDUÇÃO DO PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DA PAS

Douglas Ferreira Enedino Albino

Isa Cristina Leal Amaral

Kátia Maria Queiroz Correia

Lívia Maria Martins da Silva

Linete Cunha Souza Maia

Maria das Graças de Amorim Pessoa

Roberval Edson Pinheiro

Ronaldo Bezerra Cavalcante Machado

1. APRESENTAÇÃO

Este documento tem como objetivo apresentar a Programação Anual de Saúde (PAS) da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Natal/RN para o ano de 2015.

A Programação Anual de Saúde compreende uma das etapas do processo de planejamento da saúde e, por definição, representa o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde, tendo como base legal as normas do Ministério da Saúde, a Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e a Lei Orçamentária Anual - LOA do respectivo exercício. O planejamento em saúde é um relevante mecanismo de gestão que visa conferir direcionalidade ao processo de consolidação do SUS.

Esse instrumento especifica as ações a serem executadas no ano de 2015, para se alcançar as diretrizes e metas propostas no Plano Municipal de Saúde (PMS) de Natal, vigência 2014-2017, organizadas em dois eixos: Atenção Integral à Saúde e Gestão Estratégica e Participativa no SUS.

Nesse trabalho estão contidas, além da descrição das ações, as metas de cada ação a ser realizada no ano, os parceiros e responsáveis pelas ações propostas, definição dos recursos orçamentários necessários ao cumprimento da programação, fonte de financiamento e Indicadores utilizados para o monitoramento.

2. SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	4
2. SUMÁRIO	5
3. EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE	6
4. EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE.....	7
DIRETRIZ 1. GARANTIA DO ACESSO DA POPULAÇÃO A SERVIÇOS DE QUALIDADE, COM EQUIDADE E EM TEMPO ADEQUADO AO ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DE SAÚDE, COM ÊNFASE NAS ÁREAS E POPULAÇÕES DE MAIOR VULNERABILIDADE, MEDIANTE A ADEQUAÇÃO DO PERFIL DAS UNIDADES DE SAÚDE DA REDE PÚBLICA MUNICIPAL E DO APRIMORAMENTO DA POLÍTICA DE ATENÇÃO BÁSICA E DA ATENÇÃO ESPECIALIZADA À LUZ DA PNH, NA PERSPECTIVA DAS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE.	8
DIRETRIZ 2 - REDUÇÃO DOS RISCOS E AGRAVOS À SAÚDE DA POPULAÇÃO, POR MEIO DAS AÇÕES DE PROMOÇÃO E VIGILÂNCIA EM SAÚDE.	44
DIRETRIZ 3. GARANTIA DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA NO ÂMBITO DO SUS.	87
DIRETRIZ 4. GARANTIA DO APOIO DIAGNÓSTICO NO ÂMBITO DO SUS.....	94
5. EIXO 2: GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS.....	98
DIRETRIZ 5: CONTRIBUIÇÃO À ADEQUADA FORMAÇÃO, ALOCAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, VALORIZAÇÃO E DEMOCRATIZAÇÃO DAS RELAÇÕES DE TRABALHO DOS TRABALHADORES DO SUS.	100
DIRETRIZ 6. POTENCIALIZAÇÃO DA GESTÃO PARTICIPATIVA POR MEIO DE AÇÕES DE APOIO À MOBILIZAÇÃO E AO CONTROLE SOCIAL, À EDUCAÇÃO POPULAR, À BUSCA DA EQUIDADE E À OUVIDORIA DO SUS.	111
DIRETRIZ 7. IMPLEMENTAÇÃO DE NOVO MODELO DE GESTÃO, CENTRADOS NO PLANEJAMENTO INTEGRADO, NA INFORMAÇÃO EM SAÚDE, NA INTERSETORIALIDADE E NA RELAÇÃO INTERFEDERATIVA, COM FOCO EM RESULTADOS E EM UM FINANCIAMENTO ESTÁVEL.	121
DIRETRIZ 8. POTENCIALIZAÇÃO DA FUNÇÃO REGULATÓRIA E DOS INSTRUMENTOS DE CONTROLE, AVALIAÇÃO E AUDITORIA DO SUS, COM GERAÇÃO DE GANHOS DE PRODUTIVIDADE E EFICIÊNCIA PARA O SUS.	128
DIRETRIZ 9. MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA, ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	135

3. EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

4. EIXO 1: GESTÃO DA ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE.

A Gestão da Atenção Integral à Saúde corresponde à formulação, ao apoio e ao acompanhamento da implantação e implementação da Política de Atenção à Saúde no âmbito municipal, buscando efetivar a integralidade da atenção, garantindo, ampliando e humanizando o acesso às ações e serviços de saúde com qualidade, observando os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde – SUS.


Desse modo, o modelo de gestão aqui colocado busca integrar todos os níveis de atenção, configurando corredores funcionais entre os pontos de atenção, a fim de garantir a longitudinalidade do cuidado, viabilizando a atenção integral à saúde por meio da configuração de redes de atenção, contemplando as necessidades de todos os segmentos sociais.

DIRETRIZ 1. Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, com ênfase nas áreas e populações de maior vulnerabilidade, mediante a adequação do perfil das unidades de saúde da rede pública municipal e do aprimoramento da política de atenção básica e da atenção especializada à luz da PNH, na perspectiva das redes de atenção à saúde.

Garantir o acesso e a qualidade da atenção à saúde para toda a população configura-se como o principal objetivo do Sistema Único de Saúde (SUS), correspondendo à missão da Secretaria Municipal de Saúde de Natal. Isto porque, os princípios e diretrizes do sistema impõem a existência de intervenções em todas as áreas, da promoção e prevenção até o atendimento especializado, a fim de assegurar o direito à saúde integral e equânime a todas as pessoas.

Considerando que a vulnerabilidade corresponde à capacidade de um indivíduo ou sistema de sofrer danos em resposta a um estímulo, a Política Municipal de Saúde enfatiza o entendimento de que pessoas com características semelhantes podem constituir um grupo populacional com maior necessidade em saúde, sendo particularmente vulnerável às mudanças nas condições que configuram o seu modo de vida, decorrentes de determinantes econômicos, sociais, individuais, comportamentais, ambientais, físicos, e aqueles relacionados aos serviços sociais e de saúde, onde a cultura e o gênero posicionam-se transversalmente neste padrão, por influenciarem, de maneira geral, o surgimento de outros determinantes.

Nesse contexto, a Política Municipal de Saúde estabelece o reordenamento do seu modelo assistencial, organizando e adequando seus serviços, de modo a caracterizá-los como pontos de atenção integrados às cinco redes de atenção à saúde, para o alcance do reordenamento pretendido, necessário para realização das adequações destinadas a prover o sistema de maior capacidade resolutiva.



Todas as redes são transversalizadas pelos temas: qualificação e educação, informação, regulação e promoção e vigilância à saúde, pautando-se nos fundamentos de economia de escala, qualidade, suficiência, acesso e disponibilidade de recursos para assegurar resolutividade na rede de atenção.

Finalmente, ressalta-se que os preceitos da Política de Humanização da Atenção e da Gestão, permeiam as linhas operacionais estabelecidas neste instrumento, denotando a necessidade de adoção de novas atitudes por parte de profissionais, gestores e usuários, de uma conduta ética no espaço de trabalho, incluindo o campo da gestão e das práticas de saúde, para a superação de entraves funcionais e estruturais, possibilitando o desenvolvimento das ações de saúde.

OBJETIVO 1.1: Ampliar o acesso e fortalecer a atenção básica, com ênfase na APS.

META 1: Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica para 70%.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar novas equipes de saúde da família (ESF).	Implantar 30 ESF	SAD-AIS DAB/ CESF/ DGTES/ DS / MS	9.306.000,00	4.900.000,00	10.301.051.2-437	AB	Até o 3º Quadrimestre	Nº de equipes implantadas
Implantar novas equipes de saúde bucal (ESB)	Implantar 23 ESB	SAD-AIS DAB/ CESF/ DGTES/ DS / MS	161.000,00	0,00	10.301.051.2-437	AB	Até 3º Quadrimestre	Nº de equipes implantadas
Consistir equipes de Saúde Bucal (ESB).	Consistir 16 ESB	DAB/ CESF/ DGTES/ DS / MS	3.506.000,00	0,00	10.301.051.2-437	AB	Até 3º Quadrimestre	Nº equipes consistidas
Implantar equipes do NASF	Implantar 09 equipes NASF	SAD-AIS/DAB/DGTES	2.160.000,00	106.000,00	10.301.051.2-437	AB	Até 3º Quadrimestre	Nº de equipes implantadas
Implantar novas equipes de consultório na rua (ECR), a fim de ampliar esta modalidade de atenção.	Implantar 01 ECR	DAB	648.000,00	0,00	10.301.051.2-437	AB	2º Quadrimestre	Nº de ECR implantadas
Qualificar as equipes de consultório na rua no sentido de melhorar a qualidade da assistência às populações de rua	Qualificar 100% das ECR	DGTES /DAB	2.000,00	0,00	10.301.051.2-982	AB	3º Quadrimestre	% de ECR qualificadas
Implantar equipes de saúde prisional (ESP) na perspectiva de melhorar a qualidade da assistência à saúde para população carcerária do município de Natal, conforme portaria correlata.	Implantar 02 equipes sendo 01 tipo 2 e 01 tipo 3	DAB/DAE	745.000,00	0,00	10.301.051.2-437	AB	3º Quadrimestre	Nº de ESP implantada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Redimensionar o território das unidades de saúde com base no estudo de Territorialização	100% das USF	SD-AISDAB/ASPLAN/DGTES	0,00	0,00	-	-	3º Quadrimestre	Estudo sobre Territorialização concluído
SUBTOTAL			16.528.000,00	5.006.000,00				

META 2: Implantar o PMAQ em 100% dos serviços de Atenção Básica

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recontratar as equipes da ESF e NASF	Recontratar 100% das ESF e NASF	SAD-AIS/DAB/CESF	-	-	-	-	1º quadrimestre	% de equipes recontratadas
Contratar as novas equipes criadas e as Unidades Básicas Tradicionais	Contratar 100% das novas equipes	SAD-AIS/DAB/CESF	-	-	-	-	2º quadrimestre	% de equipes novas e CEO contratadas
Elaborar estudo de viabilidade para implantação de incentivo às equipes contratadas, tendo como parâmetros a avaliação de desempenho	Elaborar 01 estudo	SAD AIS/DAB/CESF	-	-	-	-	1º quadrimestre	Estudo realizado
SUBTOTAL			-	-				

META 3: Contemplar nas Programações Anuais de Saúde (PAS) 100% das ações de promoção, prevenção e tratamento, identificadas como necessárias no território das unidades de saúde, de acordo com o perfil epidemiológico local, priorizando as áreas e a população de maior vulnerabilidade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar um plano para fortalecer as ações de promoção, prevenção, tratamento na rede de atenção odontológica com ênfase na Escovação supervisionada e atendimento odontológico a gestante.	Elaborar 1 plano	DAB/CESF	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Plano elaborado
Elaborar plano operativo de atenção integral à saúde dos adolescentes em conflito com a lei, em regime de internação e privados de liberdade.	Elaborar plano operativo	DAB/DAE/ DERAC			-	-	3º Quadrimestre	Plano operativo elaborado
Construir uma agenda municipal de ações para o adolescente em consonância com a Política Nacional de Saúde do adolescente.	Implantar SAA em 25% das UBS	DAB/DAE/ DERAC	3.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	% de UBS com SAA implantado
Desenvolver ações de promoção e prevenção em saúde na rede publica de ensino fundamental e CMEI, pactuadas no PSE.	Realizar ações de promoção à saúde em 100% das escolas pactuadas no PSE	DAB/DAE/ DRAC	50.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	% de escolas pactuadas no PSE com ações de promoção e prevenção realizadas
Elaborar e executar plano operativo de atenção integral à saúde do homem.	Elaborar 01 plano operativo	DAB/DAE/ DRAC	50.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Plano operativo elaborado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar Mostra de Experiências exitosas no campo das DST/AIDS/HIV.	Realizar 01 Mostra no Ano	DAB/DAE	40.000,00		10.305.051.2-449	MAC	Até 3º Quadrimestre	Nº Mostars realizadas
Destinar recursos para custear apresentação de experiências exitosas desenvolvidas pela rede de atenção e parcerias na temática de DST/AIDS e Hepatites selecionadas na Mostra para apresentação em outros estados	Custear passagens, diárias e inscrição em eventos de 18 profissionais/parcerias	DAE/DAB	70.000,00		10.305.051.2-449	VS	Até o 3º quadrimestre	Nº de profissionais que participaram de eventos em outros estados
Realizar ação de promoção e prevenção das DST/AIDS/HIV na rede de serviços.	Realizar pelo menos 02 ações por ano	DAB/DAE	360.000,00	100.000,00	10.305.051.2-449	MAC	Até 3º Quadrimestre	Nº ações realizadas por unidade
Realizar Mostra de Saúde na Rede Municipal	Realizar uma Amostra de Saúde no ano	DGETS/ DEPARTAMENTOS DISTRITOS	50.000,00		10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Amostra realizada
Realizar Mostra de Saúde nos Distritos Sanitários	Realizar uma Amostra por Distrito	DISTRITOS/ UNIDADES	25.000,00		10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Nº de amostras realizadas
SUBTOTAL			648.000,00	100.000,00				

META 4: Reduzir em 10% as internações por causas sensíveis à atenção básica.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o procedimento de nebulização (NBZ) nas UBS onde não existe este serviço.	Implantar NBZ em 100% das UBS	DAB/DAE	20.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	% de UBS com NBZ implantado
Implantar CD coletivo nas UBS	Implantar CD coletivo em 50% das UBS	DAB	10.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de UBS com CD coletivo implantado
Implantar o selo da Criança nas Unidades de Saúde visando a qualificação do processo de trabalho	Implantar em 27% Unidades	DAB/ESF					3º Quadrimestre	Percentual de unidades com selo implantado
Implantar o protocolo de Urgência e emergência na Atenção Básica	Implantar 01 protocolo	DAB	5.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	% de UBS com protocolo implantado
Implantar o protocolo da Rede de Atenção ao Diabetes	Implantar 01 protocolo	DAB	5.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Protocolo implantado
Manter o abastecimento regular nas UBS com os medicamentos necessário conforme REMUME	Abastecer 100% das UBS	DAB/Setor de compras/CPL /DAF/SAD-AIS	2.500.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de UBS com abastecimento regular
Realizar ações de promoção a Saúde do Idoso, com ênfase na prevenção de quedas, demências e doenças de	Realizar pelo menos 02 ações por ano	DAB/CESF	10.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º Quadrimestre	Nº ações realizadas
SUBTOTAL			2.550.000,00	0,00				

META 5: Realizar 60% de cobertura anual do acompanhamento das condicionalidades do perfil de saúde das famílias e do Programa Bolsa Família (PBF), de forma articulada com a SEMTAS e a UFRN.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas com as equipes das UBS e ESF sobre o PBF.	Realizar 2 oficinas por Distrito Sanitário	NAN/ Distrito Sanitário/SEMTAS	3.000,00	-	10.306.051.2-981		1º,2º e3º Quadrimestre	Nº de mobilização realizadas
Capacitar as equipes das UBS e ESF que apresentam baixa cobertura de acompanhamento das condicionalidades.	Capacitar 100% das UBS e ESF	NAN/ DGTES/ SEMTAS/ UNIVERSIDADES PARCEIRAS	2.000,00	-	10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º e 3º Quadrimestre	Percentual de UBS e ESF capacitadas
SUBTOTAL			5.000,00	0,00				

META 6: Implementar ações de alimentação e nutrição em conformidade com a Política Nacional de Alimentação e Nutrição(PNAN).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar a suplementação de vitamina A nas campanhas de vacinação em crianças menores de 5 anos	Implementar em 30 Unidades de Saúde	DAB/NAN/ UBS	1.000,00	-	10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º E 3º quadrim estre	Nº de Unidades de Saúde mobilizadas
Implementar suplementação de vitamina A nos CEMEI para crianças menores de 5 anos de idades	Implementar suplementação de vitamina A em 50% dos CMEIs	DAB/NAN/DS/S AÚDE DA CRIANÇA UNIDADES DE SAÚDE	1.000,00	-	10.306.051.2-981	Gestão do SUS	1º,2º e 3º quadrim estre	Nº de CEMEI com administração da vitamina A realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Oficinas para divulgar novas condutas do Programa Saúde de Ferro com as equipes das US	Realizar 01 oficina por Distrito sanitário	DAB/NAN/ DISTRITOS/ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	2.000,00		10.306.051.2-981	Gestão do SUS	1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
Adquirir Fórmulas nutricionais para fins especiais em cumprimento às sentenças judiciais	Fornecer fórmulas nutricionais a 100% dos usuários cadastrados	DAB/NAN	-	800.000,00	10.306.051.2-981	Gestão	2º quadrimestre	% de usuários cadastrados atendidos
Adquirir Cestas Básicas destinadas aos portadores de TB em tratamento	Fornecer Cestas Básicas a 100% dos portadores cadastrados	DAB/NAN/DISTRITOS/Unidades de Saúde	216.000,00	-	10.505.051.2-450	AB	1º quadrimestre	% de usuários atendidos
Adquirir suplementos nutricionais destinados aos idosos cadastrados no Serviço de Atenção Domiciliar- SAD (Termo de ajustamento de conduta)	Fornecer suplementos nutricionais a 100% dos usuários cadastrados no SAD	DAB/NAN/CEASI	1.500.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º quadrimestre	% de usuários cadastrados atendidos
Adquirir fórmulas infantis especiais para crianças cadastradas no Programa de Assistência a crianças com Intolerância e/ou Alergia Alimentar (Termo de Ajustamento de Conduta)	Fornecer fórmulas infantis a 100% das crianças cadastradas no Programa	DAB/NAN/HOSPED		1.650.000,00	10.306.051.2-981	Gestão	1º quadrimestre	% de crianças cadastradas atendidas
Capacitar as equipes das Unidades de Saúde para implementação do Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional	Realizar 01 capacitação por Distrito Sanitário	DAB/NAN/DS/UNIVERSIDADES	3.000,00	1.000,00	10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º e 3º quadrimestre	Nº de capacitações realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar capacitação para nutricionistas na atenção nutricional das Doenças Crônicas não Transmissíveis-DCNT	Realizar 01 capacitação	DAB/NAN/UNIVERSIDADES	2.000,00	1.000,00	10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º e 3º quadrimestre	Nº de capacitação realizada
Realizar capacitação sobre controle do consumo de Sódio, Gorduras e Açúcar;	Realizar 01 capacitação	DAB/NAN/UNIVERSIDADES	1.000,00	1.000,00	10.306.051.2.981	Gestão do SUS	2º e 3º quadrimestre	Nº de oficina realizada
Realizar Fórum sobre a Política de Segurança Alimentar e Nutricional aos profissionais da rede	Realizar 01 Fórum no ano	DAB/NAN/DGTES/UNIVERSIDADES/CONSEAS	1.000,00		10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º e 3º quadrimestre	Nº de Fórum realizado
Capacitar os profissionais para promoção da Alimentação Adequada e Saudável, nos diversos ciclos de vida.	Realizar 05 capacitações	DAB/NAN/Distrito Sanitário/Universidades	1.000,00		10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º e 3º quadrimestre	Nº de capacitações realizadas
Garantir a Participação de profissionais de nutrição em eventos na área de alimentação e nutrição através da aquisição de passagens e diária	Participação de pelo menos 02 eventos ao ano	DAB/NAN	30.000,00		10.306.051.2-981	Gestão do SUS	2º e 3º quadrimestre	Nº de eventos com participação de NUTRICIONISTAS
Realizar evento alusivo ao Dia Mundial da Alimentação e Nutrição	Realizar 01 evento	DAB/NAN	1.500,00		10.306.051.2-981	Gestão do SUS	3º quadrimestre	Nº de evento realizado
SUBTOTAL			1.759.500,00	2.453.000,00				

OBJETIVO 1.2: AMPLIAR O ACESSO E APRIMORAR A ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA.**META 7:** Aumentar em 10% a oferta de procedimentos ambulatoriais de média complexidade selecionados para população residente e pactuada.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar estudo de demanda reprimida para definir a necessidade da população de procedimentos de média complexidade selecionados	Realizar estudo de demanda reprimida	DAE/DRAC	-	-	-		1º quadrimestre	Estudo realizado
Realizar levantamento dos contratos dos prestadores ambulatoriais	Realizar levantamento dos contratos	DAE/DRAC	-	-	-		1º quadrimestre	Levantamento dos contratos realizados
Realizar levantamento da capacidade instalada do município para realizar os procedimentos de média complexidade selecionados	Realizar levantamento da capacidade instalada	DAE/DRAC	-	-	-		1º quadrimestre	Levantamento da capacidade instalada realizada
Contratualizar prestadores para ampliar a oferta dos procedimentos selecionados.	Contratualizar prestadores	DAE/DRAC	400.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Prestadores contratualizados
SUBTOTAL			400.000,00	0,00				

META 8: Aumentar em 10% a oferta de procedimentos ambulatoriais e clinico cirúrgicos de alta complexidade para população residente e pactuada.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar estudo de demanda reprimida para definir a necessidade de procedimentos da população	Realizar estudo de demanda reprimida	DAE/DRAC	-	-	-		1º quadrimestre	Estudo realizado
Realizar levantamento dos contratos dos prestadores ambulatoriais	Realizar levantamento dos contratos	DAE/DRAC	-	-	-		1º quadrimestre	Estudo realizado
Realizar levantamento da capacidade instalada do município para realizar os procedimentos de média complexidade	Realizar levantamento da capacidade instalada	DAE/DRAC	-	-	-		1º quadrimestre	Estudo realizado
Contratualizar prestadores para ampliar a oferta dos procedimentos selecionados.	Contratualizar prestadores	DAE/DRAC	600.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Prestadores contratualizados
SUBTOTAL			600.000,00	0,00				

META 9: Ampliar para 100% a cobertura dos serviços especializados com contrato de metas firmado.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Condicionar a compra dos serviços especializados (MAC) à efetivação de contrato de metas.	Condicionar 100% da compra dos serviços especializados à realização de contrato de metas.	DAE/DRAC	-	-	-	-	DEZ/2015	Números de serviços especializados contratados com contrato de metas efetivado
SUBTOTAL			-	-				

META 10: Aumentar em 50% a cobertura do PRAE para a inclusão social da população com mobilidade reduzida devido a transtornos, doenças crônicas, idade e deficiências.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o serviço de transporte sanitário	Implantar 01 serviço	DAE/Coordenação de Urgência	1.286.000,00		10.302.001.2-414		1º Quadrimestre	Serviço de transporte sanitário implantado
SUBTOTAL			0,00	0,00				

META 11: Fortalecer a rede de atenção especializada de saúde bucal, por meio do aparelhamento e da qualificação de 100% dos CEOs

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o CEO tipo II – Zona Sul em parceria com a UFRN.	Implantar 01 CEO	DAE/ SAD AIS/ SAD GS	75.000,00	0,00	10.302.051.2-394	MAC	3º quadrimestre	CEO tipo II – Zona Sul implantado
Adquirir equipamentos para reestruturação dos CEOs	Adquirir equipamentos para 04 CEOs	DAE	150.000,00	1.000,00	10.302.051.2-394	MAC	2º quadrimestre	Nº de CEOs com equipamentos substituídos
Contratualizar as equipes dos CEOs no PMAQ	Contratualizar 100% das equipes dos CEOs	DAE			-	-	2º quadrimestre	% de equipes dos CEOs contratualizadas
Realizar adesão do CEO Morton Mariz à Rede da Pessoa com Deficiência.	Adesão de 01 CEO	DAE	-	-	-	-	1º quadrimestre	CEO contratualizado
Contratar pessoal para reestruturação do laboratório de prótese CEO Morton Mariz	Contratar pelo menos 06 técnicos em prótese	DAE		100.000,00	10.122.001.2-415	MAC	3º quadrimestre	Nº de técnicos contratados
SUBTOTAL			225.000,00	101.000,00				

META 12: Fortalecer o componente hospitalar municipal de forma articulada às redes de atenção à saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 111	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 181	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar concurso publico para o projeto Arquitetônico do Hospital Geral Municipal de Natal,	Elaborar 01 Projeto	DAE/SAD AIS/SAD GS	-	-	60.000,00	-	-	3º quadrimestre	Projeto elaborado
Reformar e aparelhar o Hospital dos Pescadores	Reformar e equipar o Hospital dos Pescadores	DAE/SAD AIS/SAD GS	198.000,00 (Reforma) 100.000,00 (Equipam)		690.000,00 Convênio FNS/MS	10.302.051.1-970	MAC	3º quadrimestre	Hospital reformado e equipado
Realizar concurso publico para o projeto Arquitetônico do Hospital Infantil de Natal	Elaborar 01 projeto	DAE/DIFT			40.000,00			3º quadrimestre	Projeto elaborado
Estruturar Comissão de Controle de Infecção (CCIH) nas unidades hospitalares e maternidades municipais da SMS.	Estruturar CCIH em 100% das unidades hospitalares e maternidades municipais.	DAE/DVS	0,00	0,00		-	-	1º quadrimestre	% de unidades com CCIH estruturada
SUBTOTAL			298.000,00	0,00	690.000,00				

OBJETIVO 1.3: Organizar e implementar a rede de Atenção às Urgências no âmbito municipal.

META 13: Ampliar em 30% a contratualização de leitos de retaguarda para urgência nas especialidades diagnosticadas como necessárias.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratualizar leitos nas redes públicas e privadas para garantir a retaguarda das novas UPAS	Contratualizar 21 novos leitos de retaguarda	DAE/DRAC	6.000.000,00 SUS 3.600.000,00 Estadual	2.400.000,00	10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Nº de leitos contratualizados
SUBTOTAL			9.600.000,00	2.400.000,00				

META 14: Aumentar o alcance do serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192), implantando mais 07 bases descentralizadas do SAMU.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Instituir Núcleo de Educação Permanente do SAMU Natal	Instituir 01 Núcleo de Educação permanente	DGTES/DAE/SAMU	0,00	0,00	-	-	2º quadrimestre	Núcleo formado
Adquirir mobiliário e equipamentos para reestruturar a central de regulação de urgência	Adquirir mobiliário e equipamentos	DIFT/DAE/DRAC	111.000,00	0,00	10.302.051.2-411	MAC	1º quadrimestre	Mobiliário, equipamento e material permanente adquiridos
Adquirir veículo automotivo, tipo passeio completo, com seguro anual.	Adquirir 01 veículo de passeio completo	DAE/CAD	0,00	45.000,00	10.302.051.2-411	MAC	2º quadrimestre	Veículo adquirido
Implantar bases descentralizadas do SAMU	Implantar 01 bases descentralizada	SMS/DAE/MNS/DIFT	0,00	150.000,00	10.302.051.2-411	MAC	2º quadrimestre	Nº bases implantadas
Adquirir equipamentos para treinamento de pessoal em RCP(Reanimação Cardio-respiratória)	Adquirir 01 manequim aéreo e 50 infláveis adultos para RCP	SAMU/NEP/DAE/CAD	0,00	16.000,00	10.302.051.2-411	MAC	1º quadrimestre	Nº de manequins Adquiridos
Readequar base central do SAMU	Readequar base do	CMUE/SAMU/	0,00	60.000,00	10.302.051.2-411	MAC	1º	Construir AS

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
192 natal com a construção de guarita, câmara de lixo , abrigo e área de desinfecção de ambulância	SAMU	DIFT					quadrimestre	readequações da base do SAMU 192 Natal
Adquirir equipamentos de informática	Adquirir 02 impressoras; 02 notebooks; e 08 computadores	UNSINFO/DAE/SAMU/CAD	0,00	50.000,00	10.302.051.2-411	MAC	1º quadrimestre	Nº de equipamentos adquiridos por tipo
Implantar o Serviço de Remoção Inter-hospitalar do SAMU Natal (SRIH/SAMU) para atendimento de demandas de remoção de PS, SAMU, UNIDADES DE SAÚDE	Implantar 01 SRIH/SAMU	DIFT/DAE/SAS-AIS/ DGTES	0,00	200.000,00	10.302.051.2-442	MAC	1º quadrimestre	Serviço implantado
SUBTOTAL			111.000,00	521.000,00				

META 15: Ampliar o nº de unidades do componente pré-hospitalar fixo para cobertura de 100% da área do município no atendimento das urgências de baixa e média complexidade, integrando-as à Rede de Atenção às Urgências do RN.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adequar as unidades da rede pública municipal para a prestação de atendimento às urgências de baixa e média complexidade, integrando-as à Rede de Atenção às Urgências do RN.	Adequar 10% das unidades municipais de saúde	DAB/DAE/DIFT	800.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Percentual de unidades adequadas
Implantar unidades de pronto atendimento (UPA) tipo II com garantia de atendimento odontológico e pediátrico.	Implantar 02 UPAS tipo II	DAE/DIFT	6.200.000,00	700.000,00	10.302.051.2-439	INVESTIMENTO	3º quadrimestre	Nº de UPAS tipo II implantadas
Elaborar projeto de ampliação da UPA Pajuçara para construção de salas de repouso coletivo (masc. e fem.) e sala de estar para o plantonista na upa pajuçara	Elaborar 01 projeto	DAE/DIFT	-	-	-	-	3º quadrimestre	Projeto elaborado
Aquisição de material permanente para as UPAS Soledade e Cidade Satélite	Aquisição de Material permanente para as UPAS Soledade e Cidade Satélite	DAE/DIFT	3.000.000,00	-	10.302.051.2-439	MAC	2º quadrimestre	Equipamentos adquiridos
SUBTOTAL			10.000.000,00	700.000,00				

OBJETIVO 1.4: Organizar e implementar a Rede de Atenção à Saúde Materna e Infantil (Rede Cegonha) no âmbito municipal para garantir acesso, acolhimento e resolutividade.

META 16: Reduzir em 5% ao ano a realização de cesarianas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar a assistência ao parto natural, com base nas boas práticas baseadas em evidências científicas, nas maternidades municipais.	100% de maternidades qualificadas para a assistência ao parto normal com base nas boas práticas	DAE/DGTES/REDE CEGONHA	6.000,00	0,00	10.128.051.2-438	GESTÃO DO SUS	2º quadrimestre	% de maternidades qualificadas para a assistência ao parto normal com base nas boas práticas
Construir o Centro de Parto Normal (CPN) na maternidade de Felipe Camarão	Construir 01 CPN	DIFT/DAE/REDE CEGONHA	270.000,00	0,00	10.302.051.1-438	MAC	1º quadrimestre	CPN construído
Qualificar Enfermeiros Obstetras para inserir na sala de parto dos CPN	Qualificar 50% de enfermeiros obstétricos para atuarem nos CPN	DAE/DGTES/REDE CEGONHA	3.000,00	0,00	10.128.051.2-438	GESTÃO DO SUS	3º quadrimestre	% de enfermeiros qualificados e atuantes no CPN
Promover Seminário de Boas Práticas de Assistência ao Parto para profissionais médicos e enfermeiros das maternidades municipais	Realizar 01 Seminário de Boas Práticas de Assistência ao Parto	DAE/REDE CEGONHA/DGTES	4.000,00	0,00	10.128.051.2-438	GESTÃO DO SUS	1º quadrimestre	Seminário realizado
SUBTOTAL			283.000,00	0,00				

META 17: Implantar a Rede Municipal de Proteção a Mulheres e Crianças em Situação de Vulnerabilidade Social (violência doméstica, sexual, obstétrica, dentre outras; situações de confinamento; e demais vulnerabilidades) integrando 100% das unidades da rede pública municipal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas para definição das ações e fluxos das mulheres e crianças submetidas à violência sexual.	Realizar, pelo menos 02 oficinas por distrito	DAE/VS/DAB	10.000,00	-	10.305.051.2-449	VS	3º trimestre	Oficinas realizadas
Implantar a notificação compulsória nas Unidades Básicas, Especializadas e maternidades	Implantar notificação compulsória em 50% das unidades de saúde	SEMUL DVS/DAB/DAE	8.000,00	6.000,00	10.305.051.2-450	VIGILÂNCIA À SAÚDE	1º trimestre	% de unidades com notificação implantado
Realizar oficinas distritais para sensibilização em violência	Realizar 04 seminários distritais	DVS/DAB/DAE/DGTES	4.500,00	-	10.305.051.2-393	VIGILÂNCIA À SAÚDE	2º trimestre	Nº de seminários realizados.
SUBTOTAL			22.500,00	6.000,00				

META 18: Ampliar e qualificar a oferta da atenção do planejamento reprodutivo em 100% das unidades básicas de saúde e maternidades municipais.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar os profissionais para atender aos usuários com escuta qualificada no atendimento ao planejamento reprodutivo	Capacitar 80 % dos profissionais para a realização do atendimento ao planejamento reprodutivo	DAB/DAE/DGTES/DISTRITOS SANITÁRIOS	10.500,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º trimestre	% de profissionais qualificados no atendimento ao planejamento reprodutivo
SUBTOTAL			10.500,00	0,00				

META 19: Implantar serviços articulados à Rede de Atenção Materna e Infantil para prestação de cuidados a mulheres em situação de abortamento inseguro nos cinco Distritos Sanitários.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Promover fóruns em cada Distrito Sanitário para publicizar o protocolo de acolhimento e atendimento à mulher em situação de abortamento inseguro.	Realizar 05 Fóruns Distritais	DAE/REDE CEGONHA/ DISTRITOS SANITÁRIOS	5.600,00	0,00	10.128.051.2-438	GESTÃO DO SUS	2º quadrimestre	Nº de Fóruns realizados
Implantar e implementar protocolo de acolhimento e atendimento à mulher em situação de abortamento inseguro nas maternidades.	Implantar o protocolo em 100% das maternidades municipais	DAE/REDE CEGONHA/ DISTRITOS SANITÁRIOS	3.000,00	0,00	10.128.051.2-438	GESTÃO DO SUS	3º quadrimestre	Protocolo implantado
SUBTOTAL			8.600,00	0,00				

META 20: Aumentar em 10% a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar busca ativa das gestantes visando estimular o início do pré-natal no 1º trimestre	Realizar 01 visita por mês por equipe	DAB/UNIDADES DE SAUDE	0,00	0,00	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Nº de visitas domiciliares mensais realizadas às gestantes cadastradas;
SUBTOTAL			0,00	0,00				

META 21: Implementar o Plano de Ação Municipal da Rede de Atenção Materna e Infantil.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Expandir a Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil na rede de atenção básica.	Expandir em 30%	DAB/REDE CEGONHA	20.000,00	0,00	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	% de unidades com estratégia implantada
Construir leitos de unidade de cuidados intermediários neonatal (UCIN) na maternidade das Quintas.	Construir 10 leitos de UCIN	DAE/DIFT/DVS	250.000,00	75.000,00	10.302.051.1-438	MAC	3º quadrimestre	Nº de leitos UCIN construídos
Qualificar os postos de coleta de leite humano do município para instalação de salas de apoio à Mulher Trabalhadora que Amamenta (MTA)	Certificar 02 salas de apoio à MTA	REDE CEGONHA/DIFT/DVS	10.000,00	0,00	10.305.051.2-393	VIGILÂNCIA À SAÚDE	2º quadrimestre	Nº de salas certificadas
Realizar estudo para levantamento de unidades que atendam aos critérios para implantação de postos de coleta de leite humano e salas de apoio à MTA em unidades com mais de 30 servidoras em idade fértil	Realizar 01 estudo	REDE CEGONHA /DGTES	0,00	0,00	-	-	2º quadrimestre	Estudo realizado
Capacitar profissionais médicos e enfermeiros em AIDPINEO (Atenção Integrada às Doenças Prevalentes na Infância - Neonatal) Levantar para o DGTES	Capacitar 50% dos médicos e enfermeiros em AIDPINEO	DAB/ DGTES	3.000,00	0,00	10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	%Profissionais capacitados
Implementar as triagens neonatais (do olho e da orelhinha) em 100% nas maternidades públicas públicas da rede municipal.	100% das maternidades públicas da rede municipal.	DAE	30.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Percentual de maternidades com testes implantados
SUBTOTAL			313.000,00	75.000,00				

META 22: Garantir o Registro Civil das crianças nascidas nas maternidades Quintas, Felipe Camarão e Professor Leide Morais, em cumprimento à Lei nº 2.237/2007.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar o serviço de emissão de Registro Civil nas maternidades municipais	Implantar o serviço de registro civil nas 03 maternidades municipais	DVS/TJ/ DISTRITOS SANITÁRIOS	0,00	0,00	-	-	1º quadrimestre	Nº de maternidades municipais com Registro Civil reativado
SUBTOTAL			0,00	0,00				

OBJETIVO 1.5: Ampliar o acesso à atenção psicossocial da população em geral, de forma articulada com a rede de atenção psicossocial (RAPS), os demais pontos de atenção em saúde e outros pontos intersetoriais.

META 23: Aumentar em 40% os serviços da rede de Atenção Psicossocial no município.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Ampliar O CAPS Ad Norte De Porte II Para O Porte III/ Implantar 1 Caps Ad No Distrito Oeste/ Implantar Um CAPS III No Norte	Ampliar 01 Caps e implantar 02 Caps	DAE / DIFIT DGETS					3º quadrimestre	% de unidades de atenção psicossocial implantadas
Implantar 03 unidades de acolhimento.	Implantar 03 unidades de acolhimento sendo: 01 adulto no Norte 01 infanto-juvenil no Oeste e 01 adulto no Leste	DAE / DIFIT DGETS	1.500.000,00		10.302.051.2-354	Gestão	3º quadrimestre	% de unidades de acolhimento implantadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar 1 Centro de convivência no Distrto Sul	Implantar 01 Centro de Convivência	DAE / DIFIT / DGETS	115.000,00		10.302.051.1-437		3º quarimestre	Centro de convivência implantado
Implantar 01 Residência Terapêutica no Norte	Implantar 01 Residência terapêutica no NII	DAE / DIFIT / DGETS	350.000,00			MAC	3º quarimestre	% de unidades de atenção psicossocial implantadas
Habilitar os CAPS II transtorno Leste e Oeste em CAPS III , 24 horas cada um, com 10 leitos de curta permanência.	Habilitar 100% das unidades de atenção psicossocial de acordo com cronograma correspondente	DAE/ CAPS/ SADAIS/ SADGS	0,00	0,00	-	-	3º quadrimestre	% de unidades de atenção psicossocial habilitadas
Habilitar os CAPS II AD Leste em CAPS III AD Leste	Habilitar 100% das unidades de atenção psicossocial de acordo com cronograma correspondente	DAE/ CAPS/ SADAIS/ SADGS	0,00	0,00	-	-	3º quadrimestre	% de unidades de atenção psicossocial habilitadas
SUBTOTAL			1.965.000,00	0,00				

META 24: Estabelecer protocolos e fluxos nas Unidades de Pronto Atendimento (UPA) para garantir o atendimento de 100 % da demanda de portadores de transtorno mental.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar os profissionais das UPAS para o acolhimento e atendimento às urgências em saúde mental	Qualificar 100% dos profissionais das 02 UPAS	DAE/ DGTES	4.800,00	0,00	10.128.051-2-438	GESTÃO	2º quadrimestre	Nº de UPAS com profissionais qualificados para o acolhimento às demanda de urgência em saúde mental
SUBTOTAL			4.800,00	0,00				

META 25: Implantar e implementar o apoio matricial em Saúde Mental nas unidades de Atenção Básica, priorizando as áreas de vulnerabilidade nos cinco Distritos Sanitários.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Efetivar o apoio matricial (AM) com o envolvimento da ESF, do NASF, do CAPS, das Policlínicas e dos ambulatórios especializados em Saúde Mental.	Realizar apoio matricial em 50% das unidades a partir da implantação de 01 EAM em cada DS	DAE/ DAB/ DGETS	0,00	0,00	-	-	1º quadrimestre	% de unidades apoiadas; nº de EAM implantadas
SUBTOTAL			0,00	0,00				

META 26: Implantar a política municipal de enfrentamento às drogas, com o estabelecimento de uma referência específica para o atendimento AD à crianças e à adolescentes na rede de Saúde Mental do Município.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar a referência de atendimento AD à crianças conforme definido no plano da RAPS	Implementar 01 referência AD para crianças segundo o plano da RAPS	DAE/SADAIS			-	-	2º trimestre	Referência AD para crianças implementada
Realizar capacitação para os profissionais em atendimento AD infantil	Realizar 01 capacitação	DAE/SADAIS	4.500,00		10.302.051-2-354	MAC	2º trimestre	Capacitação realizada
SUBTOTAL			4.500,00	0,00				

META 27: Implantar em 100% dos serviços de Saúde Mental a supervisão clínico institucional.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar processo seletivo para contratação de supervisão clínica institucional, conforme definido no plano da RAPS	Realizar 01 processo seletivo	DAE/DGETS	R\$ 150.000,00		10.302.051-2-354 Fortalecimento da Saúde Mental	MAC	1º trimestre	Supervisão clínica contratada
SUBTOTAL			150.000,00	0,00				

OBJETIVO 1.6: Promover a melhoria das condições de saúde do idoso e portadores de doenças crônicas mediante a qualificação da gestão e da organização da Rede de Atenção à Saúde das Pessoas com Doenças Crônicas.

META 28: Reduzir em 5 % a taxa de mortalidade prematura (<70 anos) por Doenças Crônicas Não Transmissíveis – DCNT (Doenças dos aparelhos circulatório e musculoesquelético, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar ações de promoção visando orientar a população idosa para a prevenção de quedas (seminários, fórum, oficinas)	Realizar pelos menos 02 ações por unidade ao ano	DAB/DAE/DVS	6.000,00		10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Nº de ações realizadas
Aquisição de material educativo ilustrativo orientando a prevenção de quedas em idosos (banner, folder, cartaz)	Aquisição de material educativo para 100% das UBS	DAB/DAE/DVS	10.000,00		10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de UBS contempladas com o material educativo
Capacitar os cuidadores e ACS de equipes da ESF na atenção as barreiras domésticas facilitadores de queda	Capacitar 100% dos ACS e 50% dos cuidadores	DAB/ ESF/ DISTRITOS SANITÁRIOS/ ESF/ NASF	6.000,00		10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	% de ACS e de cuidadores capacitados
Implantar o grupo de auto cuidado (GRAC) em serviços de saúde de atenção básica dentro dos grupos existentes.	Implantar o GRAC em 30% em grupos já existentes	DAB/ CESF/ DISTRITOS SANITÁRIOS / ESF/ NASF	2.000,00		10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de grupos com o GRAC implantado
Realizar seminário para articulação a intersectorialidade para promover maior segurança na morbidade do idoso	Realizar 01 evento de integração dos setores	SMS/ SEMOB/ SEMSUR/ SME/ MP IDOSO/ MP SUS/ DEFENSORIA PUBLICA	0,00		-	-	2º quadrimestre	Evento realizado
SUBTOTAL			24.000,00	0,00				

META 29: Garantir a cobertura vacinal contra influenza em 80% dos idosos na faixa etária de 60 anos ou mais e demais grupos de risco

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar a campanha de vacinação contra a influenza em idosos na faixa etária de 60 anos ou mais	Vacinar 80% dos idosos igual ou acima de 60 anos e demais grupos de risco	DVS/ SVE/ NAI/ DAB/ CESF/ Distritos Sanitários / Unidades De Saúde	8.000,00		10.305.051.2-450	Vigilância à Saúde	1º quadrimestre	% de idosos vacinados
Disponibilizar as vacinas remanescentes da campanha contra influenza para os demais grupos de risco.	Disponibilizar aos grupos de risco 100 % das vacinas remanescentes da campanha contra Influenza	DVS/ SVE/ NAI/ DAB/ CESF/ Distritos Sanitários / Unidades de saúde	10.000,00		10.305.051.2-450	Vigilância à Saúde	3º quadrimestre	% de doses utilizadas
SUBTOTAL			18.000,00	0,00				

META 30: Efetivar o atendimento à saúde da população idosa institucionalizada em 100% das instituições cadastradas na Secretaria de Trabalho e Assistência Social, mediante pactuação interinstitucional.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Cadastrar e monitorar as instituições públicas que abrigam o idoso	Cadastrar e monitorar 100% das instituições públicas que abrigam idosos	DVS/ VISA/ SEMTAS/ MP IDOSO	0,00		-	Vigilância à Saúde	3º quadrimestre	% de instituições públicas cadastradas e monitoradas
Implantar a Política de Atenção à Saúde do Idoso (PASI) nas instituições de longa permanência (ILP)	Implantar a PASI em 100% das ILP	SMS/ DVS/ VISA	3.000,00		10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	% de ILP com PASI implantada
SUBTOTAL			3.000,00	0,00				

META 31: Reduzir em 2% as internações originadas por doenças crônicas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Expandir o Projeto Viva a Vida com Mais Saúde.	Expandir em 30 % o Projeto Viva a Vida com Mais Saúde.	DAB /DS/ UNIDADES	-	-	-	-	2º quadrimestre	% de unidades vinculadas ao projeto
Adquirir insumos e medicamentos para os pacientes com hipertensão e /ou diabetes acompanhados nas UBS.	Adquirir insumos e medicamentos para 100% dos pacientes hipertensos e ou diabéticos acompanhados nas UBS	DAB/DAE/ ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	100.000,00		10.301.051.2-970		1º quadrimestre	% de redução da taxa de internação
Adquirir de material para prática de atividade física nas Unidades de Saúde que possuem grupos	Adquirir para material 100% das Unidades que possuem grupos de atividade física	DAB/DAE	100.000,00		10.301.051.2-970		1º quadrimestre	% de unidades contempladas
Implantar a Linha de Cuidado ao Paciente com Sobrepeso e Obesidade visando a Reduzir em 5 % a fila de espera para a cirurgia bariátrica	Implantar linha de cuidado	DAB/DAE/DERAC/DS	-	-	-	-	3º quadrimestre	% de pacientes que realizaram a cirurgia
Implantar o Programa de Combate ao Tabagismo nas UBS.	Implantar pelo menos uma Unidade de Referencia por distrito	DAB/DAE/DS	10.000,00	-	10.301.051.2-970	-	2º quadrimestre	Quantidade de unidades implantadas
Realizar a busca ativa dos pacientes renais crônicos em vias de transplante para vincular a unidade de atenção básica mais próxima a sua residência.	Vincular 100% dos renais crônicos em fila de transplante à	DAB/DAE/DERAC	-	-	-	-	3º quadrimestre	% de transplantes realizados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
	Unidade mais próxima de sua residência							
Formar grupo de pessoas vivendo com HIV/AIDS em uso de Terapia Anti Retro viral(TARV) para desenvolver um processo de educação permanente voltado para as práticas de qualidade de vida e adesão.	Formar 01 grupo de adesão	DAE	10.000,00		10.305.051.2-449		2º quadrimestre	Grupo de adesão instituído
SUBTOTAL			220.000,00					

META 32: Implantar 01 Centro de Referência, incluindo o PRAD, no âmbito municipal, de forma articulada à Rede de Atenção às Doenças Crônicas, com o estabelecimento de referência para cuidados especializados aos pacientes cadastrados e acompanhados nas unidades de saúde do município, conforme protocolo específico.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer a referência para cuidados especializados aos pacientes com Hipertensão e Diabetes e com Doença Renal Crônica (DRC) cadastrados e acompanhados nas Unidades da Rede Municipal, conforme protocolo específico.	Estabelecer referência nas 02 Policlínicas para cuidados especializados em hipertensão, diabetes e DRC	DAE/DAB/DRAC/DS					1º quadrimestre	Nº de Policlínicas com referência implantada
SUBTOTAL			0,00	0,00				

META 33: Estabelecer referências para garantia do cuidado longitudinal de 100% dos usuários idosos e das pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer, atendidos nas unidades públicas municipais.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Definir o fluxo de referência para as Redes de Atenção à Saúde de acordo com a especificidade de cada uma para garantia do cuidado longitudinal à clientela idosa e às pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer.	Estabelecer fluxo de referência para as RAS de 100% da clientela	DAB/DAE/DRAC	0,00	0,00	-	-	3º quadrimestre	Fluxo de referência estabelecido
Instituir grupo de trabalho para desencadear o processo de estruturação da linha de cuidado das DST/AIDS e hepatites virais	Instituir 01 grupo de trabalho	DAE/DAB		-			3º quadrimestre	Grupo de Adesão Instituído
Realizar oficina ampliada para discutir e apresentar o desenho das linhas de cuidado das DST/AIDS e hepatites virais.	Realizar 01 oficina ampliada	DAE/DAB/DVS	10.000,00		10.305.051.2-449	VS	3º quadrimestre	Oficina realizada
Estruturar os pontos de atenção envolvidos na linha do cuidado das DST/AIDS e hepatites virais.	Estruturar 04 serviços de AB com TR implantado	DAE/DAB/DVS	65.000,00		10.305.051.2-449	VS	Até 3º quadrimestre	Serviços estruturados
Realizar momentos formativos entre os pontos de atenção para estruturar a linha do cuidado de DST, AIDS e hepatites virais	Envolver 50% dos serviços	DAE/DAB/DVS	17.800,00		10.305.051.2-449	VS	2º quadrimestre	Percentual de serviços envolvidos
SUBTOTAL			92.800,00	0,00				

OBJETIVO 1.7: Fortalecer e ampliar as ações de prevenção, detecção precoce e tratamento oportuno do câncer.

META 34: Ampliar para 0,6 a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com um exame citopatológico a cada 3 anos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estabelecer parâmetro para realização de exames citopatológico por unidade de saúde.	Realizar 10 exames citopatológico /semana por ESF	DAB/DISTRITOS SANITÁRIOS /UNIDADES DE SAUDE			-	-	1º quadrimestre	Nº de exames realizados por unidade
SUBTOTAL			0,00	0,00				

META 35: Ampliar em 10% a razão de exames de mamografia para implantação de rastreamento de casos de câncer de mama em mulheres de 50 a 69 anos de idade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Solicitar exames de mamografia durante a realização do preventivo em mulheres entre 50 e 69 anos, agilizando a entrega dos resultados	Solicitar mamografia para 100% das mulheres entre 50 e 69 anos que realizam preventivos	DAB/DS/UNIDADES DE SAÚDE	0,00	0,00	-	-	3º quadrimestre	% de mulheres entre 50-69 anos com exame de mamografia realizados simultaneamente à realização do exame preventivo
Realizar busca ativa das mulheres que nunca fizeram o exame de mamografia, na faixa etária de 50 a 69 anos.	Realizar busca ativa de 100% das mulheres entre 50-69 anos	DAB/DS/UNIDADES DE SAÚDE	0,00	0,00	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	% de mulheres entre 50-69 anos identificadas na busca ativa
SUBTOTAL			0,00	0,00				

META 36: Implantar o programa de rastreamento de casos de câncer de próstata e/ou de pênis em homens com 50 anos e mais de idade nos cinco Distritos Sanitários.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar um serviço de referência para atendimento dos casos de CA de próstata e/ou de pênis	Implantar 01 serviço de referência	DAE/DAB/DRAC/DS	250.000,00	0,00	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Nº de serviços de referência implantados
SUBTOTAL			250.000,00	0,00				

OBJETIVO 1.8: Promover a melhoria das condições de saúde do deficiente mediante qualificação da gestão e da organização da rede de atenção à saúde da pessoa com deficiência.

META 37: Dotar 100% das Unidades da Rede Municipal de dispositivos de acessibilidade para o acolhimento às pessoas com deficiência.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adequar unidades de saúde para promover acessibilidade	Adequar 100% das UBS que serão reformadas através do Requalifica	DAE/ DIFIT/DAB		450.000,00	10.301.051.1-398		3º quadrimestre	Percentual de unidades reformadas
SUBTOTAL			0,00	450.000,00				

META 38: Organizar e operacionalizar a Rede de Atenção à Saúde da Pessoa com Deficiência no âmbito municipal, com a elaboração e implantação da Política de Atenção às Pessoas com Deficiência.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar SAD porte I nos Distritos Sanitários Oeste e Norte (Implantar 02 SADs	DAE DAB DGTES	1.200.000,00		10.301.051.2-970	MAC AB	2º Quadrimestre	Nº de SADs implantados
Implantar 02 serviços de reabilitação auditiva.	Implantar 01 Policlínica Norte e 01 Policlínica Oeste	DAE	250.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3º Quadrimestre	Nº de unidades implantadas
Adquirir equipamentos e material permanente para implantar as 02 unidades de reabilitação auditiva do município. (*)	Equipar 02 unidades de reabilitação auditiva	DAE	250.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3º Quadrimestre	Número de unidades equipadas
Adequar estrutura física da Unidade Básica de Pajuçara para implantação do serviço de fisioterapia	Adequar estrutura para implantação de 01 serviço de fisioterapia	DAE DIFT		350.000,00	10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Estrutura adequada para implantação de 01 serviço De reabilitação
Contratar, através de concurso público, fonoaudiólogos, para consistir as equipes de reabilitação (auditiva, linguagem, neurológica) na rede (*)	Contratar 08 fonoaudiólogos	DAE / DGTES/ SEGELM		288.000,00	10.122.001.2-415	MAC	3º Quadrimestre	Número de fonoaudiólogos contratados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar, através de concurso público, fisioterapeutas, para consistir a equipe de hidroterapia da Policlínica Norte. (*)	Contratar 02 fisioterapeutas	DAE/ DGTES/ SEGELM		72.000,00	10.122.001.2-415	MAC	3º quadrimestre	Número de fisioterapeutas contratados
Garantir a participação dos servidores do setor nos eventos relacionados a Atenção à Saúde da Pessoa com Deficiência da área (*)	Garantir a participação dos funcionários em 06 eventos por ano	DAE	45.000,00		10.302.051-2-445	MAC	2º Quadrimestre	Número de participantes em eventos
Realizar 02 cursos de capacitação para 100% dos profissionais fisioterapeutas da rede municipal de saúde.	Realizar 02 cursos Capacitar 24 fisioterapeutas	DGTES/ DAE/ NPE	7.000,00		10.302.051-2-445	MAC	2º quadrimestre	Número de cursos realizados no ano Percentual de profissionais capacitados.
Elaborar protocolos de atendimento para pessoas com deficiência	Elaborar 01 protocolo	DAE	-	-	-	-	2º Quadrimestre	Protocolo elaborado
			1.752.000,00	710.000,00				

META 39: Ampliar o acesso aos serviços especializados em reabilitação, estruturando 03 Centros Especializados em Reabilitação (CER).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar CER	Implantar 01 CER tipo III e 01 CER tipo IV	DAE/ DIFT	4.463.000,00	0,00	10.302.051-2-445	MAC	3º quadrimestre	CER implantado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar uma unidade de reabilitação física no Distrito sul	Implantar 01 unidade de reabilitação auditiva	DAE	250.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Nº de unidades implantadas
Adquirir equipamentos e material permanente para implantar 01 unidade de reabilitação física do município.	Equipar 01 unidade de reabilitação auditiva	DAE	250.000,00		10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Número de unidades equipadas
SUBTOTAL			4.963.000,00	0,00				

DIRETRIZ 2 - Redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.


As áreas da promoção e vigilância em saúde são apontadas neste Plano Municipal de Saúde como a segunda diretriz do eixo da Gestão da Atenção Integral à Saúde, por serem consideradas indissociáveis e capazes de reorganizar as ações de saúde, para o controle de danos, riscos e agravos decorrentes de determinantes sócio-sanitários e ambientais que incidem sobre o perfil epidemiológico da população.

Compostas pelas ações de vigilância, promoção, prevenção e controle de doenças e agravos à saúde, as Vigilâncias em Saúde devem constituir-se em um espaço de articulação de conhecimentos e técnicas, incluindo os enfoques clínico e social, em seu processo de trabalho, devendo estar inseridas cotidianamente na prática das equipes de saúde.

Cabe ressaltar que o cuidado integral à saúde das pessoas por meio da promoção da saúde é tido como um dos aspectos fundamentais das vigilâncias em saúde, compreendido como estratégia de articulação transversal, à qual são incorporados outros fatores que colocam a saúde da população em risco, trazendo à tona as diferentes necessidades presentes no território e colocadas pelas culturas locais, a fim de criar mecanismos que reduzam as situações de vulnerabilidade, defendam a equidade e incorporem a participação e o controle social na gestão das políticas públicas.

Portanto, verifica-se que pensar em Vigilância do campo da Saúde pressupõe a não dissociação das vigilâncias, em especial com a Vigilância Sanitária, bem como a integração das ações das vigilâncias com as demais ações de saúde, universo do processo de trabalho das equipes de atenção à saúde, visando à garantia da integralidade do cuidado.

Os Sistemas de Informações de Saúde desempenham papel relevante para a organização dos serviços, pois de posse das informações em saúde o município terá condições de adotar de forma ágil, medidas de controle de doenças, bem como planejar ações de promoção, proteção e recuperação da saúde, subsidiando a tomada de decisões.



Nesse âmbito, é fundamental o uso de protocolos assistenciais que prevejam ações de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação, que são dirigidos aos problemas mais frequentes da população.

A promoção da saúde no SUS deverá ser efetivada, no âmbito municipal, por meio da articulação com as redes de atenção à saúde, enfatizando responsabilidade solidária de todos os envolvidos na redução da vulnerabilidade e dos riscos à saúde da população, difundindo e incorporando no sistema de saúde os seus conceitos primordiais. Com intuito de promover a qualidade de vida, a produção da saúde deve ser norteadada pela busca da equidade, estímulo às ações intersetoriais, fortalecimento da participação social, adoção de práticas horizontais de gestão e pela divulgação das iniciativas bem sucedidas aos profissionais de saúde, gestores e usuários do SUS, considerando-se estratégias adequadas à realidade local.

OBJETIVO 2.1: Fortalecer e executar as ações de vigilância epidemiológica, incluindo o controle e monitoramento das doenças transmissíveis, não transmissíveis, da imunização e oferta de resposta rápida às ocorrências e surtos

META 40: Alcançar, pelo menos, 50% de cobertura vacinal de 100% das vacinas que compõem o calendário básico de vacinação preconizado pelo Ministério da Saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar todas das campanhas programadas	Realizar 100% das campanhas	NAI/Distritos/UBS	170.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	Campanhas conforme calendário ministerial	Percentual de campanhas realizadas
Abastecer regularmente todas as salas de vacinas com todos os imunobiológicos preconizados	Abastecer 100% das salas de vacinas	NAI/CEMADI	20.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Proporção de salas de vacinas abastecidas de todos os imunobiológicos preconizados
Implantar a Rede e a Central de Frio/CEMADI (Central Municipal de Abastecimento e Distribuição de Imunobiológicos)	Implantar 01 Central de frios	DVS/SVE/NAI	500.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Central de frio implantada
Reformar e ampliar o Centro de Controle de Zoonoses para instalação definitiva da CEMADI	Realizar reforma e ampliação do CCZ	DVS/SVE/NAI/CCZ	840.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	CCZ reformado e ampliado
Implantar APIWEB (Avaliação do Programa de Imunização) nas salas de vacina da rede municipal de saúde	Implantar APIWEB em 80% das salas de vacina	DVS/SVE/NAI	67.000,00		10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção das salas de vacinas com APIWEB implantado e alimentando mensalmente
Realizar o “Seminário de Imunização de Natal” c/ apresentação de experiências exitosas em vacinação	Realização de 01 seminário	DVS/SVE/NAI/NAN/DANTS e Distritos	30.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Seminário realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar cursos específicos em BCG e PPD	Realizar 02 cursos	DVS/SVE/ NAI/DAB/ SESAP	20.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Nº de cursos realizados
SUBTOTAL			1.647.000,00					

META 41: Alcançar 85% de cura de casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Enviar sistematicamente relatórios do SINAN para distritos e PMCT com o objetivo de monitorar o alcance da meta de 85% de cura de casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera	Enviar 03 relatórios do SINAN ao PMCT e distritos sanitários o	SVE/NAN	-	-	-		1º Quadrimestre	Número de relatórios enviados
Enviar sistematicamente Relatório do SINAN ao Programa da Tuberculose e Distritos Sanitários para subsidiar o acompanhamento por parte das unidades do percentual de pelo menos 80% dos contatos de casos novos positivos examinados;	Enviar 03 relatórios do SINAN ao Programa da Tuberculose e Distritos Sanitários	SVE/NAN	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Número de relatórios enviados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Manter o SINAN atualizado diariamente de acordo com a Portaria 1.271 de 6 de Junho de 2014	Inserção de 100% das doenças de notificação compulsória	SVE/NAN	-	-	-	-	Diário	Proporção das notificações compulsórias realizadas
Realizar reuniões trimestrais, com participação de Distritos e Unidades, para avaliar o alcance das metas propostas na Matriz Programática de Tuberculose do ano de 2015.	Realizar 4 reuniões/ano	DAB DVS PMCTB DISTRITOS UNIDADES	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Número de Reuniões realizadas
Garantir oferta imediata de Raio-x de Tórax aos casos com suspeita de TB.	Ofertar Raio-x de Tórax para 100% dos casos com suspeita de TB	DAB DAE DERAC DIFT	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Proporção dos casos com suspeita de TB com Raio-x realizado
Garantir agilidade no fluxo das coletas de BK das unidades aos laboratórios Municipais.	Agilizar em 100% das unidades o fluxo das coletas de BK aos laboratórios Municipais.	DAB DAE SAF PMCTB	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestre	Proporção de unidades c/ Fluxo de coleta de BK aos laboratórios agilizado
Realizar reuniões trimestrais, com participação de Distritos e Unidades, para avaliar o alcance das metas propostas na Matriz Programática de Tuberculose do ano de 2014.	Realizar 4 reuniões/ano	DAB DVS PMCTB DISTRITOS UNIDADES					Março Junho Setembro Dezembro	Número de Reuniões realizadas
Ofertar Raio-x de Tórax aos casos com suspeita, incidentes e prevalentes de TB.	Ofertar Raio-x de Tórax para 100% dos casos com suspeita, incidentes e prevalentes de TB.	DAB DAE DERAC DIFT					1º,2º e 3º quadrimestre	Proporção dos casos com suspeita, incidentes e prevalentes de TB. de TB com Raio-x realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Disponibilizar transporte para o material de BK das unidades de saúde do município para agilizar o fluxo aos laboratórios municipais.	Disponibilizar transporte para material de BK em 100% das US	DAB/DAD	-					Transporte disponibilizado
Capacitar profissionais que atuam no controle e na prevenção da tuberculose em toda rede de saúde;	Capacitar 100% dos profissionais que atuam no controle e na prevenção da tuberculose	DAB/DGTES/DVS	5.000,00		10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados
Desenvolver ações educativas em saúde, comunicação e mobilização social na esfera municipal, enfocando a promoção, prevenção, assistência e reabilitação da saúde, de acordo com o calendário de eventos do ministério da saúde.	Realizar 100% dos eventos previstos no calendário.	DAB/DAE/DVS /DGTES	50.000,00		10.305.051.2-393	AB	Até o 3º quadrimestre	Percentual de eventos realizados
Implantar o TDO em toda Rede Básica de Saúde.	Implantar o TDO em 100% da Rede Básica de Saúde.	DAB/DISTRITO S/DVS					Até o 3º quadrimestre	Percentual de tratamentos completados
SUBTOTAL			55.000,00	0,00				

META 42: Manter abaixo de 3% o percentual de óbitos por causa básica mal definida em relação ao total de óbitos notificados.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar ações educativas e/ou interventivas nos serviços de saúde que emitem D.O. com causa básica mal definida	Realizar pelos menos 01 por quadrimestre	SVE/ SEV	60.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Nº de serviços de saúde com ações educativas e/ou interventivas realizadas e/ou interventivas realizadas
SUBTOTAL			R\$ 60.000,00					

META 43: Encerrar 80% ou mais das doenças de notificação compulsória imediata registradas no SINAN, em até 60 dias a partir da data de notificação.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar oficinas de capacitação com os distritos e unidades para sensibilização a importância do encerramento oportuno dos casos.	Realizar 01 oficina por distrito	CIEVS/SVE	50.000,00		10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
SUBTOTAL			R\$ 50.000,00					

META 44: Realizar vigilância e monitoramento de 100% dos surtos, eventos adversos e queixas técnicas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183 (R\$)	RECURSOS Fonte 111 (R\$)	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Investigar e encerrar as ocorrências das doenças, agravos, surtos, eventos adversos e queixas técnicas contidos na Portaria 1.271 de 06 de Junho de 2014	Investigar e encerrar 100% das ocorrências	CIEVS	-	-	-	-	3º quadrimestre	Proporção de ocorrências investigadas e encerradas
Capacitar os técnicos do CIEVS, VE dos Distritos, NHVE, VISA e VA para investigação de surtos alimentares.	Capacitar 30 técnicos para investigação de surtos alimentares.	SVE/CIEVS, MS, SESAP/ LACEN	70.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de profissionais capacitados
Capacitar os profissionais das salas de vacinas em Eventos Adversos Pós-Vacina/ EAPV	Participação de profissionais de 100% das salas de vacinas na capacitação de Eventos Adversos Pós-Vacina/ EAPV	SVE/NAI/ CRIE	30.000,00		10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de salas de vacinas c/ profissionais capacitados em Eventos Adversos Pós-Vacina/ EAPV
Realizar o “1º Seminário de Emergências em Saúde Pública” (anexo II da Portaria 1.271/MS/GM) p/ apresentar as experiências do CIEVS Municipal.	Realizar 01 Seminário	CIEVS Municipal, Estadual e Nacional	30.000,00		10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Seminário realizado
SUBTOTAL			130.000,00					

META 45: Reduzir anualmente em 5% a taxa de incidência de AIDS em menores de 5 anos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar a frequência de casos de AIDS em menores de 5 anos	Monitorar 100% dos casos de Aids em < de 05 anos	SVE/NAN				VS	1º Quadrimestre	Número de relatórios emitidos
Instituir o Comitê de investigação de transmissão vertical do HIV e sífilis	Instituir 01 comitê					VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Comitê constituído
Fornecer formula Infantil para crianças expostas.	100% das crianças expostas	DAE/DAB	15.000,00	1.500,00	10.305.051.2-449	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Percentual de criança com formulas infantis fornecidas
Implantar Teste Rápido para HIV na AB, Maternidades e Policlínicas.	Implantar nos 04 Distritos	DAE/ DAB/ Distritos					1º quadrimestre	Nº de unidades com Testes rápido implantados
Estruturar o SAE materno infantil	Estruturar 01 SAE	DAE/DIFT/DGTES	65.000,00		10.305.051.2-449		3º quadrimestre	SAE implantado
Acompanhar e apoiar as maternidades municipais e a MJEC para manter a qualidade do cuidado na prevenção da transmissão vertical	Realizar 02 monitoramentos por maternidade	Comitê de investigação de transmissão vertical de HIV e Sífilis	-				1º e 3º quadrimestre	Monitoramento realizado
Estruturar o núcleo de DST AIDS e hepatites virais para apoiar o processo de educação permanente e as ações da Rede de atenção.	Estruturar 01 núcleo	DAE	260.000,00		10.305.051.2-449		2º quadrimestre	Núcleo estruturado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar a oferta de teste rápido de HIV e tratamento em 100% das gestantes atendidas na atenção básica	Implantar o monitoramento	DAE/DAB					1º,2º e 3º quadrimestre	Monitoramento implantado
SUBTOTAL			340.000,00	1.500,00				

META 46: Reduzir em 5% ao ano a incidência de sífilis congênita.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar a frequência de casos de sífilis em gestantes e congênicas no SINAN ocorridos em Natal	Monitorar 100% dos casos de sífilis em gestantes e congênita no SINAN através de Relatório quadrimestral	SVE/NAN	-	-		VS	1º quadrimestra	Percentual de casos de sífilis monitorados
Implantar o teste rápido para sífilis em todas as UBS, maternidades e policlínicas.	Implantar nos 04 Distritos	DAE/ DAB/ DISTritos	15.000,00		10.305.051.2-449		1º quadrimestre	Testes Rápido implantados.
Implantar o tratamento para a sífilis na atenção básica.	Implantar o tratamento em 50% das UBS	DLS/ DAE / DAB e Distritos	100.000,00	-	10.305.051.2-449		1º,2º e 3º quadrimestre	Tratamento para a sífilis implantado
Realizar capacitações em teste rápido para os profissionais da atenção básica.	100% das UBS	DGETS/ DAE/ DAB/ DISTritos	72.000,00		10.305.051.2-449		2º quadrimestre	Profissionais capacitados
Realizar capacitação para a administração da penicilina.	100% das UBS	DGETS/ DAE/ DAB/ DISTritos	2.000,00		10.305.051.2-449		2º quadrimestre	Profissionais capacitados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar os protocolos de atenção à sífilis com vista na estruturação do cuidado.	100% das unidades	DAE/DAB/ distritos/ unidades de Saúde	-	-	-		2º quadrimestre	Protocolos implantados
Instituir um processo de monitoramento de casos de sífilis congênita articulado aos núcleos de vigilância dos distritos.	Monitorar 80% dos casos	DVS / Distrito / unidades de saúde	-	-	-	-	2º quadrimestre	Processo de monitoramento implantado.
Garantir a aquisição de medicamentos para o tratamento da sífilis.	Garantir a medicação para 100% dos casos	DLS	56.000,00		10.305.051.2-449		2º quadrimestre	Garantia do tratamento da sífilis.
Monitorar o tratamento dos parceiros de gestantes com VDRL reagente no SINAN e informar os distritos sanitários	Emitir relatório mensal para os distritos	Comitê de investigação vertical de HIV e sífilis					Mensalmente	Relatórios emitidos
Realizar oficinas e encontros para implantação das novas diretrizes do tratamento das pessoas vivendo com HIV/AIDS.	Realizar pelos menos 02 oficinas por distrito	DAE/DAB	104.980,00				1º,2º e 3º quadrimestre	Nº oficinas realizadas
SUBTOTAL			349.980,00					

META 47: Manter em 85% a Proporção de Cura nas Coortes dos Casos Novos de Hanseníase.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Repassar sistematicamente relatórios do SINAN ao PMCHANSEN e Distritos Sanitários com o objetivo de monitorar o alcance das metas de manter em 85% a proporção de cura nas coortes dos casos novos de hanseníase	Repassar mensalmente ao PMCHANSEN e Distritos Sanitários Relatório do SINAN					VS	1º quadrimestre	Número de relatórios enviados
Repassar sistematicamente relatórios do SINAN ao PMCHANSEN e Distritos Sanitários para monitorar o percentual de pelo menos 80% dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase examinados (PQA-VS),	Repassar mensalmente ao PMCHANSEN e Distritos Sanitários Relatório do SINAN	SVE/NAN	-	-	-	VS	mensal	Número de relatórios enviados
Acompanhar sistematicamente todos os faltosos na dose supervisionada.	Acompanhar 100% dos faltosos à dose supervisionada.	DAB/ PMCH /Enf. e Agentes de Saúde	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadrimestre	Proporção de faltosos à dose supervisionada com busca realizada
Acompanhar sistematicamente todos os casos novos na dose supervisionada.	Acompanhar 100% dos casos novos na dose supervisionada.	DAB/ PMCH /Médicos e Enferm					1º,2º e 3º quadrimestre	Proporção de casos novos na dose supervisionada. acompanhados
Realizar oficinas de avaliação dos indicadores da Hanseníase.	Realizar 02 oficinas/ ano	PMCH SINAN Distritos	5.000,00		10.301.051.2-970	AB	1º e 3º quadrimestre	Número de oficinas realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Capacitar os agentes de saúde no manejo das incapacidades, em parceria com o HGT.	Realizar 01 capacitação para os agentes de saúde da rede de saúde municipal.	DAB Distritos Unidades Agentes de Saúde HGT					2º quadrimestre	Capacitação realizadas
Capacitar os médicos da rede municipal em manejo das Incapacidades, em parceria com o HGT.	Realizar 01 capacitação para os médicos da rede de saúde municipal.	DAB Distritos Unidades Médicos HGT		5.000,00	10.301.051.2-970	AB	1º quadrimestre	Capacitação realizadas
Implementar o fluxo de atendimento da Hanseníase em toda rede municipal.	Implementar o fluxo de atendimento da HAS para 100% da rede de saúde municipal.	DAB DAE SVE Distritos HGT		-		AB	2º quadrimestre	Fluxo de atendimento implementado
Promover mobilização social, em parceria com agentes de comunicação, líderes comunitários, organizações governamentais e não governamentais.	Promover 01 mobilização social	DAB DAE SVE Distritos					2º quadrimestre	Mobilização social realizada
Realizar palestras sobre Hanseníase nas Escolas Públicas do município	Realizar uma palestra sobre HAS em 100% das Escolas Públicas do Município	DAB PSE Distritos					1º, 2º e 3º quadrimestre	Nº de Escolas Públicas do Município com palestras realizadas
Realizar Campanha de detecção de novos casos de Hanseníase.	Realizar 01 campanha de detecção de novos casos de Hanseníase.	DAB DAE Distritos		30.000,00	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Número de campanhas realizadas
SUBTOTAL			5.000,00	35.000,00				

META 48: Realizar Busca Ativa de Casos de Tracoma em 10% da População de Escolares da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Capacitar os profissionais de saúde sobre a busca ativa e manejo terapêutico do Tracoma	Capacitar 100% dos profissionais	SVE/Tracoma	29.435,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Proporção de técnicos capacitados
Realizar exames nos escolares da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental	Realizar exames em 10% dos escolares da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental	SVE/Tracoma	-	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Proporção de escolares examinados
SUBTOTAL			R\$ 29.435,00					

META 49: Elaborar e Implementar Planos de Ação Intersetoriais de Prevenção as Violências Domésticas, Sexual, Bullying, no Trânsito e Outras Identificadas Como Prioritárias.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Capacitar para sensibilização sobre violências domésticas, sexual e outras	Realizar 2 workshops/ano	SVE;DANTs	50.000,00		10.303.051-2.450	VS	3º quadrimestre	Nº de workshops realizados
Promover campanhas de prevenção de acidentes do trânsito com base em indicadores epidemiológicos e atores intersetoriais	Realizar 02 campanhas/ano	SVE/DANTs/Comissão Intersetorial de Segurança no Trânsito.	100.000,00		10.303.051-2.393	VS	1º quadrimestre	Números de campanhas realizadas
SUBTOTAL			R\$ 150.000,00					

META 50: Investigar e Encerrar Anualmente no Mínimo 90% dos Óbitos de Mulheres em Idade Fértil.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Promover capacitação permanente para equipe responsável pela investigação dos óbitos do nível central e distrital, e técnicos da rede de saúde municipal.	Capacitar 100% das equipes capacitadas	SVE/ SESAP	30.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º quadri mestre	Proporção de equipes capacitadas
Implantação do Núcleo de Vigilância de Óbitos maternos, infantis, fetais e MIF.	Implantar 01 Núcleo de Vigilância de Óbitos Implantados	SVE	10.000,00		10.305.051.2-450		2º quadri mestre	Núcleo de Vigilância de Óbitos implantado.
Investigar e encerrar os óbitos de MIF ocorridos em Natal	Investigar 90% dos óbitos de MIF investigados	SVE/DS	-	-	-	-	1º quadri mestre	Proporção de óbitos de MIF Investigados
SUBTOTAL			R\$ 40.000,00					

META 51: Investigar e Encerrar Anualmente no Mínimo 70% dos Óbitos Infantis e Fetais

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Investigar e encerrar junto os óbitos Infantis e Fetais ocorridos em Natal	Investigar 70% dos óbitos Infantis e Fetais investigados	SVE/Vigilância dos Óbitos	5.000,00	-	-	VS	1º Quadri mestre	Proporção de óbitos Infantis e Fetais Investigados
Implantação do Núcleo de Vigilância de Óbitos maternos, infantis, fetais e MIF.	Implantar 01 de Núcleo de Vigilância de Óbito	SVE	10.000,00		10.305.051.2-450		1º Quadri mestre	Núcleo de Vigilância de Óbitos implantado.
SUBTOTAL			15.000,00					

META 52: Investigar e encerrar Anualmente no mínimo 100% dos Óbitos Maternos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Investigar e encerrar os óbitos Maternos ocorridos em Natal	100% dos óbitos maternos investigados	SVE/ GT DISTRITAL	5.000,00	-	-	-	1º quadri mestre	Proporção de óbitos Maternos Investigados
Implantação do Núcleo de Vigilância de Óbitos maternos, infantis, fetais e MIF.	Implantar 01 Núcleo de Vigilância de Óbito	SVE	10.000,00		10.305.051.2-450		1º quadri mestre	Núcleo de Vigilância de Óbitos implantado.
SUBTOTAL			R\$ 15.000					

META 53: Monitorar 100% dos casos de DCNTs no município e atuar na avaliação e fortalecimento das ações de prevenção e promoção

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar simpósios sobre DCNT voltados para prevenção.	Realizar 01 simpósio por Distrito	SVE/DAB	100.000,00	-	10.305.051.2-450	-	Março	Nº de simpósio realizados
Realizar campanhas de prevenção de DCNTS	Realizar 04 campanhas anuais	SVE/DAB	57.000,00		10.305.051.2-450			Nº de campanhas realizadas
SUBTOTAL			R\$ 157.000,00					

META 54: Alcançar em 100% das metas pactuadas no Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQAVS, conforme Portaria 1.708 de 16/08/13

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSO S Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Alimentar os registros de óbitos no Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM) em até 60 dias do final do mês de ocorrência.	Alimentar 90% dos registros de óbitos em até 60 dias	SEV	6.775,00	-	-	-	1º,2º e 3º quadri mestre	Proporção de registros de óbitos alimentados no SIM em até 60 dias
Enviar sistematicamente Relatório Epidemiológico do SIM para distritos, serviços de saúde e demais instituições com interface no problema.	Enviar Relatório Epidemiológico do SIM a cada 03 meses para distritos, serviços de saúde.	SEV	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadri mestre	Número de relatórios enviados
Realizar capacitação para todos os técnicos do SIM e SINASC	Capacitar 100% dos técnicos do SIM e SINASC	SEV	50.000,00		10.305.051.2-450	VS	2º quadri mestre	Proporção de técnicos capacitados
Alimentar os registros de Nascidos Vivos no Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (SINASC) em até 60 dias do final do mês de ocorrência.	Alimentar 90% dos registros de óbitos em até 60 dias	SEV	66.775,00	-	-	-	1º,2º e 3º quadri mestre	Proporção de registros de nascidos vivos alimentados no SINASC em até 60
Enviar sistematicamente Relatório Epidemiológico do SINASC para distritos, serviços de saúde e demais instituições com interface no problema.	Enviar Relatório Epidemiológico do SINASC a cada 03 meses para distritos, serviços de saúde.	SEV	-	-	-	-	1º,2º e 3º quadri mestre	Número de relatórios enviados
Aquisição de mobiliário e equipamentos de climatização para estruturar arquivo das declarações de óbitos e nascidos vivos.	Aquisição de 100% dos equipamentos e mobiliários necessários		150.000,00		10.305.051.2-450		2º quadri mestre	Equipamentos adquiridos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Adquirir equipamentos de informática para reestruturar o serviço do SINAN para qualificar sua alimentação, monitoramento e avaliação.	Aquisição de 100% dos equipamentos necessários	SVE/NAN	66.775,00	-	10.305.051.2-450	-	2º quadrimestre	Equipamentos adquiridos
SUBTOTAL			RS 340.325,00					

OBJETIVO 2.2: Fortalecer as ações de vigilância, com vistas a prevenir os riscos decorrentes do convívio, nem sempre harmônico entre humanos e animais, contribuindo para redução da incidência de zoonoses e outras doenças transmitidas por vetores

META 55: Realizar a Vigilância da Raiva em 100% dos bairros do município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar envio de amostras ao LACEN de animais suspeitos de raiva para diagnóstico.	Enviar ao LACEN 100% de amostras de animais suspeitos que chegam ao zoonoses	Divisão de Controle da Raiva		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de amostras enviadas
Realizar busca ativa e passiva de animais suspeitos com importância epidemiológica para raiva.	Realizar busca ativa e passiva de 100% de animais suspeitos com importância epidemiológica para raiva.	Div. Cont. de Raiva		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de animais suspeitos com importância epidemiológica para raiva c/ busca ativa realizada
Realizar monitoramento de primatas não humanos (Callithrix. Jacchus) nas áreas de preservação ambiental, Parque	100% das áreas propostas	CCZ					3º quadrimestre	Percentual de áreas propostas monitoradas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
das Dunas e Parque da Cidade.								
Realizar busca ativa de amostras populacionais de callitriquídeos.	100% das amostras coletadas	CCZ					3º quadrimestre	Percentual de amostras coletadas
Realizar monitoramento em quirópteros nas áreas de importância epidemiológica.	100% das áreas	CCZ					3º quadrimestre	Percentual de áreas propostas monitoradas
Vacinar a população de cães e gatos do município	Vacinar 80% da população de cães e gatos do município	Div. Cont. de Raiva		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção da população de cães e gatos vacinada
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de importância epidemiológica.	Realizar ações de educação em 100% nas áreas de importância epidemiológica.	Divisão de Educação, Mobilização e Comunicação /DCR-CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Percentual de ações educativas desenvolvidas nas áreas de importância epidemiológica
Investigar os atendimentos antirrábicos humanos oriundos do Hospital Giselda Trigueiro	100% dos atendimentos	CCZ					3º quadrimestre	Percentual de atendimentos monitorados
Capacitar ACS, ACE e supervisores para trabalhar na promoção, prevenção e controle da Raiva	100% dos profissionais	CCZ/DAB			10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Percentual de profissionais capacitados
SUBTOTAL			240.000,00			VS		

META 56: Reduzir em 50% o nº absoluto de óbitos por dengue

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Capacitar profissionais médicos e enfermeiros da rede, a fim de otimizar o manejo clínico, evitando assim complicações da doença	Capacitar 50% dos profissionais	DS, CCZ, DGTES, PMCD, DAE			10.305.051.2-393	VS	2º quadri mestre	Percentual de Profissionais capacitados
Capacitar ACS, ACE e supervisores para trabalhar na promoção, prevenção e controle da Dengue	Capacitar 50% dos profissionais	DS, CCZ, DGTES, PMCD, DAE			10.305.051.2-393	VS	1º quadri mestre	Percentual de Profissionais capacitados
Realizar campanha de sensibilização junto à população na adoção de hábitos saudáveis como o tema "Vire, guarde e tampe".	Realizar 01 campanha	DS, CCZ, DGTES, PMCD, DAE			10.305.051.2-393	VS	1º quadri mestre	Campanha realizada
SUBTOTAL			R\$ 350.000,00			VS		

META 57: Reduzir para menos de 1% o índice de infestação predial para o Aedes Aegypti no município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar os ciclos de visitas domiciliares com, no mínimo, 90% de cobertura em cada ciclo	Realizar pelo menos 4 ciclos de visitas domiciliares com, no mínimo, 90% de cobertura em cada ciclo	Div. Cont. de Dengue	-	-			Continuamente	Proporção de imóveis visitados em, pelo menos, 4 ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue
Realizar recuperação dos imóveis pendentes nos ciclos de visitas domiciliares	100% dos imóveis pendentes em cada ciclo realizado.	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	3º quadri mestres	Proporção de retorno em cada ciclo
Realizar ações de educação e mobilização social sobre controle e prevenção em áreas de muito elevada vulnerabilidade.	100% das áreas de muito elevada vulnerabilidade	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Proporção de áreas com transmissão de dengue c/ pelo menos 01 mobilização realizada
Realizar Levantamento de Índice Rápido para Aedes Aegypti (LIRAA).	Realizar 6 LIRAA/ano	Div. Cont. de Dengue	-	-			Continuamente	Número de LIRAA realizados no ano
Realizar monitoramento entomológico com armadilhas ovitrampas em todos os distritos.	Realizar inspeções sistemáticas em 100% das armadilhas	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	3º quadri mestres	Proporção de Inspeções realizadas nas armadilhas nos Distritos
Realizar bloqueio de transmissão em agregados de casos em áreas com maior vulnerabilidade	Realizar bloqueio de transmissão em 100% dos agregados de casos das áreas com maior vulnerabilidade	Div. Cont. de Dengue	-	-	10.305.051.2-444	VS	3º quadri mestre	Proporção dos agregados das áreas com maior vulnerabilidade com bloqueio realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar monitoramento entomológico para culicídeos de importância médica em áreas de proteção ambiental, Parque das Dunas e Parque da Cidade.	100% das áreas	CCZ/UFRN			10.305.051.2-444	VS	3º quadri mestres	Percentual de áreas monitoradas
Realizar mapeamento das arboviroses na população humana nas Unidades Sentinelas	10% da população humana	CCZ/UFRN			10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Mapeamento realizado
Realizar mapeamento das arboviroses em culicídeos adultos nas áreas de proteção ambiental, Parque das Dunas e Parque da Cidade.	100% das amostras	CCZ/UFRN			10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Mapeamento realizado
Celebrar convênio com a UFRN para implantar o Projeto Observatório Natal Dengue.	Celebrar convênio com a UFRN para implantar o Projeto Observatório Natal Dengue.	CCZ			10.305.051.2-444	VS	Ano todo	Projeto Implantado
Realizar busca ativa de amostras populacionais de callitriquídeos.	100% das amostras processadas	CCZ/LACEN			10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Percentual de amostras processadas
SUBTOTAL			R\$ 2.340.000,00	R\$ 150.000,00				

META 58: Reduzir a incidência de casos de Leptospirose para 1,7 por 100.000/hab. no município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSO S Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Investigar os casos humanos notificados para Leptospirose	100% dos casos notificados				10.305.051.2-444	VS	1º,2º e 3º quadrimestres	Percentual de casos notificados
Realizar bloqueio de transmissão dos casos de leptospirose notificados	Realizar bloqueio em 100% dos casos notificados	Div.Cont. de Leptospirose			10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de casos de leptospirose com bloqueio realizado
Realizar medidas de prevenção, controle e monitoramento da população de roedores em áreas de risco epidemiológico.	Realizar medidas de prevenção, controle e monitoramento em 18 áreas de risco epidemiológico.	Div.Cont. de Leptospirose			10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Número de áreas de risco com medidas de prevenção, controle e monitoramento realizadas
Realizar o levantamento do índice de infestação por roedores (LIIR)	Realizar 1 LIIR	Div.Cont. de Leptospirose			10.305.051.2-444	VS	2º quadrimestre	Levantamento realizado
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico	Realizar pelo menos 01 mobilização social em 100% das áreas com transmissão de leptospirose	Div.Cont. de Leptospirose		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de áreas com transmissão de leptospirose c/ pelo menos 01 mobilização
Capacitar ACS, ACE e supervisores para trabalhar na promoção, prevenção e controle da leptospirose	100% dos profissionais	CCZ/DAB			10.305.051.2-444	VS	1º,2º e 3º quadrimestre	Profissionais capacitados
SUBTOTAL			R\$ 265.000,00	R\$ 300.000,00				

META 59: Reduzir a menos de 5% o índice de positividade para Esquistossomose

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar Levantamento Malacológico nas coleções hídricas de importância epidemiológica	Realizar levantamento malacológico em 100% das coleções hídricas	Div. Cont. de Esquistossom.		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Percentual de coleções com levantamento malacológico realizado
Realizar Inquérito Coproscópico para esquistossomose, na população das áreas de vigilância	Realizar exame coproscópico em 100% da população das 06 áreas de vigilância.	Div. Cont. de Esquistossom.		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de exames coproscópico realizaos em cada uma das 06 áreas de vigilância
Examinar as amostras coletadas no Inquérito Coproscópico	Examinar 100% das amostras coletadas	Div. Cont. de Esquistossom.		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de amostras examinadas
Realizar o tratamento dos casos diagnosticados com esquistossomose.	Tratar 100% dos casos diagnosticados	Div. Cont. de Esquist. e US das áreas c/ casos diagnosticados		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de casos diagnosticados tratados
Investigar os casos notificados de Esquistossomose	100% dos casos	CCZ					Três quadrimestres	Percentual de casos investigados
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	Realizar pelo menos 01 mobilização social em 100% das áreas.	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Proporção de áreas com transmissão de Esquistossomose c/ pelo menos 01 mobilização
Capacitar ACS, ACE e supervisores para trabalhar na promoção, prevenção e	100% dos profissionais	CCZ/DAB			10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Profissionais capacitados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
controle da Esquistossomose.								
SUBTOTAL			R\$ 245.000,00					

META 60: Reduzir em 100% o número de áreas de altíssimo risco em acidentes com Animais Peçonhentos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar ações educativas, de manejo ambiental e de captura de espécimes nas residências de áreas de muito elevado e elevado risco em Acidentes com Animais Peçonhentos.	100% das áreas	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Proporção de áreas de altíssimo risco em acidentes com Animais Peçonhentos c/ ações de manejo ambiental realizadas
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	Realizar pelo menos 01 mobilização social em 100% das áreas	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Proporção de áreas com transmissão de Animais Peçonhentos c/ pelo menos 01 mobilização
Capacitar ACS, ACE e supervisores para trabalhar na promoção, prevenção e controle de Animais Peçonhentos.	100% dos profissionais	CCZ/DAB			10.305.051.2-444	VS	Três quadri mestres	Profissionais capacitados
Realizar o Inventário preliminar da escorpiofauna nas áreas de proteção ambiental, Parque das Dunas e Parque da Cidade.	100% das áreas	CCZ/UFRN					Três quadri mestres	Inventário realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar investigação dos acidentes com Animais Peçonhentos notificados.	100% das notificações	CCZ					Três quadri mestres	Percentual de investigações realizadas
SUBTOTAL			R\$ 195.000,00					

META 61: Reduzir o número absoluto de casos em humanos de Leishmaniose Visceral para menos de 4 casos/ano

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar inquérito canino nas áreas de risco estratificadas epidemiologicamente	Realizar inquérito canino em 100% das áreas de risco estratificadas	Divisão de Controle da Leishmaniose Visceral		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de áreas de risco estratificadas c/ inquérito canino realizado
Realizar investigação entomológica nas áreas estratificadas epidemiologicamente.	Realizar investigação entomológica em 100% das áreas estratificadas epidemiologicamente	Divisão de Controle da LV		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de áreas estratificadas c/ investigação entomológica realizada
Realizar ações de educação e mobilização social nas áreas de risco epidemiológico.	100% das áreas	CCZ		-	10.305.051.2-444	VS	Três quadrimestres	Proporção de áreas com transmissão de LV c/ ações educativas realizadas
Realizar eutanásia nos cães positivos para leishmaniose visceral.	Realizar eutanásia em 100% dos cães com diagnóstico positivos para LV	Divisão de Controle da LV		-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de cães com diagnóstico positivos para LV eutanasiados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar investigação epidemiológica para determinar autoctonia da L.V. em humanos	determinar autoctonia em 100% dos casos humanos notificados	Divisão de Controle da LV	-	-	10.305.051.2-444	VS	Continuamente	Proporção de casos humanos notificados com autoctonia determinada
Realizar o atendimento das denúncias de leishmaniose visceral.	Atender 100% das denúncias que chegam à Central de Atendimento	Div. Cont. de Dengue	-	-			Continuamente	Proporção de denúncias que chegam a central atendidas
Analisar o banco do SINAN com emissão de informativo periódico da situação epidemiológica da L.V. em humanos para distritos, serviços de saúde, outras instituições	Emissão de Relatório Epidemiológico a cada 03 meses	Divisão de Controle da LV	-	-			1º,2º e 3º quadrimestre	Número de relatórios emitidos (04 ao ano)
Realizar o monitoramento entomológico nas áreas de transmissão silenciosa.	100% das áreas	CCZ					3º quadrimestre	Percentual de o monitoramento entomológico realizado.
SUBTOTAL			R\$ 640.000,00					

Objetivo 2.3: Fortalecer e Executar as Ações de Vigilância Sanitária, Incluindo o Controle e Monitoramento dos Riscos a Qualidade dos Alimentos, Produtos e Serviços de Interesse à Saúde, Bem Como Atividades de Educação em Saúde para População e Setor Regulado

META 62: Aumentar em 10% ao ano a base cadastral de estabelecimentos novos sujeitos a Vigilância Sanitária

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar busca ativa para cadastrar estabelecimentos novos sujeitos a Vigilância Sanitária através de consultas e articulações com outros setores que tem sistema de cadastro (receita federal, junta comercial, fazenda pública, etc.) para construir uma base única.	Aumentar em 10% a base cadastral de estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária	SVS	10.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Percentual de Aumento de estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária cadastrados
SUBTOTAL			R\$10.000,00					

META 63: Atualizar e publicar o Código Sanitário

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar a publicação do novo Código Sanitário com ampla divulgação junto à sociedade	Imprimir 1000 exemplares	SVS	5.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º quadrimestre	Novo Código c/ atribuição de poder de polícia para VISAT
	Realizar campanha de divulgação e distribuição do novo Código Sanitário	SVS	50.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Número de exemplares distribuídos
			R\$ 55.000,00					

META 64: Implantar e implementar em 100% das equipes distritais de Vigilância Sanitária Programas e Práticas Regulares de Educação em Saúde voltadas para População e Setor Regulado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar ações educativas de Vigilância Sanitária para população e setor regulado.	Realizar 04 ações educativas de VISA para a população e 04 para o setor regulado	NCA, distritos e NIEC	30.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	1º e 2º quadrimestre	Número de ações educativas realizadas para setor regulado e população
Realizar ações de educação em Saúde sobre alimentação saudável em 10 escolas da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental, conforme previsto no PVAS.	Realizar ações de educação em Saúde sobre alimentação saudável em 10 escolas	SVS Distritos NCA, Universidades	30.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	1º e 2º quadrimestre	Número de escolas com ações de educação em Saúde sobre alimentação saudável.
Implementar o Programa Vigilante Mirim nas escolas públicas.	Implantar em 10 escolas públicas.	SVS	39.000,00	15.000,00	10.304.051.2-447	VS	1º e 2º quadrimestre	Nº escolas com Programa implantado
SUBTOTAL			R\$99.000,00	R\$15.000,00				

META 65: Estruturar a Vigilância Sanitária para sua modernização tecnológica e operacional em 100% de suas unidades técnicas e administrativas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Informatizar do Setor de Vigilância Sanitária	Criar o sistema de cadastro e de outras ações informatizado.	SVS USINFO	235.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Vigilância Sanitária Informatizada
Adequar, reformar e ampliar um Prédio para Instalação da VISA.	Realizar reforma 01	SVS/DIFT	1.500.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Prédio adequado.
Reformar e Ampliar as instalações da VISA do Distrito Oeste.	Realizar reforma na VISA do Distrito Oeste	SVS/DIFT	100.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Sala reformada
SUBTOTAL			R\$ 1.835.000,00	-				

META 66: Inspecionar anualmente os estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária das áreas de alimentos, produtos e serviços de interesse à saúde, conforme percentuais a serem estabelecidos nas Programações Anuais com parâmetro na base cadastral da VISA.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Inspeccionar os estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária.	Inspeccionar 40% dos estabelecimentos da base cadastral da Vigilância Sanitária	SVS	1.400.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Continuamente	Proporção dos estabelecimentos inspecionados.
Analisar os projetos arquitetônicos da vigilância sanitária, conforme legislação.	Analisar 100% de projetos arquitetônicos.	SVS	124.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	Continuamente	Proporção de projetos analisados
Realizar capacitações em Vigilância Sanitária	06 capacitações nas áreas de VISA	SVS/DGTS	170.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadrimestre	Número de capacitações realizadas.
Participações em eventos ligados ao Setor de Vigilância Sanitária	Participação em 06 eventos em VISA	SVS	100.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadrimestre	Número de eventos com participação da VISA
Realizar Mestrado Profissional.	Capacitar 25 técnicos	SVS/DGTS/UFRN	250.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	2º e 3º quadrimestre	Número de técnicos capacitados.
SUBTOTAL			R\$2.044.000,00	-				

META 67: Implantar o Laboratório Municipal de Saúde Pública/LACEN Natal, com Gestão Pública, para dar suporte às ações de vigilância em saúde, bem como atender as demandas de apoio diagnóstico na assistência.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar serviços de infraestrutura física	Estruturar o Laboratório para suas adequações físicas	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIA L/DIFT	140.500,00	100.000,00	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Serviço p/ adequações físicas realizado
Instalar as bancadas em CORIAN e mobiliários, capelas de exaustão e de fluxo laminar	Instalar Bancadas em Corian, mobiliários, capelas de exaustão e de fluxo laminar	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIA L/DIFT	40.000,00	-	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Bancada, mobiliários, capelas de exaustão e de fluxo laminar instalados
Lotar equipe de profissionais (Biólogo, Farmacêutico, Químico, Técnico em Laboratório, Técnico em Saneamento e Técnico Administrativo)	Lotar 36 profissionais	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIA L/DIFT/ DGTES			-	-	3º quadrimestre	Profissionais lotados.
Equipar o Laboratório com os equipamentos e insumos básicos ao seu início de funcionamento	Aquisição de equipamentos e material de consumo (insumos, padrões, reagentes)	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIA L/DIFT	20.000,00	20.000,00	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Equipamentos e insumos comprados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Contratação de consultoria para instalação do laboratório e validação de metodologias analíticas de padrões e/ou material de referência	Contratação de consultoria	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIAL		25.000,00	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Consultoria Contratada.
Realizar capacitação p/ a equipe técnica de laboratoristas	Capacitar 100% dos técnicos laboratoristas	DVS/DAE/ ASSISTÊNCIA LABORATORIAL /DGTES	30.000,00	30.000,00	10.304.051.2-447	VS	3º quadrimestre	Proporção de técnicos capacitados
SUBTOTAL			R\$230.500,00	R\$175.000,00				

Objetivo 2.4: Fortalecer e Executar as Ações de Vigilância Ambiental, Incluindo o Controle e Monitoramento dos Riscos às Populações Expostas a Solos Contaminados, Desastres, Poluição do Ar e Água de Consumo.

META 68: Aumentar em 5% os pontos de coleta de análises de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar, pelo Programa VIGIÁGUA, o monitoramento da qualidade da água de consumo, distribuída pela CAERN, em pontos estratégicos de coleta.	Realizar, pelo menos, 90% do número de análises obrigatórias para o parâmetro coliformes totais.	SVA-VIGIAGUA	292.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Proporção de análises realizadas para o parâmetro Coliformes Totais em água para consumo humano
Aumentar o número de pontos de coleta do Programa VIGIÁGUA	Cadastrar 09 novos pontos, aumentando a base p/	SVA-VIGIAGUA	-	-		VS	3º quadrimestre	Número de Pontos Cadastrados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
	um total de 183 pontos de coleta							
Monitorar a qualidade da água de consumo para o risco de Cianobactérias	Realizar coleta de Cianobactérias p/ 100% dos mananciais superficiais	SVA-VIGIAGUA	230.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Proporção de mananciais superficiais com realização de coletadas
Realizar ações de educação em Saúde sobre a importância da água potável nas escolas da Rede Pública do 1º ao 9º Ano do Ensino Fundamental de cada um dos 05 distritos	Realizar ações de educação em Saúde sobre a importância da água potável em 10 % das escolas da Rede Pública do 1º ao 5º Ano do Ensino Fundamental de cada um dos 05 distritos	SVA-VIGIAGUA	20.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Proporção de escolas com ações de educação em Saúde sobre alimentação saudável realizadas em cada distrito
Monitorar as Doenças Diarreicas Agudas do SIVEP_DDA c/ os resultados das análises de água p/ evidenciar a correlação entre causa e efeito	Emitir Relatório Quadrimestral de correlação entre causa e efeito do VIGIÁGUA c/ o SIVEP_DDA	SVA/SVE	50.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º quadrimestre	Número de relatórios emitidos (04 ao ano)
TOTAL			R\$ 592.000,00					

META 69: Implementar as ações do VIGIPEQ (Vigilância das Populações Expostas a Substâncias Químicas) e do VIGIDESASTRES para cumprimento de 100% da Programação Anual.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Ampliar a equipe de Vigilância Ambiental com cinco membros que servirão de referência para cada Distrito Sanitário.	Incorporar 05 técnicos.	DVS/DGETS	100.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Nº técnicos incorporados
Capacitar no mínimo dois profissionais por Unidade de Saúde em Vigidesatre e Vigipeq	Capacitar 120 profissionais		124.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Nº profissionais capacitados
Realizar um Fórum por Distrito para apresentar o VIGIDESASTRES e o VIGIPEQ para os ACS com o objetivo de qualificar o olhar sobre o Território	Realizar 05 Fóruns	SVA- VIGIPEQ- VIGIDESASTRE- GIACON-SEMURB - DEFESA CIVIL- CEPED/RN	200.000,00		10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Nº fóruns realizados
Realizar inspeção nos locais indicados como possíveis abrigos temporários para as situações de desastres.	Realizar inspeção em 100% dos abrigos temporários.	SVA-VIGIPEQ- GIACON-SEMURB	100.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	3º Quadrimestre	Proporção de abrigos inspecionados
TOTAL			R\$ 524.000,00					

Objetivo 2.5: Implementar Ações Voltadas a Rede de Atenção à **Saúde do Trabalhador**, no intuito de Qualificar a Assistência Prestada aos Trabalhadores Acometidos por Doenças e/ou Agravos Relacionados ao trabalho: na Perspectiva da Prevenção, Promoção, Proteção, Recuperação da Saúde dos Trabalhadores e Monitoramento das Condições dos Ambientes de Trabalho, bem como com seus Agravos

META 70: Implementar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador no âmbito do município de Natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Reestruturar e fortalecer a Rede Sentinela da SMS para notificação dos agravos em saúde do trabalhador.	Reestruturar seis unidades Sentinela.	CEREST/SVE/DAE e Distritos	10.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	2º quadrimestre	Número de unidades sentinelas reestruturadas
	Capacitar 20% dos profissionais da Rede Sentinela.	CEREST/SVE/DAE e Distritos	19.448,00	-	10.302.051.2-396	MAC	2º quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados.
Realizar capacitações para os profissionais das unidades notificadoras com o objetivo de aumentar a notificação das doenças e agravos relacionados ao trabalho em 20% c/ relação a 2014	Realizar 02 capacitações para os profissionais das unidades notificadoras	CEREST/SVE/DAE/DAB e Distritos	17.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	2º quadrimestre	Número de capacitações realizadas
Contratar profissionais para fortalecer o CEREST para atuar como Centro Articulador e Organizador das ações de saúde do trabalhador.	Contratar 01 médico do trabalho; 02 enfermeiros do trabalho, 01 Psicólogo; 01 Assistente Social; 02 agentes administrativos; 01 epidemiologista 01 Nutricionista	SGTES/DGTE S/DVS/CEREST	-	-	-	-	-	Número de profissionais contratados por categoria profissional

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar a reforma do prédio doado pela União p/ sediar o CEREST	Realizar a reforma do prédio doado	DVS/DAE/CEREST/DIFET	1.118.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	3º quadrimestre	Prédio reformado
Realizar locação de imóvel para sede provisória do CEREST	Locar um imóvel	DVS/DAE/CEREST/DIFET	120.000,00		10.302.051.2-396	MAC	1º quadrimestre	Imóvel locado
Realizar eventos alusivos a Saúde do Trabalhador.	Realizar 03 eventos.	CEREST/DVS/SAD-AIS, DGTES/DAE/DAB e Distritos / CMS/Universidades	34.494,00	-	10.302.051.2-96	MAC	1º, 2º e 3º Quadrimestre	Número de eventos realizados
Reequipar o CEREST com equipamentos de Informática, mobiliários em geral, veículo, equipamentos médico, hospitalar, Equipamento de Proteção Individual, material de consumo hospitalar, aparelhos e utensílios domésticos e material de expediente para o seu funcionamento.	Adquirir equipamentos, mobiliários, veículo, materiais de consumo EPI, de	CEREST/DVS SAD-AIS, USINFO/DLS	153.058,00	-	10.302.051.2-396	MAC	3º quadrimestre	Equipamentos adquiridos
Adquirir material gráfico: crachás, banners, faixas, cartazes, panfletos, manuais para capacitações e ações educativas.	Adquirir 100% do material requerido	CEREST/DVS SAD-AIS,/DLS	10.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	3º quadrimestre	Material adquirido
Participar de eventos referentes a Saúde do Trabalhador.	Participar de pelo menos 03 eventos.	CEREST	20.000,00	-	10.302.051.2-396	MAC	2º e 3º quadrimestre	Número de eventos com participação do CEREST
SUBTOTAL			R\$ 1.502.000,00					

META 71: Criar o Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador, conforme Decreto 9.190 de 31/08/10

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Contratar profissionais para estruturar o setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador	Contratar 01 médico do Trabalho, 01 enfermeiro do trabalho, 01 engenheiro de segurança do trabalho, 01 tecnólogo ambiental, 01 técnico de segurança do trabalho.	SAD-AIS/CEREST/DGTES e DVS	-				3º quadrimestre	Número de profissionais contratados por área de atuação
Constituir um Núcleo para fortalecimento do Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador.	Constituir um 01 núcleo para o setor de Saúde do Trabalhador	SAD-AIS/DGTES/DVS/CEREST			-	VS	3º quadrimestre	01 Núcleo constituído.
Estruturar o Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador com equipamentos de informática, mobiliário em geral, multimídia e veículo para sua implantação e funcionamento.	Estruturar o Setor de Vigilância	SAD-AIS/CEREST/DVS/NVST	110.000,00		- 10.302.051.2.396	VS	3º quadrimestre	Setor de Vigilância estruturado e funcionando
Comprar equipamentos de mensuração de riscos p/ o trabalho de campo da equipe de fiscais	Comprar equipamentos de VISAT	SAD-AIS/CEREST e DVS	25.000,00		- 10.302.051.2.396	VS	2º quadrimestre	Equipamentos adquiridos
SUBTOTAL			R\$ 135.000,00					

Objetivo 2.6: Estruturar os Distritos Sanitários por Meio do Fortalecimento de Sua Capacidade Operacional

META 72: Fortalecer as vigilâncias em saúde nos 05 distritos sanitários com incremento de equipamentos e pessoal

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Realizar reforma no Distrito Oeste para acomodação das vigilâncias em saúde	Realizar reforma no Distrito Oeste para das vigilâncias em saúde	DVS, Distritos e DIFT	200.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Reforma realizada
Realizar reforma para ambientação dos espaços físicos das vigilâncias nos distritos Norte I e II, Leste e Sul	Realizar reforma nos distritos Norte I e II, Leste e Sul	DVS, Distritos e DIFT	138.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Reforma Realizada
Locar carros com motoristas para as vigilâncias Epidemiológica e Sanitária dos distritos sanitários	Locar 10 carros de passeio c/ motorista,	DVS e Distritos	516.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Número de veículos locados
Comprar os equipamentos de mensuração de riscos p/ o trabalho de campo das equipes de VISA	Comprar os equipamentos conforme dimensionamento da equipe de inspeção	DVS e Distritos	20.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Número de equipamentos comprados por tipo
Estruturar os distritos sanitários na área de informática	Comprar 15 computadores, sendo 03 p/ cada distrito (01 p/ VISA, 01 p/ SINAN e 01 p/ demais necessidades)	DVS e Distritos	15.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Número de equipamentos adquiridos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Estruturar os distritos sanitários com os insumos necessários à vigilância em saúde	Adquirir insumos para as vigilâncias em saúde dos 05 distritos	DVS e Distritos	30.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Número de distritos com insumos adquiridos para as vigilâncias em saúde
Adquirir equipamentos para estruturar os distritos sanitários com o mobiliário necessário às Vigilâncias	Comprar 100% do mobiliário necessário a estruturação dos serviços de Vigilância em Saúde	DVS e Distritos	100.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	1º quadrimestre	Proporção de mobiliário necessário adquirido
Instituir equipes multidisciplinares nos 05 Distritos Sanitários.	Instituir equipes multidisciplinares nos 05 Distritos Sanitários.	DVS e Distritos	-	-	-	-	3º quadrimestre	Equipes multidisciplinares instituídas
Descentralizar a Vigilância de produtos p/ saúde com a implantação de equipe de farmacêuticos	Contratar 20 farmacêuticos, sendo 04 p/ cada distrito	DVS/SVS e Distritos	-	-	-	-	3º quadrimestre	Número de farmacêuticos contratados por distrito
Descentralizar a Vigilância da Qualidade da Água de consumo no Distrito Sanitário Oeste	Contratar 02 profissionais de saúde	DVS/SVA e Distritos	-	-	-	-	1º quadrimestre	Número de profissionais contratados
Possibilitar a participação das equipes distritais em eventos fora do estado p/ ampliar sua capacidade em vigilâncias em saúde, conforme critérios estabelecidos pelo DGTES	Enviar pelo menos 01 técnico de cada vigilância de cada distrito p/ participar de eventos fora do estado.	DVS e Distritos	60.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	Conforme Demanda	Número de profissionais da equipe técnica c/ participação em evento fora de Estado
Participar no financiamento dos contratos p/ manutenção dos veículos, Ar condicionado, Material de Limpeza e Serviços	Executar 100% dos valores das cotas	DVS	400.000,00	-	10.304.051.1-972	VS	Ano todo	Proporção dos valores executados das cotas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Gráficos	programadas na Previsão Orçamentária de 2014 da atividade 10.304.051.1-972							programadas da atividade 10.304.051.1-972
SUBTOTAL			R\$ 1.479.000,00					

OBJETIVO 2.7: Estruturar os serviços de vigilância em saúde (Epidemiológica, Zoonoses, Sanitária e Ambiental)

META 73: Estruturar os serviços das vigilâncias em saúde: epidemiológica, zoonoses, sanitária e ambiental p/ execução de suas ações e cumprimento de suas metas.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Participar na locação das instalações da Vigilância Epidemiológica, Zoonoses, Sanitária e Ambiental	Locar 36 salas para as acomodações da Vigilância em Saúde, sendo 14 p/ Epidemiológica, 20 p/ Sanitária e 02 p/ Ambiental	SVE, SVS e SVA	17.600,00	100.000,00	10.305.051.2-450	VS	Ano todo	Número de salas locadas
			168.000,00	-	10.304.051.2-447			
			16.800,00		10.305.051.2-440			
Estruturar as Vigilâncias Epidemiológica, Zoonoses, Sanitária e Ambiental de viaturas p/ seus trabalhos de campo	Locar 14 carros de passeio, 61 motos e comprar 03 carros passeio e 07 Kombis	SVE, CCZ, SVS e SVA	198.376,00	-	10.305.051.2-450	VS	2º quadrimestre	Número de viaturas locadas e compradas
			275.000,00	384.000,00	10.305.051.2-444			
			128.960,00	170.000,00	10.304.051.2-447			
			51.792,00		10.305.051.2-440			

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
Estruturar as Vigilâncias Epidemiológica, Zoonoses, e Ambiental com equipamentos permanentes - computadores, móveis, impressoras, etc...	Comprar equipamentos permanentes	SVE, CCZ, e SVA	30.000,00	5.000,00	10.305.051.2-450	VS	1º quadrimestre	Número de equipamentos adquiridos
			52.000,00	20.000,00	10.305.051.2-444			
			321.000,00	113.000,00	10.305.051.2-440			
Possibilitar a participação dos técnicos em eventos fora do estado, conforme critérios estabelecidos pelo DGTES	Enviar técnicos das 04 vigilâncias p/ participar de eventos fora do estado, conforme demanda	SVE/DVS	64.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	Conforme Demanda	Número de profissionais da equipe técnica c/ participação em evento fora de Estado
			39.000,00	10.000,00	10.302.051.2-444			
			56.000,00	23.000,00	10.304.051.2-447			
			-	23.000,00	10.305.051.2-440			
Participar no financiamento dos contratos p/ manutenção dos veículos, Material de Limpeza e Serviços Gráficos e refrigeração	Executar 100% dos valores das cotas programadas na Previsão Orçamentária de 2015 da atividade	SVE, CCZ, e SVS	190.000,00	-	10.305.051.2-450	VS	Ano todo	Proporção dos valores executados das cotas programadas da atividade
			335.000,00	-	10.305.051.2-444			
			30.000,00	30.000,00	10.304.051.2-447			
Reformar o CCZ	Realizar a reforma do CCZ conforme convênio c/o MS	CCZ, DVS e DIFT	350.000,00(Fonte 181) 1.000.000,00 (fonte 183)	193.000,00	10.305.051.2-444	VS	Agosto	Reforma realizada
Participar no pagamento dos agentes de endemias	Realizar parte do pagamento dos agentes de endemias	CCZ	-	217.000,00	10.305.051.2-450	VS	Ano todo	Pagamento realizado
			1.000.000,0	-	10.305.051.2-444			
			-	94.000,00	10.305.051.2-440			
Criar gratificação para as chefias de núcleo da VISA	Implantar gratificação para 15 chefias de	SVS e DVS	-	270.000,00	10.304.051.2-447	VS	Ano todo	Pagamento realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M & A
	núcleo							
Instituir o comitê de investigação de transmissão vertical do HIV e da sífilis	Instituir comitê	DAE/DVS/Districtos					1º quadrimestre	Comitê instituído
Monitorar a frequência de casos de hepatites virais	Monitorar 100% dos casos	DAE/DVS					Ano todo	Monitoramento realizado
M								
SUBTOTAL			R\$ 3.117.00,00	R\$ 998.000,00	Fonte 181: 350.000,00			

DIRETRIZ 3. Garantia da assistência farmacêutica no âmbito do SUS.

A Política Nacional de Assistência Farmacêutica (PNAF) é estabelecida como o elenco de ações destinadas à promoção, proteção e recuperação da saúde individual e coletiva, considerando-se o medicamento como insumo fundamental, com o fim de garantir o acesso e seu uso racional, por meio de uma gestão efetiva que propicie a consecução do ciclo da assistência farmacêutica em todas as suas dimensões, inserindo-a como uma ação de saúde.

Para atuar em conformidade com os preceitos estabelecidos pela PNAF, e viabilizar a pretensão de reorientação da Assistência Farmacêutica, a SMS almeja promover uma gestão eficiente da assistência farmacêutica, considerando os seus três componentes: básico (atenção primária), estratégico (controle da tuberculose, da hanseníase e de endemias; HIV/Aids; hemoderivados; vacinas, soros e imunobiológicos; controle do tabagismo; alimentação e nutrição, dentre outros, colocados pela Política de Saúde) e especializado (acesso ao tratamento de doenças cujas linhas de cuidado estão estabelecidas em Protocolos Clínicos e Diretrizes Terapêuticas).

Entretanto, ressalta-se a importância de atentar para o uso indiscriminado de medicamentos e para a procura crescente pelo seu fornecimento por demanda judicial, que requer desde o fornecimento de medicamentos básicos, não incluídos na RENAME, até medicamentos prescritos para indicações não previstas em bula, experimentais e sem registro no país. Nesse sentido, torna-se necessária a adoção de mecanismos capazes de regular tal questão.

Convém destacar que trabalhar de forma conjunta na perspectiva de uma Assistência Farmacêutica que, além do acesso, assegure o uso racional dos medicamentos, é papel a ser assumido por todos: gestores, prescritores, órgãos de vigilância e controle e população em geral.

Tais concepções foram tomadas por base para definição das metas traçadas nesta diretriz, procurando expressar a expectativa da SMS no sentido de orientar o gerenciamento da AF, tanto nos aspectos técnicos e operacionais quanto administrativos, subsidiando a tomada de decisões.

OBJETIVO 3.1: Implementar e qualificar a política e a gestão da assistência farmacêutica no município, com foco no uso racional de medicamentos e na avaliação das demandas dos serviços de saúde.

META 74: Implantar o Sistema HORUS de Gestão da Assistência Farmacêutica e outros sistemas complementares, em 100% dos Serviços de Saúde onde exista dispensação de medicamentos .

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar a rede de serviços de saúde, com aquisição de Computadores e Impressoras em 100% das Unidades de Saúde.	Aquisição de computadores e impressoras para 100% das unidades	DAF/ASPLAN/USINFO	Comtemplado na meta da informática				3º quadrimestre	Computadores e impressoras adquiridas.
Implantar o sistema HORUS e outros sistemas complementares nas Unidades de Saúde	Implantação do sistema HÓRUS e outros sistemas complementares em 100% dos Serviços de Saúde	DAF /DGETS				AB	2º quadrimestre	Percentual de Serviços com o HÓRUS e outros sistemas complementares implantados.
Realizar capacitação dos profissionais farmacêuticos e auxiliares de farmácias para a utilização dos sistemas implantados.	Capacitar 100% dos profissionais	DAF/USINFO	10.000,00				1º quadrimestre	Percentual de profissionais capacitados
SUBTOTAL			R\$ 10.000,00					

META 75: Atualizar a relação municipal de medicamentos (REMUME) a cada 02 anos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Revisão, atualização e publicação da Relação Municipal de Medicamentos – REMUME.	Revisão, e atualização e publicação da REMUME	DAF	---	---	---	---	1º quadrimestre	REMUME ATUALIZADA E PUBLICADA
SUBTOTAL								

META 76: Estruturar a Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF)

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar projeto para Construção em terreno próprio da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF)	Elaborar 01 projeto	DLS/DFIT/DAF / CAD			10.303.017.2-430		3º quadrimestre	Projeto elaborado
Criar um grupo técnico para operacionalizar a CAF	Criar 01 grupo técnico	DLS					1º quadrimestre	Grupo técnico criado
Providenciar a locação de serviço de armazenamento e apoio logístico para suporte a CAF	Locar serviço de armazenamento e apoio logístico para a CAF	DLS/CAD	3.398.000,00	-	10.302.001.2-414	MAC	1º quadrimestre	Serviço locado
Adequação da estrutura da Central de Abastecimento Farmacêutico de acordo com as legislações vigentes	Adequar estrutura física da CAF	DLS/DVS/DFIT	180.000,00	-	10.301.051.2-970=120.000,00 10.302.051.2-442=60.000,00	MAC E AB	1º quadrimestre	Central de Abastecimento Farmacêutico com estrutura adequada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar Manual de Boas Práticas de Armazenamento e Distribuição	Elaborar 01 Manual de Boas Práticas	DLS /SIMOH	---	---	---	---	1º quadrimestre	Manual elaborado
Transferir todos os produtos Médico-Hospitalares e Medicamentos do NUPLAM para a Estrutura da Central de Abastecimento Farmacêutico Municipal	Transferir 100% dos insumos médico-hospitalares e medicamentos para CAF	DLS/SIMOH/DAF/NUPLAM/DFIT	---	---	---	---	1º quadrimestre	Insumos e medicamentos transferidos.
Adquirir equipamentos para adequar as farmácias da rede pública municipal	Adquirir equipamentos e material para 100% das farmácias da rede de serviços	DAF/DLS/SIMOH	200.000,00	-	10.302.051.1-442 10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Material e equipamentos adquiridos
SUBTOTAL			3.778.000					

META 77: Implantar na Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) sistema de controle de recebimento, armazenamento e distribuição de insumos e medicamentos adquiridos pela SMS, de acordo com a RENAME, possibilitando a sistematização da distribuição regular para 100% das unidades da rede pública municipal e o tratamento dos usuários atendidos, cadastrados e acompanhados.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir, armazenar, e distribuir oportunamente medicamentos, seguros e eficazes, com baixo custo, conforme REMUNE e insumos.	Adquirir, armazenar, e distribuir oportunamente, medicamentos e insumos para 100% das farmácias da rede de atenção especializada	DLS/ DAF/CAD	2.000.000,00	1.062.000,00	10.303.051.2-421	AF	3º quadrimestre	% de medicamentos e insumos adquiridos
Adquirir, armazenar, e distribuir oportunamente medicamentos e insumos de demandas judiciais.	Adquirir, armazenar, e distribuir oportunamente, 100% dos medicamentos e insumos de demandas judiciais.	DLS/DAF/CAD	519.000,00	558.000,00	10.303.051.2-421			Percentual de medicamentos atendidos
Adquirir, armazenar, e distribuir oportunamente medicamentos seguros e eficazes, com baixo custo, conforme REMUNE, e insumos com distribuição gratuita para abastecimento regular de 100% da rede de atenção.	Adquirir medicamentos e insumos de distribuição gratuita para 100% as farmácias da rede	DLS/ CAD/ DAF	4.000.000,00	1.800,00	Assistência Farmacêutica com Apoio Profilático e terapêutico 10.303.051.2-421	AF	3º Quadrimestre	% de medicamentos e insumos de distribuição gratuita adquiridos
SUBTOTAL			R\$ 6.519.000,00	R\$ 3.358.000,00				

META 78: Redefinir a rede de assistência farmacêutica garantindo a presença de farmacêuticos em 100% das Unidades de Saúde onde tenha dispensação de medicamentos, conforme legislação vigente.

ACÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar proposta para redefinir a rede de Assistência Farmacêutica no Município.	Elaborar 01 proposta	DAF	-	-	-	-	1º quadrimestre	Proposta elaborada
Realizar levantamento de necessidade readequação física das farmácias das Unidades de Saúde	Realizar 01 levantamento	DAF/DIFT	-	-	-		3º quadrimestre	Levantamento realizado
Realizar Seminário sobre a rede Assistência Farmacêutica no Município de Natal	Realizar 01 seminário	DAF/ASPLAN/DGETS	5.000,00		10.301.051.2-970	AB	1º quadrimestre	Seminário realizado
Contratar farmacêutico para as unidades de saúde para as unidades de Saúde.	100% das unidades sob a responsabilidade técnica do farmacêutico.	DAF/DGTES	-	-	-		3º quadrimestre	% de unidade com técnicos responsáveis.
Estabelecer indicadores de avaliação de desempenho para os profissionais farmacêuticos	Indicadores produzidos	DAF	-	-	-		2º quadrimestre	% do indicador alcançado
SUBTOTAL			R\$ 5.000,00	0,00				

META 79: Instituir o Sistema de Monitoramento com base nos medicamentos traçadores para avaliação do consumo e disponibilidade destes medicamentos na rede municipal de saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Definir os Medicamentos Traçadores baseando-se nas demandas e importância destes frente aos programas e metas da Secretaria de Saúde.	Definir os Medicamentos Traçadores	DLS/DAF/DAB/DAE	-	-	-	-	2º quadrimestre	Medicamentos traçadores definidos
Monitorar e avaliar a disponibilidade e consumo dos medicamentos traçadores	Monitorar o consumo com base nos Medicamentos Traçadores	DLS/DAF	-	-	-	-	3º quadrimestre	% de medicamentos traçadores disponíveis
SUBTOTAL			0,00	0,00				

DIRETRIZ 4. Garantia do apoio diagnóstico no âmbito do SUS.

A organização dos serviços diagnósticos de forma articulada ao plano terapêutico é imprescindível para assegurar a resolutividade nas redes de atenção, devendo fundamentar-se em alguns aspectos como economia de escala, qualidade, suficiência, acesso e disponibilidade de recursos, considerados como a lógica de uma dinâmica operacional efetiva.

Para tanto, faz-se necessária a organização do funcionamento técnico-científico e a adequação física e estrutural dos serviços públicos municipais aos parâmetros relacionados à arquitetura hospitalar, à engenharia clínica, e ao destino e tratamento dos resíduos dos serviços de saúde.

A ordenação da oferta integral de cuidados nas Redes de Atenção à Saúde será fundamentada na definição de competências de cada ponto de atenção, do estabelecimento de mecanismos de comunicação entre eles, bem como da garantia dos recursos necessários ao seu funcionamento segundo o planejamento municipal e os princípios e diretrizes de universalidade, equidade, regionalização, hierarquização e integralidade da atenção à saúde.

Com base nessas premissas a SMS/Natal aponta como necessária a reestruturação e a qualificação dessa modalidade de atenção, implantando e/ou implementando os serviços de apoio diagnóstico laboratorial, gráfico e de imagem nas unidades públicas municipais onde estes forem indicados e ainda, estruturando um Centro de Apoio Diagnóstico que sirva de referência para os Distritos Sanitários, todos interligados por sistema informatizado que registre a oferta dos serviços com acesso regulado, otimizando os recursos existentes de modo a potencializar a capacidade de resposta da rede municipal de atenção à saúde e assegurar ao usuário a realização dos exames e procedimentos necessários para o seu tratamento.

OBJETIVO 4.1: Implementar e qualificar a assistência laboratorial e centros de apoio diagnóstico nos cinco distritos sanitários, potencializando a capacidade de resposta da rede municipal de atenção à saúde.

META 80: Estruturar a rede municipal de apoio diagnóstico laboratorial, por imagem e por gráfico nos cinco distritos sanitários, conectada por meio de sistema de gestão informatizado.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar projeto para reestruturação da rede laboratorial por gestão própria	Elaborar 01 Projeto de reestruturação da rede laboratorial própria	DAE e DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	-	-	-	-	1º Quadrimestre	Projeto elaborado
Implantar um Centro de diagnóstico por imagem e gráfico para exames de Raio X e Ultrassonografia na Policlínica Leste para dar suporte a toda a rede municipal.	Reformar a Policlínica Leste para implantar um Centro de diagnóstico por imagem e gráfico	DAE	100.000,00		10.302.051.1-437	MAC	3º Quadrimestre	Policlínica Leste reformada
Realizar reforma no prédio localizado no C.S. São João para implantação do laboratório Central contemplando os serviços: -Citopatologia - Microbiologia Triagem Neonatal (papel filtro) -Triagem Sorológica -Hormonologia -Exames especializados (hematologia, e bioquímica)	Reformar 01 prédio	DAE / DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	140.000,00	100.000,00	10.304.051.1-436	-	2º Quadrimestre	Reforma realizada
Adequar a estrutura das unidades laboratoriais distritais que vão compor a rede municipal	Adequar estrutura das 04 policlínicas para implantação dos laboratórios distritais	DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial		40.000,00	10.302.051.1-437	MAC	3º Quadrimestre	Número de policlínicas com estrutura para laboratório

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
								adequada
Adequar a estrutura física dos laboratórios das unidades com pronto atendimento e maternidades da rede municipal	Adequar a estrutura física dos laboratórios de 08 unidades de saúde (2 UPA, 3 PA e 3 maternidades)	DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	80.000,00		10.302.051.1-437	MAC	3º Quadrimestre	Número de unidades de saúde de urgência/emergência com estrutura do laboratório adequada
Adequar a estrutura das unidades de saúde que serão postos de coleta	Adequar estrutura física de 20 unidades de saúde, (04 por distrito)	DIFT/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial		200.000,00	10.301.051.1-398	AB	3º Quadrimestre	Número de unidades de saúde com sala adequada para posto de coleta
Implantar sistema de gestão informatizado para apoio à rede laboratorial e de diagnóstico por gráfico e imagem, que faça interface com os equipamentos.	Implantar 01 sistema informatizado para apoio a rede laboratorial	DAE/USINFO	-	-	-	-	3º Quadrimestre	Sistema de Gestão Implantado
Adquirir Equipamentos para reestruturar a rede laboratorial municipal	Adquirir Equipamentos permanentes para realização de exames.	CAD / D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	800.000,00		10.301.051.2-970= 200.000,00 10.302.051.2-442= 300.000,00 10.302.051.2-439=300.000,00	AB E MAC	2º Quadrimestre	Equipamentos permanentes adquiridos
Contratar serviço de transporte para logística de amostras e insumos laboratoriais	Contratar serviços de transporte para logística	CAD/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	156.000,00		10.302.051.2-442 = 100.000,00 10.302.051.1-439= 56.000,00	AB E MAC	Até o 2º Quadrimestre	Serviço Contratado.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar pessoal para os laboratórios	Contratar profissionais para os laboratórios. -Bioquímicos(18) -Técnicos de laboratório (48) -Ag. Administrativo(16)	DGTES / D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial					3º quadrimestre	Número de profissionais contratados
Adquirir computadores, e impressoras para o desenvolvimento diário do serviço laboratorial	Aquisição de computadores e impressoras para 100% das unidades laboratoriais.	USINFO/ D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial /Setor de Compras	40.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º Quadrimestre	Computadores adquiridos
Adquirir reagentes e insumos para realização dos exames nos laboratórios	Adquirir reagentes insumos para realização dos exames nos laboratórios	D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial /Setor de Compras	200.000,00		10.302.051.2-442	Mac		Insumos adquiridos
Capacitar profissionais da rede para realização de coletas de material biológico destinadas as análise clínicas.	Capacitar profissionais da rede para realização de coletas de material biológico	DGTES / D. Assistência Farmacêutica e Laboratorial	5.000,00		10.302.051.2-442	AB MAC		Percentual de unidades com profissionais capacitados
Adquirir insumos e reagentes com equipamentos em regime de comodato, para realização dos exames nos laboratórios (papel filtro,)	Adquirir insumos para abastecer 100% dos laboratórios da rede própria.		1.300.000,00		10.302.051.2-442	MAC	1º quadrimestre	Insumos, reagentes e equipamentos adquiridos.
SUBTOTAL			R\$ 2.821.000,00	R\$ 340.000,00				

5. EIXO 2: GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS

EIXO 2: GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO SUS

A gestão participativa caracteriza-se como uma estratégia transversal, cujo cerne encontra-se focado em resultados, considerando objetivos e metas preestabelecidas, viabilizando a efetivação do controle social, em virtude de envolver diversos atores no processo de condução das possibilidades de resolução e à mobilização de tecnologias social e economicamente mais adequadas para a solução de problemas, baseando-se em padrões técnico-científicos e no alinhamento dos interesses distintos trazidos pelas políticas, seja do âmbito nacional, seja local ou mesmo intra-organizacional.

A partir dessas premissas, considera-se que a gestão estratégica e participativa constitui-se em um conjunto de atividades voltadas ao aprimoramento da gestão do SUS, visando a maior eficácia, eficiência e efetividade, por meio de ações que incluem o apoio ao controle social, à educação popular, à mobilização social, à busca da equidade, ao monitoramento e avaliação, à ouvidoria, à auditoria e à gestão permeada pela ética nos serviços públicos de saúde.


DIRETRIZ 5: Contribuição à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos trabalhadores do SUS.

A necessidade de contribuir para a adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos profissionais e trabalhadores da saúde é colocada uma das prioridades para a consolidação do SUS.

As estruturas de gestão do trabalho e educação na saúde são considerados fundamentais pela SMS. Além disso, entende-se que em uma área considerada essencial como a saúde, a precarização do trabalho debilita a relação e expõe a fragilidade do trabalhador.

Nesse contexto, contempla-se a necessidade de assegurar os recursos adequados para investir em qualificação e fixação de profissionais para o SUS, desprecarizar o trabalho em saúde nos serviços de saúde da rede pública municipal e fortalecer o funcionamento da mesa municipal de negociação permanente. Cabe destacar que a educação permanente de gestores e das equipes de todos os níveis da atenção deverá ser desenvolvida, visando o fortalecimento das redes de atenção à saúde, a continuidade dos cuidados e a integralidade, considerando-se como diretrizes a promoção da saúde, a prevenção de doenças e a recuperação, definindo-se ações e atribuições em todos os níveis de atenção e o papel da equipe multiprofissional, com o objetivo de buscar a resolubilidade dos serviços em cada ponto de atenção. Essa formação envolverá os profissionais de nível superior e médio, em conformidade aos princípios do SUS.

Ao lado dos processos de formação, permanecerá como prioridade estratégica a democratização das relações de trabalho e ações para a melhoria das condições de trabalho e valorização dos trabalhadores do SUS. Nesse sentido, serão fortalecidos e ampliados os espaços de negociação sobre as relações de trabalho no SUS no âmbito municipal. A Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNP-SUS), espaço de diálogo entre gestores e trabalhadores do SUS, deverá ser também fortalecida, garantindo maior institucionalidade à Mesa Municipal, com reformulação do regimento e de sua composição.



Desse modo, espera-se que a área da gestão do trabalho e da educação em saúde seja contemplada de forma compatível ao seu elevado grau de complexidade e importância, possibilitando ao sistema municipal de saúde atuar de modo efetivo, eficaz e eficiente no atendimento das necessidades de saúde da população.

OBJETIVO 5.1: Investir em qualificação e fixação de profissionais para o SUS.

META 81: Implantar e implementar a política municipal de educação permanente, contemplando a necessidade de aprimoramento e ampliação dos serviços da rede pública municipal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar atualização profissional na área de Saúde da Mulher (Pré-natal e citologia oncótica)	Capacitar 02 profissional por equipe.	DGTES, DAB, DAE e UFRN	3.000,00	-	10.301.051.2-982	AB	1º quadrimestre	Percentual de Unidades com profissionais Qualificados
Realizar Seminário da Política Nacional de Saúde do Homem e Paternidade Responsável	Realizar 02 Seminários	DGTES e DAB	3.000,00		10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	Seminário realizado
Realizar capacitação e atualização para as enfermeiras obstetras	Capacitar 80% das enfermeiras obstetras	DGTES e DAE	1.000,00		10.301.051.2-982	AB	2º quadrimestre	Percentual de enfermeiras qualificadas
Realizar curso de reanimação Neonatal para os profissionais de sala de parto	Capacitar 80% dos profissionais de sala de parto	DGTES e DAE	2.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Curso realizado
Realizar processo de capacitação para o manejo clínico da amamentação	Capacitar 80% dos profissionais	DGTES e DAE	1.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º quadrimestre	Capacitação realizada
Implantar um programa de educação permanente para formação de profissionais que atuam com pessoas com deficiência.	Implantar 01 programa de EP	DGTES e DAE	-	-	-	-	2º quadrimestre	Programa de EP implantado
Realizar atualização profissional em eletrotermoterapia	Realizar 01 curso de atualização	DGTES e DAE	1.000,00		10.302.051.2-445	MAC	1º quadrimestre	Curso realizado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar capacitação para o manejo de órtese e prótese	Realizar 01 capacitação	DGTES e DAE	1.000,00		10.302.051.2-445	MAC	3º quadrimestre	Nº capacitações realizadas
Realizar capacitação para a terapia manual	Realizar 01 capacitação	DGTES e DAE	1.000,00		10.302.051.2-445	MAC	2º quadrimestre	Nº capacitações realizadas
Realizar oficinas para estruturar as linhas do cuidado de Sífilis, HIV, AIDS, e Hepatites envolvendo todas as redes de atenção.	Realizar 01 oficina por distrito sanitário.	DGTES,DVS,DAB E DAE	74.981,00		10.305.051.2-449	VS	1º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
Realizar curso de atualização em diagnóstico oral para cirurgiões dentistas.	Realizar 01 curso.	DGTES, DAB e DAE	1.000,00		10.301.051.2-982	MAC	2º quadrimestre	Capacitação realizada
Realizar curso de qualificação em atendimento a pessoas com necessidades especiais para cirurgiões dentistas.	Realizar 01 curso	DGTES, DAB e DAE	1.000,00		10.301.051.2-982	MAC	2º quadrimestre	Capacitação realizada
Realizar Seminário de Saúde Mental que contemple as temáticas das RAPS, do apoio matricial, dos processos de trabalho da Saúde Mental	Realizar 01 seminário por distrito	DGTES/DAE	5.000,00	-	10.302.051.2-354	MAC	3º quadrimestre	seminário realizado
Realizar Curso de Capacitação para atenção e manejo com a Crise	Realizar 01 curso	DGTES, DAE e DAB	1.000,00	-	10.302.051.2-354	MAC	2º quadrimestre	Curso realizado
Capacitação em Álcool e Drogas no Trabalho com Crianças e Adolescentes	Realizar 01 capacitação	DGTES, DAE e DAB	1.000,00	-	10.302.051.2-354	MAC	2º quadrimestre	Capacitação realizada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Qualificar os profissionais que atuam no Telessaúde Brasil Redes, tendo em vista a ampliação do número de pontos de serviço.	Qualificar 50% dos profissionais	DGTES/DAB/Distritos Sanitários/USINFO	-	-	-		3º quadrimestre	% de profissionais qualificados
Qualificar os membros da MMNP-SUS/Natal	Qualificar 100% dos membros da MMNP	DGTES/DIEESE/MS	-	-	-	-	2º quadrimestre	% de profissionais qualificados
Implantar núcleos distritais de ouvidoria.	01 Núcleo por distrito sanitário.	Distritos/CMS e Ouvidoria	-	-	-	-	2º quadrimestre	Nº de distritos com núcleo de ouvidoria implantado
Realizar oficinas distritais sobre ouvidoria.	01 oficina por distrito.	Ouvidoria / Distritos			10.122.051.2-448		3º quadrimestre	N.º de oficinas realizadas.
Capacitar os ACS e ACE em noções básicas de Vigilância em Saúde Ambiental	Capacitar 50% dos ACS e ACE	DGTES/DVS			10.305.051.2-393		2º quadrimestre	% de ACS e ACE capacitados
Realizar capacitações para os profissionais da Vigilância Sanitária.	Realizar 04 capacitações /ano	DGTES/DVS			10.305.051.2-393		3º quadrimestre	Nº Capacitações realizadas
Implantar o Programa de educação permanente para ACE e ACS	Capacitar 50% dos profissionais	DGTES/DVS	5.000,00		10.305.051.2-393		1º quadrimestre	% de profissionais capacitados
Realizar capacitações por linha de cuidado de doenças crônicas para profissionais das policlínicas.	Realizar capacitações das 05 linha de cuidado	DGTES, DAE, DAB, SESAP e UFRN			10.302.051.2-442		3º quadrimestre	Nº capacitações realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas para estruturação do serviço de assistência farmacêutica.	Realizar 01 oficina por distrito sanitário.	DGTES, DAF			10.302.051.2-442		3º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas
Realizar oficinas para qualificar a gestão e gerência no processo de trabalho.	Realizar 01 oficina por distrito sanitário.	DGTES/SDPES/Distritos	5.000,00		10.128.017.8-402	Gestão	1º 2º e 3º quadrimestre	N.º de oficinas realizadas
Realizar oficinas para profissionais da SMS Natal sobre a reorganização do processo de trabalho em saúde.	Realizar 01 oficina por distrito sanitário e 02 para o Nível Central.	DGTES/SDPES	5.000,00		10.128.017.8-402	Gestão	1º 2º e 3º quadrimestre	N.º de oficinas realizadas.
Realizar Acolhimento de Ingressos de ACS e ACE pelo Concurso	02 Capacitações	DGTES/SDPES	2.000,00		10.301.051.2-982	AB	1º quadrimestre	Nº de capacitações realizadas
Realizar Acolhimento de ingressos para os convocados no Concurso público	02 Capacitações	DGTES	2.000,00		10.128.017.8-402	Gestão	2º quadrimestre	Nº de capacitações realizadas
SUBTOTAL			115.981,00	0,00				

META 82: Qualificar a participação social na formulação, gestão e controle social da Política Pública de Saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar cursos para capacitação em controle social do SUS.	Implantar a Política de EP para o Controle Social	DGTES/ASPLAN	-	-	-		2º quadrimestre	Política implantada.
Realizar cursos de qualificação para os membros do CMS/Natal, dos Conselhos Locais e Distritais de Saúde, agentes sociais.	Qualificar 100% dos conselheiros.	DGTES/DAE/DAB/ASPLAN		3.000,00	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Percentual de conselheiros qualificados.
Apoio as OSC em ações desenvolvidas em Nade DST, AIDS e hepatites virais sobre a temática	Apoiar pelo menos 03 ações de cada ONG cadastrada no núcleo de DST/AIDS		104.750,00		10.305.051.2-449		1º,2º e 3º quadrimestre	Nº de ações apoiadas
Realizar oficina para qualificar o movimento social de Natal que atuem junto a temática de DST, Aids e Hepatites virais	Realizar 01 oficina		20.000,00		10.305.051.2-449		3º quadrimestre	Oficina realizada
SUBTOTAL			R\$ 124.750.000,00	R\$3.000,00				

META 83: Implantar uma residência multiprofissional em saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar projeto para implantação de uma residência multiprofissional em saúde.	Elaborar 01 projeto.	DGTES/DAB	-	-	-	-	1º quadrimestre	Projeto elaborado
Realizar processo seletivo para tutores da residência multiprofissionais.	Realizar 01 processo seletivo	DGTES/DAB	-	-	-	-	1º quadrimestre	Processo seletivo concluído
Realizar processo seletivo para residentes.	Realizar 01 processo seletivo	DGTES/DAB	-	-	-	-	1º quadrimestre	Processo seletivo concluído
SUBTOTAL								

META 84: Ampliar em 20% o número de vagas na residência de medicina da família e comunidade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Articular ensino-serviço na perspectiva de ampliar o número de vagas na residência de medicina da família e comunidade.	Ampliar 20% o número de vagas	DGTES/DAB	-	-	-	-	2º quadrimestre	Percentual de vagas ampliadas
SUBTOTAL								

META 85: Manter e atualizar em 100% as celebrações dos termos de convênio para estágios entre a SMS e as instituições de ensino técnico e superior.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar estagiários por meio do convênio com o IEL	Contratar 60 estagiários de nível superior e 55 alunos para o nível médio na SMS Natal	DGTES		651.000,00	10.302.001.2-414	Gestão	1º e 2º quadrimestre	N.º de novos estagiários contratados.
SUBTOTAL								

META 86: Criar a política municipal de preceptoria no SUS.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Constituir um Grupo de Trabalho (GT) para elaborar a política municipal de preceptoria no SUS PMP-SUS,	Constituir 01 Grupo de Trabalho	DGTES/NEP	15.000,00		10.304.017.2-245	-	2º quadrimestre 2015	Grupo constituído e
Realizar Seminário sobre a importância da preceptoria no SUS	Realizar 01 Seminário	DGTES	2.000,00	-	10.128.051.2-438	Gestão Estratégica e Participativa	1º quadrimestre	Seminário realizado
Publicar e instituir a política municipal de preceptoria no SUS	Publicar e instituir a política	DGTES	-	-	-	-	2º quadrimestre	Portaria publicada
SUBTOTAL			R\$ 17.000,00					

OBJETIVO 5.2: Desprecarizar o trabalho em saúde nos serviços do SUS da esfera pública no município de Natal.

META 87: Ampliar o percentual de trabalhadores que atendem ao SUS com vínculo protegido.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar concurso público para garantir a reposição de pessoal do quadro efetivo e para a expansão da rede de atenção à saúde.	Realizar 01 concursos públicos.	DGTES, DAB, DAE e DVS	-	-	-		1º quadri mestre	Nº concursos realizados
Criar os cargos e vagas necessárias ao funcionamento da rede nas atividades finalísticas e de suporte;	Criar cargos e vagas	DGTES					1º quadri mestre	Nº de cargos e vagas criados
SUBTOTAL								

META 88: Atualizar a lei nº 120/2010 – Plano de Cargos, carreiras (PCCVS.)

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Atualizar a Lei Complementar n.º 120/2010 - PCCVS	Manter o GT no âmbito da MMNP-SUS/Natal	DGTES/ASSEJUR/SEGELM/SEMPLA/Sindicatos dos Trabalhadores	-	-		-	1º quadrimestre	Lei atualizada
Implantar a avaliação de desempenho profissional com vistas à progressão e promoção dos servidores da saúde	Implantar avaliação de desempenho	DGTES	-	-	-	-	2º quadrimestre	Avaliação de desempenho implantada
SUBTOTAL								

OBJETIVO 5.3: Fortalecer o funcionamento da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS em Natal (MMNP-SUS/NATAL).

META 89: Qualificar 100% dos membros da MMNP-SUS/NATAL e implementar a dinâmica de funcionamento da MMNP-SUS/NATAL, enquanto espaço formal de negociação, com o estabelecimento de dotação orçamentária adequada.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Manter a efetivação dos acordos firmados na MMNP-SUS	Garantir 100% do cronograma das reuniões ordinárias.	Membros da MMNP-SUS/Natal	-	-	-	-	1º e 2º Quadrimestre	Nº reuniões ordinárias realizadas
Contemplar dotação orçamentária para o funcionamento da MMNP-SUS/Natal	Realizar 01 oficina para levantamento das necessidades da MMNP	DGTES		20.000,00	10.302.001.2-414	-	1º e 2º Quadrimestre	Recursos alocados no orçamento 2015 para MMNP
Criar o cargo de secretário executivo da MMNP-SUS/NATAL	Criar cargo	DGTES/ASSEJUR	-	-	-	-	1º quadrimestre	Cargo criado
SUBTOTAL					R\$ 20.000,00			

DIRETRIZ 6. Potencialização da gestão participativa por meio de ações de apoio à mobilização e ao controle social, à educação popular, à busca da equidade e à ouvidoria do SUS.

A institucionalização das práticas inovadoras para o setor, fundamentadas na concepção da saúde como produção social e direito, atrelaram-se, ao longo dos anos, à indispensabilidade da implementação e fortalecimento dos mecanismos de controle social existentes do SUS, na formulação, regulação e execução das políticas públicas, de acordo com as mudanças desejadas para a consolidação do sistema.

Nesse contexto, a SMS acata tais formulações, expressando-as como uma das diretrizes norteadoras do Plano Municipal de Saúde, reafirmando a imprescindibilidade da participação popular e do controle social na construção de um novo modelo de atenção à saúde, requerendo o envolvimento dos movimentos sociais.

Com isso, ressalta a necessidade de aperfeiçoamento dos atuais canais de participação social, criação e ampliação de novos canais de interlocução entre usuários e sistema de saúde, e de mecanismos de escuta do cidadão, promovendo a inserção do Conselho Municipal de Saúde no processo de formulação e controle da política pública de saúde, com o exercício do seu caráter deliberativo, a melhoria das condições operacionais e a transparência nas informações da gestão pública.

Isso denota um conceito ampliado de gestão participativa que está estreitamente relacionado com os mecanismos de escuta permanente das opiniões e manifestações da população, valorizadas nas decisões e encaminhamentos da gestão cotidiana dos serviços e do sistema, representados pela ouvidoria do SUS no âmbito municipal.

Assim, considera-se que a potencialização da mobilização e do controle social possa ser efetivada mediante a criação de outros canais de comunicação entre o cidadão e o governo.

OBJETIVO 6.1: Fortalecer os vínculos do cidadão, conselheiros de saúde, lideranças informais e de grupos integrados às atividades coletivas dos serviços de saúde e de movimentos sociais, agentes comunitários de saúde, agentes de combate às endemias, educadores populares com o SUS.

META 90: Reativar os conselhos gestores locais de saúde em 100% das unidades de saúde da atenção básica e distritos sanitários e em 60% dos serviços especializados.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar fóruns distritais de mobilização para reativação dos conselhos gestores locais das unidades básicas, especializadas e dos distritos.	01 fórum Por distrito sanitário	CMS/Distritos sanitários, ASPLAN, unidades de saúde					1º quadrimestre	Número de fóruns realizados.
Promover reuniões nas unidades básicas nos serviços especializados e nos distritos sanitários com o movimento social, usuários e profissionais para o processo de eleição dos conselhos	02 reuniões por serviço e distrito	CMS/SAD/D S/Distritos sanitários, unidades básicas e especializadas de saúde					1º quadrimestre	Número de reuniões realizadas por distrito.
Realização do processo eleitoral para os conselhos locais de saúde nas unidades básicas, especializadas de saúde e distritos sanitários.	Realizar processo eleitoral em 80 % das unidades básicas; 100% dos distritos sanitários; 80% das unidades especializadas	SAD/Ouvidoria/CMS/Distritos sanitários, unidades básicas e especializadas de saúde		3.000,00	10.122.051.2-448	AB	1º e 2º quadrimestre	Número de conselhos gestores locais criados.
Realização de oficinas distritais para capacitação dos conselheiros locais e distritais de saúde com garantida de lanche e transporte para os participantes.	02 oficinas por distrito	CMS/Asplan Distritos sanitários		5.000,00	10.122.051.2-448	AB	2º quadrimestre	Número de oficinas realizadas.
SUBTOTAL				R\$ 8.000,00				

META 91: Assegurar o funcionamento do conselho municipal de saúde e as ações do controle social.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Garantir o custeio da representação de conselheiro municipal de saúde em eventos nacionais, conforme portaria 54/2013.	Custear 100% dos eventos	CMS/SAD GS/CAD		40.000,00	10.122.0512-448		Contínuo	Número de eventos custeados
Adquirir insumos de informática, material de limpeza e expediente	Suprir 100% da necessidade de consumo, conforme agenda A3P	CMS/SAD GS/CAD		20.000,00	10.122.051.2-448		Contínuo	Número de pedidos/solicitações atendidas
Adquirir equipamentos para estruturar o CMS (móveis de escritório, comp. de mesa, 1 Notebook, Data Show, máquina fotográfica)	Adquirir equipamentos para estruturar o CMS	CMS/SAD GS/CAD		23.000,00	10.122.051.2-448		1º quadrimestre	Número de equipamentos adquiridos
Reestruturar comissões setoriais e intersetoriais do Conselho Municipal de Saúde, conforme legislação vigente	100% das Comissões funcionando adequadamente	CMS/CAD		1.000,00	10.122.051.2-448		1º quadrimestre	Número de comissões em funcionamento.
Realizar a Conferência Municipal de Saúde	Realizar 01 conferência			50.000,00	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Conferência realizada
Realizar seminários trimestrais de capacitação e atualização para os conselheiros de saúde	03 seminários	CMS/SADGS/DGETS		1.000,00	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Número de Seminários realizados

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Locação de veículo c/motorista tipo dobrô para visitas e fiscalização as unidades de saúde e combustível	01 carro	SAD LAF	52.000,00		10.301.051.-970	AB	1º quadrimestre	Número de veículos locados
Reproduzir cartilhas de direitos dos usuários do SUS	Reproduzir 40 mil cartilhas	CMS/SMS	-	5.000,00	10.122.051.2-448		1º quadrimestre	Número de cartilhas reproduzidas.
Contratar uma assessoria técnica para dar suporte ao CMS no acompanhamento no desempenho de suas funções.	Contratar até 03 assessores (a) para acompanhar o CMS durante o ano de 2015.	SMS		5.000,00	Fortalecimento do Controle Social no SUS 10.122.051.2-448		Até o 3º quadrimestre	Número de Assessor (a) Contratado (a)
Monitorar a atualização e divulgação do desenho das redes das ações e serviços do SUS a toda a sociedade através do portal da transparência	Disponibilizar um link no portal da transparência	CMS/Asplan ASCOM	-	-	10.122.051.2-448		Contínuo	Número de Link disponível durante todo o ano de 2015
Revisar a lei do Conselho Municipal de Saúde e dos conselhos gestores de saúde locais.	Publicar da nova lei.	CMS, SMS.	-	-	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Nova lei revisada
Elaborar e confeccionar material de divulgação visando a socialização junto à população acerca do CMS_Natal e Controle Social	150 Banners, 300 faixas, 4.000 folders 3.000 jornais	CMS/CAD		5.000,00	10.122.051.2-448		2º quadrimestre	Número de Banners, Folders e faixas produzidos

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Instituir a comissão de DST vinculada ao Conselho Municipal de Saúde	Instituir comissão	DAE/CMS					1º quadrimestre	Comissão instituída
SUBTOTAL			R\$ 52.000,00	R\$150.000,00				

OBJETIVO 6.2: Fortalecer o sistema de ouvidoria do SUS.

META 92: Criar a ouvidoria municipal do SUS, instituindo um núcleo de ouvidoria em cada distrito sanitário.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar a ouvidoria municipal do SUS (com equipamentos tecnológicos e pessoal qualificado, material de expediente e de informática, computador, central telefônica).	Estruturar 2 salas para atendimento ao público e Instituir 2 coordenações	SAD-GS ASPLAN CMS. DISTRITOS	--	12.000,00	10.122.051.2-448	MAC	2º Quadrimestre	Numero de salas estruturadas Número de coordenações instituídas Número de equipamentos adquiridos
	Aquisição de 2 computadores	OUVIDORI/USINFO		15.000,00	10.122.051.2-448			
Promover oficinas de sensibilização dos profissionais e conselho de saúde para a discussão do núcleo de ouvidoria	01 oficina por distrito	Distritos sanitários, Conselho de Saúde		1.000,00	10.122.051.2-448	MAC	1º quadrimestre	Nº de oficinas realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Criar comissão para a revisão da lei da ouvidoria	02 oficinas para revisão da lei por distrito		-	1.000,00	10.122.051.2-448	MAC	2º quadrimestre	Nº de comissões distritais realizados.
Promover um seminário de avaliação e retroalimentação de dados, garantindo a potencialização e publicização dos dados de atendimento	Um seminário por distrito			2.000,00	10.122.051.2-448	MAC	1º quadrimestre	Numero de seminários realizados.
Aquisição de material de divulgação da ouvidoria	Aquisição de 50.000 folders e 150 banners	SAD GS/CAD/ASPLAN		5.000,00	10.122.051.2-448	MAC	2º quadrimestre	Numero de material produzido
Realizar eventos (conferência,cursos, congressos)	Realizar 01 evento	Ouvidoria/CMS/SAD GS		14.000,00	10.122.051.2-448		1º quadrimestre	Conferência realizada
SUBTOTAL				R\$ 50.000,00				MAC

OBJETIVO 6.3: Instituir políticas transversais de atenção à saúde.

META 93: Implantar e implementar a política municipal de promoção da equidade em saúde, com recorte em raça, cor, etnia, sexo e gênero.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Criação de um Comitê Municipal de Promoção da Saúde integrando os eixos equidade, qualidade de vida e cultura de Paz, PICs e saúde do trabalhador.	Elaborar portaria instituindo o Comitê Municipal de Promoção da Equidade em Saúde	SAD-GS ASPLAN CMS. DISTRITOS	--				1º quadrimestre	Portaria elaborada e publicada.
Capacitar o comitê de promoção da saúde e profissionais de saúde conforme eixos temáticos	Realizar 01 seminário por distrito	Comitê, Distritos sanitários, Conselho de Saúde e movimentos sociais	1.000,00		10.305.051.2-393	VS	2º quadrimestre	Numero de seminários realizados.
Mapear os grupos constituídos de minorias sociais (população negra, ciganos, LGBT, povos de terreiros, população de rua) em situação de vulnerabilidade e exclusão social.	Mapear grupos nos 05 distritos sanitários	Comitê/Distritos sanitários e movimentos sociais	-	-		AB	1º quadrimestre	Numero de Grupos mapeados em 5 distritos
Elaborar material de divulgação acerca do SUS sobre os valores e saberes das diversas culturas.	Confeccionar 1 cartilha por eixo temático	ASPLAN, Distritos e DAB	10.000,00		Desenvolvimento das ações da política de vigilância e Promoção da saúde 10.305.051.2-393		1º quadrimestre	Numero de cartilhas elaboradas
SUBTOTAL			11.000,00					

META 94: Implantar e implementar a política municipal de promoção à saúde do trabalhador do SUS SMS/Natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Estruturar o núcleo de Promoção a saúde do trabalhador do SUS	Criar e estruturar 01 núcleo	SAD-GS DGTES Cerest	20.000,00		10.305.051.2-393		1º quadrimestre	1 Núcleo estruturado
Realizar seminário municipal sobre saúde do trabalhador	Realizar 01 seminário	SAD-GS DGTES Cerest	15.000,00		10.302.051.2-396		3º 2º quadrimestre	1 Seminário realizado
Criar comissões distritais de saúde do trabalhador do SUS	Criar 01 comissão por distrito	SAD-GS DGTES Cerest CMS	20.000,00		10.305.051.2-393		2º quadrimestre	Número de comissões criadas
Capacitar 5 comissões distritais em saúde do trabalhador	Realizar 5 capacitações	SAD-GS DGTES Cerest	2.000,00		10.305.051.2-393		2º quadrimestre	Número de capacitações realizadas
Estabelecer 1 protocolo com Fluxo entre Junta Médica, DGETS e Distritos	Criar 1 protocolo	SAD/GS/Distritos					1º quadrimestre	Um protocolo criado

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar a caderneta de saúde do servidor municipal do SUS	Confeccionar 7.000 cadernetas	DGETS/NPST	10.000,00		10.305.051.2-393		2º quadrimestre	Número de cadernetas impressas
SUBTOTAL			R\$ 67.000,00					

META 95: Implantar e implementar a Política Municipal de Educação Popular em Saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realização de 1 Mostra sobre educação popular em saúde	Realizar 1Mostra de Educação Popular em Saúde	Distritos sanitários, Asplan, serviços de saúde	-	-	-		3º quadrimestre	1 Mostra realizada
Realização de seminário sobre Educação Popular em Saúde	01 seminário	Distritos sanitários, serviços de saúde	15.000,00		10.305.051.2-393	AB	3º quadrimestre	Seminário realizado
SUBTOTAL			R\$15.000,00					

META 96: Elaborar e implantar a Política Municipal de Práticas integrativas e Complementares.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Mapear as ações de PICs já existentes na rede de serviços da SMS Natal	Realizar uma atualização por semestre	DAB/SPS	-	-			1º e 3º Quad/2015	Número de atualizações realizadas
Realizar uma Mostra para divulgar as PICs .	Realizar 1 Mostra para 150 pessoas	DSB/DGTES	15.000,00	-	10.305.051.2-393	AB	2º quadrimestre	Número de Mostra realizada
Cadastrar no CNES os profissionais que trabalham com as PIC'S	100% dos profissionais conforme mapeamento	DSB/DGTES/DRAC		-			contínuo	Número de Profissionais cadastrados
Realizar oficinas sobre PICs para capacitar profissionais, com ênfase em equipes multidisciplinares.	02 oficinas por distrito sanitário	DAB DGTES	60.000,00		10.305.051.2-393	AB	3º quadrimestre	Oficinas realizadas
Aquisição de material educativo e material de consumo para práticas integrativas e complementares	Suprir 100% das unidades que realizam PICs	DAB DGTES	100.000,00		10.305.051.2-393	AB	2º quadrimestre	Número de unidades supridas
Elaborar o projeto para inserção de ações relativas a praticas integrativas na AF (Fitoterapia, homeopatia, florais, adaptações magistrais)	Elaborar 01 projeto	DAF/DGTES	-	-	-		3º quadrimestre	Projeto elaborado
SUBTOTAL			R\$ 175.000,00					

DIRETRIZ 7. Implementação de novo modelo de gestão, centrados no planejamento integrado, na informação em saúde, na intersectorialidade e na relação interfederativa, com foco em resultados e em um financiamento estável.

Com a publicação do Decreto nº 7.508/2011, novos desafios surgiram para a organização do Sistema Único de Saúde – SUS, dentre os quais o planejamento da saúde, à assistência à saúde e à articulação interfederativa, instituindo o Contrato Organizativo da Ação Pública da Saúde (COAP).

Nesse contexto, coloca-se que o processo de planejamento da saúde é ascendente e integrado, ouvido o respectivo Conselho de Saúde, configurando-se como responsabilidade dos entes públicos, sendo desenvolvido de forma contínua, articulada, integrada e solidária entre as três esferas de governo, direcionando a gestão pública da saúde de acordo com as especificidades do território, as necessidades de saúde da população e a definição de diretrizes, objetivos e metas a serem alcançadas mediante ações e serviços programados.

Destaca-se ainda que o planejamento da saúde integrado implica na discussão permanente da política de saúde e sua execução nas Comissões Intergestores – CIT, CIB e CIR, partindo do reconhecimento da região de saúde como território para a identificação das necessidades de saúde da população, a coordenação interfederativa, a organização das ações e serviços de saúde em redes de atenção e para a alocação dos recursos de custeio e investimentos. A produção resultante do processo de planejamento da saúde integrado, realizado no âmbito da região de saúde, compõe o Contrato Organizativo da Ação Pública da Saúde (COAP).

Finalmente convém salientar que a região de saúde se configura como lócus de governança do sistema de saúde, exercida no âmbito da Comissão Intergestores Regional – CIR. Nessa comissão, gestores municipais e gestor estadual pactuam e deliberam questões importantes para a realidade sanitária da região, na perspectiva da prevenção de doenças, promoção, proteção e recuperação da saúde, otimizando a utilização de seus recursos físicos e financeiros e força de trabalho para superação dos problemas de saúde, num exercício permanente de planejamento integrado.

OBJETIVO 7.1: Promover, instrumentalizar, implementar e qualificar o processo de planejamento integrado no SUS.

META 97: Implementar a dinâmica de planejamento local em 100% dos distritos sanitário de natal, baseada nos princípios da gestão democrática e participativa, estabelecendo-se a diretiva das programações locais e distritais de saúde, com avaliação sistemática e incremento do controle social.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficina para qualificação das equipes para o desencadeamento do processo de planejamento local para 2016	Realizar 01 oficina	ASPLAN	1.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre de 2015	Oficina realizada
Apoiar o processo de elaboração do Plano Operativo Anual Distrital para 2016	Realizar 01 oficina por distrito	ASPLAN	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	3º quadrimestre	Número de oficinas realizadas
Acompanhar a inserção de propostas de investimento na saúde	Acompanhar 100% das propostas	ASPLAN					1º, 2º e 3º quadrimestres de	Percentual de propostas acompanhadas
Acompanhar a alimentação e o envio dos bancos de dados dos sistemas de informação em saúde	Acompanhar 100% dos Sistemas	ASPLAN					1º, 2º e 3º quadrimestres	Informação disponível para domínio público
Alimentar sistematicamente a Sala de Informação Estratégia em Saúde	Alimentar a Sala de Informação Estratégia em Saúde	ASPLAN	-	-	-	-	1º, 2º e 3º quadrimestres	Sala de Informação disponível on-line e atualizada
Alimentar bimestralmente o sistema de informação sobre orçamentos públicos em saúde - SIOPS para transparência da gestão orçamentária e financeira	Enviar 06 lotes	ASPLAN	-	-	-		1º, 2º e 3º quadrimestres	Nº de lotes enviados
SUBTOTAL			R\$6.000,00					

META 98: Elaborar de forma integrada os instrumentos de gestão e planejamento do SUS, a partir do desenvolvimento de um processo de monitoramento e avaliação propositiva.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar os instrumentos de gestão (RAG, RDQA, PAS, Orçamento Anual), conforme determina a legislação do SUS	01 RAG 01 PAS 03 RDQA, 01 Orçamento	ASPLAN	-	-	-	-	Cronograma estabelecido na legislação do SUS	Instrumentos de gestão elaborados
Cumprir processo de transparência dos atos da gestão nos fóruns regulamentares do SUS, prestando contas às instâncias do controle social	Apresentar 03 RDQA e 01 RAG na CMN e CMS	ASPLAN/ Gabinete					Cronograma dos órgãos	Nº de Sessões públicas realizadas
Realizar encontros quadrimestrais para o monitoramento e avaliação do Plano Municipal de Saúde, dos instrumentos de gestão e planejamento do SUS e da execução orçamentária	Realizar 03 encontros anuais	ASPLAN	5.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º, 2º e 3º quadrimestre	Número de encontros realizados
Realizar fóruns distritais para avaliação das ações realizadas no quadrimestre e dos indicadores PMAQ.	Realizar 03 fóruns por distrito	ASPLAN/Distritos	3.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º, 2º e 3º quadrimestre	Número de fóruns realizados
Desenvolver processo de educação permanente sobre planejamento integrado na SMS	Realizar 04 encontros	ASPLAN/DGTES	-	-	-	-	3º quadrimestre	Número de encontros realizados
Apoiar o processo de monitoramento dos indicadores de Avaliação dos Serviços de Saúde	100 % dos indicadores	ASPLAN Distritos sanitários	-	-	-	AB	1º quadrimestre	Percentual de indicadores acompanhados
SUBTOTAL			R\$ 8.000,00					

META 99: Elaborar plano operativo para toda rede de assistência pública, filantrópica e privada no âmbito municipal, contendo metas quantitativas e qualitativas em conformidade com o COAP.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficina com os gerentes da Rede de Serviços do SUS para elaboração do Plano Operativo em conformidade com a PAS e indicadores pactuados (SISPACTO/COAP)	Realizar 01 oficina	SAD-AIS, ASPLAN, DAE e DAB, DRAC, DGTES	2.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Oficina realizada
Realizar levantamento da oferta de procedimentos por serviço de saúde público e conveniado para revisão e ajuste do perfil das unidades de saúde.	Realizar 01 levantamento	DAE DRAC ASPLAN	-	-		-	1º quadrimestre	Levantamento realizado
Realizar Oficinas para os apoiadores institucionais	Realizar 01 oficina geral por quadrimestre e Realizar no mínimo 01 oficina distrital por mês	Distritos Unidades e Departamentos					1º, 2º e 3º quadrimestres	Número de oficinas gerais por quadrimestre E por mês
SUBTOTAL			R\$2.000,00					

OBJETIVO 7.2: Implementar e qualificar a gestão da informação e informática.

META 100: Implantar um sistema de informação para gestão em saúde, com módulos gerenciais em áreas estratégicas, interagindo com os sistemas de informações oficiais.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar o projeto Telesaúde como ferramenta de apoio diagnóstico na rede de atenção municipal	Implantar 100% em toda rede básica	DAB USINFO DAE DGTES ASPLAN	-	-	-		3º quadrimestre	Número de unidades com o telesaúde implantado
Ampliar o acesso às ações da Secretaria Municipal de Saúde na mídia (site, redes sociais)	Publicizar mensalmente	ASCOM	-	-	-	-	1º quadrimestre	Número de meses com ações publicizadas
Elaborar Plano de Comunicação e Informação da Secretaria Municipal de Saúde	Elaborar um Plano	ASCOM ASPLAN					1º quadrimestre	Plano elaborado
Elaborar e publicar Boletim Informativo abrangendo toda rede	Elaborar e publicar semanalmente	ASCOM					1º quadrimestre	Número de boletins produzidos no ano
Implantar sistemas de gestão para as áreas estratégicas: gestão de pessoas, Logística, laboratorial, planejamento e pronto-atendimento	Implantar 01 sistema informatizado de gestão	USINFO DAE DAB ASPLAN DEGETS					3º quadrimestre	Numero de sistemas implantados por quadrimestre
Elaborar plano de ações para a tecnologia e informações na SMS	Elaborar 01 plano	USINFO					1º quadrimestre	Plano elaborado
Implantar canais estratégicos de comunicação virtual para interatividade com os órgãos internos da SMS, órgãos de controle, sociedade e cidadão	Implantar pelo menos um canal por semestre	ASCOM USINFO ASPLAN				-	1º,2º e 3º quadrimestres	Quantidade de canais implantados
SUBTOTAL			R\$ 0,00					

META 101: Implementar informatização e conectividade em 100% das unidades da SMS de natal.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir equipamentos de informática para todas as unidades de saúde, incluindo unidades moveis de Natal	Adquirir no mínimo 2 computadores por unidade.	USINFO	AB-300.000,00 MAC-80.000,00 AIDS 50.000,00	-	AB 10.301.051.2-970-MAC 10.302.051.2-442 AIDS 10.305.051.2-449	AB e MAC	3º quadrimestre	Número de equipamentos adquiridos
Melhorar a conexão de internet na rede de serviços da SMS	Implantar conectividade em 100% das unidades	USINFO	60.000,00 40.000,00 15.000,00		AB 10.301.051.2-970= MAC 10.302.051.2-442= AIDS 10.305.051.2-449	AB e MAC	1º quadrimestre	% de unidades com conectividade
Garantir a infraestrutura da tecnologia da informação para o fortalecimento do E-SUS/PEC nas unidades com ESF da SMS de Natal	Garantir a infraestrutura em no mínimo 50% das unidades com ESF	USINFO	-	-		AB	2º quadrimestre	Número de unidades com E-SUS/PEC assistidas
Garantir a infraestrutura da tecnologia da informação para toda a SMS	Garantir a infraestrutura de TI em no mínimo 50% da rede de serviços	USINFO	-	-			2º quadrimestre	Número de unidades assistidas
Implementar o E-SUS/PEC nas unidades com ESF	Implementar o E-SUS/PEC nas unidades básicas	DAB	-	-	-	-	2º quadrimestre	
Realizar capacitação dos profissionais que utilizam o e-Sus	Capacitar pelo menos 01 profissional por unidade	DGTES/DAB /USINFO					1º quadrimestre	

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratar através de concurso público profissionais de Informática	Realizar 01 com texto curso para 04 Desenvolvedores de Sistemas 02 analistas de redes 01 auxiliar administrativo	DGTES USINFO		.			2º quadrimestre	Concurso realizado
SUBTOTAL	R\$ 545.000,00		545.000,00					

DIRETRIZ 8. Potencializarão da função regulatória e dos instrumentos de controle, avaliação e auditoria do SUS, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS.


No setor saúde a regulação é caracterizada como uma das funções gestoras do SUS, importante para garantir maior efetividade às políticas desenvolvidas no sistema de saúde.

Regular envolve processos intrincados e o uso de vários instrumentos que buscam assegurar os objetivos sociais dos serviços e ações de saúde. Nesse sentido, a regulação municipal no setor saúde vem se consolidando como uma prioridade da gestão, sendo organizada de forma articulada com o governo estadual, integrando o Complexo Regulador do RN.

Os instrumentos de regulação são tradicionalmente identificados como premissa da capacidade do governo de exigir o cumprimento de suas decisões. No caso do SUS, esses instrumentos são norteadores das ações do gestor e base para o acompanhamento e fiscalização da implementação das políticas do setor pelos Conselhos de Saúde e instâncias formais de controle, regulação e avaliação.

A Política Nacional de Regulação SUS estabeleceu distinções para os diversos níveis da regulação em saúde, organizadas em três dimensões de atuação: regulação de sistemas de saúde, regulação da atenção à saúde e regulação do acesso à assistência.

Os complexos reguladores são considerados uma das estratégias da regulação de acesso, consistindo na articulação e na integração de centrais de atenção pré-hospitalar e urgências, centrais de internação, centrais de consultas e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, implantadas sob a orientação de protocolos clínicos e linhas de cuidado previamente definidos.



As funções de Monitoramento e Avaliação (M&A) caracterizam-se como ferramentas em potencial para melhor orientar a tomada de decisão, possibilitando o aprimoramento da qualidade da gestão em saúde. Isto porque o monitoramento corresponde à análise continuada dos sistemas de informação, acompanhando procedimentos, produtos e situações de saúde.

A existência de um bom sistema de monitoramento da intervenção exige conhecimento sobre a racionalidade da mesma e possibilita a disponibilização de informações que ajudam na tomada de decisão, sem nenhum aprofundamento explicativo e nem tampouco o uso de padrões de referência de qualidade.

O monitoramento deve ser um processo permanente, orientado por objetivos e metas, tendo como objetivo o desenvolvimento de ações de apoio para a qualificação do processo de gestão pública da saúde.

Assim, a potencialização pretendida está estreitamente relacionada com os mecanismos participativos de monitoramento e avaliação da gestão, das ações e dos serviços de saúde e as ações de auditoria, que desencadeiam medidas para o aprimoramento da gestão do SUS, de forma eficaz e efetiva, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS no âmbito municipal.

OBJETIVO 8.1: Implementar e qualificar a central metropolitana de regulação, em conformidade com as linhas operacionais do complexo regulador.

META 102: Estabelecer termo de cogestão do complexo regulatório metropolitano, visando implementação da política de regulação na região metropolitana de natal em conformidade com as normas do SUS.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Programar e adequar a PPI de acordo com a capacidade de oferta do município de Natal	Pactuação de uma nova PPI	SMS - SESAP	-	-	-	-	Ação Continiada Anual	PPI programada e adequada
Reduzir o percentual de absenteísmo dos exames autorizados via SISREG através monitoramento do absenteísmo	Reduzir em 50% o absenteísmo dos exames	DRAC- DAE	-	-	-	-	Avaliação Quadrimestral	Percentual de absenteísmo reduzido
Complementar a oferta dos serviços especializados ambulatoriais (MAC) não ofertados pela rede através da contratualização dos mesmos.	Complementar em 70% a oferta dos serviços especializados.	DRAC	137.421.000,00	39.000.000,00	10.302.051.2-442	MAC	3º quadrimestre	Quantitativo de serviços especializados ambulatoriais ofertados.
Regular a assistência ambulatorial e hospitalar (própria e referenciada) respeitando o cumprimento da PPI	Regular 100% da assistência	DRAC				MAC	3º quadrimestre	Procedimentos e consultas ofertados via SISREG
SUBTOTAL			R\$ 137.421.000,00	39.000.000,00				

OBJETIVO 8.2: Organizar a regulação nas redes de atenção à saúde do sus, de forma interligada ao complexo regulador.

META: 103: Garantir o acesso regulado do usuário aos serviços com fluxo definido por classificação de risco e vulnerabilidade (100%).

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar oficinas distritais para implementar o protocolo clínico para normatização dos encaminhamentos e autorização de exames.	Realizar uma oficina por Distrito	DRAC/DAB E DAE	20.000,00	-	10.302.051.2-441	GESTÃO	1º quadrimestre	Nº de oficinas
Definir fluxo de regulação de acesso do usuário a partir do protocolo de acesso	Elaborar o fluxo de regulação	DRAC	-	-			1º quadrimestre	Fluxo definido
Capacitar os profissionais das unidades da rede municipal na área de regulação de acordo com a necessidade.	Capacitar 100% dos profissionais envolvidos	DRAC/DAB/ DAE/ DGTES	20.000,00		10.302.051.2-441	GESTÃO	2º quadrimestre	Quatitativo de profissionais capacitados
Implantar cartilha informativa com fluxo da regulação para a população (física e virtual).	Implantar cartilha informativa	DRAC/DAB/ DAE/ ASPLAN	15.000,00		10.302.051.2-441	GESTÃO	2º quadrimestre	Cartilha elaborada.
SUBTOTAL			R\$ 55.000,00					

META 104: Regular 100% das internações de urgência e emergência pelo complexo regulador.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Regular o internação (AIH) em 100% dos hospitais públicos e privados conveniados no SUS no município de Natal e Região Metropolitana.	Regular 100% das AIHs	DRAC	-	-			1º quadrimestre	Quantitativo de AIHs fornecidas.
Implementar o protocolo Manchester nas unidades de pronto-atendimento	100%	SAMU / DAE / SADAIS/DRAC	15.000,00	-	10.302.051.2-441	Gestão	3º quadrimestre	% das US com protocolo implantado
Ampliar os leitos de retaguarda para fortalecer as portas de urgência e emergência hospitalar em co-gestão com o Estado e outros municípios das referências inter-municipal(hospitais contratados / conveniados) participantes da RUE do RN.	Ampliar em 10%	DRAC/SAMU / DAE / SADAIS / SESAP	-	-			3º quadrimestre	% de hospitais que compõe a Rede de Atenção as Urgências previstas na RAU.
SUBTOTAL			R\$ 15.000,00					

META 105: Aumentar em 5% a quantidade de leitos psiquiátricos nos hospitais gerais públicos localizados no município

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Cadastrar novos leitos no CNES, de acordo com a solicitação dos seguintes hospitais: Hospital Universitário Pedro Bezerra, Hospital Giselda Trigueiro, Hospital Maria Alice Fernandes e Hospital Pediátrico da UFRN.	Cadastrar 21 novos leitos	DRAC				MAC	3º quadrimestre	Número de Leitos cadastrados e habilitados
SUBTOTAL								

OBJETIVO 8.3: Fortalecer o sistema de auditoria do SUS.

META: 106: Realizar auditorias analíticas e operativas, de forma sistemática em 100% da rede municipal de saúde (própria e referenciada) com planejamento integrado à gestão.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Monitorar os convênios assistenciais. através das comissões de acompanhamento.	Monitorar 100% dos convênios	DRAC	-		-	-	Ação continuada I	% de convênios analisados
Monitorar e fiscalizar os contratos dos prestadores privados através dos gestores de contrato, com relatórios mensais.	Monitorar 100% dos contratos fiscalizados	DRAC	-	-		-	Ação continuada.	% de contratos fiscalizados.
Elaborar um calendário anual para auditorias em todas as unidades públicas e privadas.	Elaborar 01 calendário	DRAC	-	-	-		1º trimestre	Elaboração de calendário
SUBTOTAL								

META: 107: Reestruturar o componente municipal do sistema nacional de auditoria –SNA

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Capacitar os auditores do sistema municipal de auditoria. (oficinas)	Capacitar 100% dos auditores	DRAC/DGETS	10.000,00		10.302.051.2-442	MAC	1º trimestre	% de auditores capacitados e qualificados
Realizar o 1º simpósio potiguar em auditoria do SUS em parceria com a SESAP.	Realizar 01 simpósio	DRAC/DGETS/SESAP/DENASUS	22.000,00		10.302.051.2-442	MAC	2º trimestre	Realização do simpósio.
SUBTOTAL			32.000,00					

OBJETIVO 8.4: Qualificar e instrumentalizar os mecanismos de controle e avaliação do SUS.

META: 108: Monitorar o fluxo de oferta e demanda dos serviços regulados, garantindo o cumprimento em 100% dos contratos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Criar o núcleo de gestão de contratos assistenciais, com a função de avaliar nos moldes das comissões de acompanhamento de convênios. Com pessoas qualificadas para o objeto do contrato.	Criar 01 Núcleo de gestão de contratos	DRAC/GS	-	-	-		1º quadrimestre	Núcleo criado
Manter atualizado o Cadastro Nacional de Estabelecimentos e Profissionais de saúde no seu território, segundo normas do ministério da saúde.	100% do CNES atualizado	DRAC, DAE, DAB, DISTRITOS	-	-	-		Ação contínua	Nº de remessas do banco de dados atualizado do CNES para a base nacional
Definir a programação físico-financeira por estabelecimento de saúde, atualizando a FPO em todas as unidades.	100% dos serviços contratados/conveniados / próprios, com FPO atualizada	DRAC	-	-	-		Imediato	Quantitativo de estabelecimentos de saúde com FPO atualizada.
Processar a produção dos estabelecimentos de saúde, próprios e contratados da produção informada, sem perdas por atraso ou má qualidade do registro.	Processar 100% das produções informadas	DRAC	-	-	-	-	Ação contínua	Percentual de serviços de saúde com produção processada
Informar o processamento ambulatorial e hospitalar aprovado para pagamento	Informar mensalmente os valores dos serviços prestados informados	DRAC / CGAF / COF	-	-	-	-	Ação contínua	Número de contratos e serviços com pagamento atualizado
Alimentar regularmente os bancos de dados nacionais, assumindo a responsabilidade pela gestão, no nível local, dos sistemas de informação (SIA/SIH e CNES)	Alimentar 100% das informações	DRAC	-	-	-	-	Ação contínua	Nº de remessas de atualização das bases nacionais realizada
SUBTOTAL								

DIRETRIZ 9. Modernização da gestão administrativa, orçamentária e financeira.

As responsabilidades da SMS devem atender a um novo balizamento no campo da sua competência para o alcance das diretrizes apontadas pelo Decreto nº 7.508/2011, requerendo o desencadeamento de processos de modernização que adequem as estruturas e os mecanismos gerenciais à necessidade de torná-los mais ágeis em sua capacidade de resposta às demandas relacionadas à dinâmica funcional do sistema municipal.

Verifica-se a real necessidade de efetivação de um novo ajuste na estrutura organizacional da SMS/Natal, no sentido de torna-la capaz de corresponder às demandas colocadas pelas definições e pelo aprofundamento dos conceitos de regionalização, hierarquização, regiões de saúde e contratos entre os entes públicos (COAP), instrumento criado para estabelecer a relação entre as esferas de governo, possibilitando o atendimento da complexidade que reveste as práticas de saúde no contexto atual.

Diante disso, constata-se a imprescindibilidade de dotar a organização de saúde de maior flexibilidade, com autonomia de trabalho, descentralização e gestão democrática, buscando-se a configuração de uma organização modular, baseada em equipes, com espaços para o exercício da criatividade, possibilitando a realização de ajustes nas formas de organização do processo de trabalho, com especialização e responsabilização das equipes técnicas pelos problemas a serem enfrentados no âmbito do sistema de saúde e pela definição dos mecanismos capazes de respondê-los.

OBJETIVO 9.1: Implementar e qualificar a gestão administrativa, de insumos e apoio logístico e de infraestrutura.

META 109: Qualificar a gestão administrativa da SMS

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Elaborar instrumentos de gestão/gerência administrativa para organização de fluxos e rotinas na SMS	Elaborar 01 regimento, 01 Manual de Procedimentos	SAD-GS + SAD LAF + ASPLAN + DGETS	-	-	...	-	2º Quadrimestre	Implantação do regimento e do Manual de Procedimentos.
Integrar o fluxo decisório da gestão visando o cumprimento do ciclo logístico da assistência farmacêutica.	Integração do fluxo	SAD-GS + SAD-AIS + SAD LAF	-	-	...		2º Quadrimestre	Fluxo de integração publicado.
Capacitar os profissionais da área administrativa.	Realizar 03 capacitações.	DGTES + SAD-GS + SAD LAF + SAD		2.000,00	10.302.001.2-414	BLGES	3º Quadrimestre	Realização das capacitações.
Criar arquivo geral da Secretaria Municipal de Saúde.	Criar o arquivo geral	SAD-LAF + SAD GS + DGETS.		300.000,00	10.302.001.2-414-	MAC	3º Quadrimestre	Arquivo geral criado.
Elaborar um plano de readequação do Parque tecnológico e material permanente.	01 plano aquisição de material perm. atendido	CGAF + compras		-	-		3º quadrimestre	Plano elaborado
SUBTOTAL				302.000,00				

META 110: Adotar ferramenta eletrônica do Banco de Preços em saúde para qualificar aquisições.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Instituir ferramentas eletrônicas com alimentação frequente dos processos de compras (licitação, compras, contratos), inclusive com ênfase no banco de preços em Saúde.	100% dos processos alimentados em sistema virtual	SAD LAF + USINFO	-	-	-	BLGES	3º Quadrimestre	% de processos virtualizados (RDQA)
SUBTOTAL				R\$ 0,00				

META 111: Suprir regularmente 100% das unidades de saúde da SMS natal com os insumos necessários para o seu funcionamento.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir e disponibilizar de forma racional insumos para suprir as necessidades das unidades de saúde	Suprir 100% da rede	DLS/ DAB/ DAE/ CPL/ SAF/ CAD/ Assistência Farmacêutica	4.486.000,00 4.532.000,00 3.935.000,00		10.301.051.2-970-FMM AB- 10.302.051.2-442 AHMAC 10.302.051.2-439-UPA	AB MAC	1º,2 e 3º Quadrimestre	Percentual de Insumos adquiridos
Implantação do Software de Gerenciamento de Estoque nas unidades da rede de saúde.	Implantar em 100% das unidades	DAF/ CAD		580.000,00	10.121.051.2-436		1º Quadrimestre	Percentual de unidades com software implantado
SUBTOTAL			R\$ 12.953.000,00	580.000,00				

META 112: Renovar os equipamentos médico-hospitalares danificados e obsoletos de 100% das unidades de saúde e adquirir equipamentos para as novas unidades.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adquirir equipamentos para as unidades de saúde atenção básica	Atender 100% das unidades	DAB / CAD	2.121.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º Quadrimestre	Percentual de unidades com equipamentos adquiridos
Adquirir equipamentos para as unidades de saúde atenção especializada	Atender 100% das unidades	DAE / CAD	1.710.000,00	-	10.302.051.1-437	MAC	2º Quadrimestre	Percentual de unidades com equipamentos adquiridos
SUBTOTAL			R\$ 3.831.000,00					

META 113: Realizar manutenção preventiva e corretiva regular de 100% dos equipamentos médico-hospitalares e das estruturas físicas da rede pública municipal de serviços de saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Comprar material elétrico, hidráulico e de construção para manutenção direta da rede.	Comprar 100% do material elétrico e hidráulico necessário.	DIFT + CAD	96.000,00	-	10.302.001.2.414		1º Quadrimestre	Produtos adquiridos
Contratação de empresa para manutenção física da rede de saúde (próprias e locadas), por lotes.	Contratar empresa para dar manutenção em 100% da rede	DIFT+ SAD	631.000,00 332.000,00 300.000,00 250.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442 10.302.051.2-439 10.302.051.2-354		1º Quadrimestre	Nº de unidades contempladas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar balanceamento de cargas com instalação de pontos de computador nas unidades de saúde	Realizar balanceamento de 50% das unidades	DIFT + SAD ...	98.000,00 148.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		3º Quadrimestre	Nº de unidades contempladas
Contratação de empresa especializada para execução de serviços de suporte técnico na área de engenharia e arquitetura	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD ...	253.000,00 379.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970		1º Quadrimestre	empresa contratada
Contratação de empresa para confecção de placas de identificação externa e interna (portas) e inaugurativas da rede de saúde. (obras novas: 8 unidades básicas, 02 academias da saúde, Caps Sul e Norte; e reformas: Planalto, Igapó, Pirangi, Mirassol, Felipe camarão, Panatis, Santarém, Parque das Dunas, Parque dos Coqueiros, Bom Pastor, Monte Líbano, Planalto, Cidade Nova, Planície Mangueiras, Vale Dourado, Bairro Nordeste, Nova Cidade, Nazaré, UM Pajuçara, UMGuarapes, CC Asa Norte, c CC Zeca Passos, UM Satélite, UM Cidade da Esperança, Policlínica Neópolis). 752 placas internas, 37 externas, 37 de inauguração.	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	17.000,00 12.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		1º Quadrimestre de 2015	empresa contratada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Contratação de empresa para manutenção e recarga de extintores da rede de saúde.	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	20.000,00 16.000,00	5.000,00	10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		Até o 1º Quadrimestre	Empresa contratada
Contratação de empresa para manutenção de grupos geradores.	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	189.000,00		10.302.051.2-442		Até o 1º Quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para realizar manutenção de subestação (UPA de Pajuçara e UPA de Cidade da Esperança, Maternidade Leide Morais)	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD/ DLS	70.000,00		10.302.051.2-439		Até o 2º Quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para manutenção de plataforma elevatória, elevador e monta carga (Maternidade das Quintas, PA Sandra Celeste e Hospital dos Pescadores)	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD/DLS	36.000,00		10.302.051.2-442		Até o 2º Quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para manutenção de câmaras frigoríficas (Centro de Controle Zoonoses e Maternidade Leide Morais)	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD/DLS	36.000,00 36.000,00		10.305.051.2-444 10.302.051.2-442		Até o 2º Quadrimestre	Empresa contratada
Contratar empresa para lavagem de caixa d'água das unidades da rede	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	6.000,00 6.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		Até o 1º Quadrimestre	Empresa contratada

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Realizar o pagamento de taxas e emolumentos, (habite-se - corpo de bombeiros) Crea (art) e Cau(rrt)	Realizar o pagamento das taxas em 100% das unidades	DIFT + SAD		30.000,00	10.302.001.2-414		Até o 1º Quadrimestre	Nº de unidades com habite-se
Contratar empresa para esgotamento de fossas das unidades da rede	Contratar 01 empresa	DIFT + SAD	40.000,00 20.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		Até o 1º Quadrimestre	Empresa contratada
Contratar, através de concurso público 03 arquitetos e 03 engenheiros	Contratar de 06 profissionais	SAD + OUTRAS SECRETARIAS		147.000,00	10.122.001.2.415			Nº de profissionais contratados.
Contratar (01 eletricista e 01 pedreiro e 01 encanador) para manutenção direta das unidades de saúde, sendo uma equipe em cada distrito sanitário.	Contratar de 15 profissionais	SAD + OUTRAS SECRETARIAS		122.000,00	10.122.001.2.415		Até o 3º Quadrimestre	Nº de profissionais contratados.
Recuperação com serviços de pintura em equipamentos de refrigeração: geladeiras, condicionadores de ar, bebedouros, geláguas, purificadores. (manut. corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	40.000,00 50.000,00 10.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970 10.304.051.447		Até o 3º Quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação com serviços de pintura, lixamento, aparelhamento, aplicação de anticorrosivo, em móveis e utensílios. (manutenção corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	100.000,00 50.000,00 50.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970 10.304.051.447		3º Quadrimestre	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recuperação em equipamentos: eletros eletrônicos. (manutenção corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	12.000,00 18.000,00 6.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970 10.304.051.447		3º Quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: copa, cozinha industrial, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	28.000,00		10.302.051.2-442		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: eletrodoméstico, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	50.000,00		10.302.051.2-442		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: fogões convencional e fogão industrial, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	10.000,00 10.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: centrais de nebulização e nebulizadores portáteis, compressores, (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	30.000,00 100.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: de esterilização-autoclaves e estufas(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	70.000,00 45.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipamentos de fisioterapia (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	70.000,00 40.000,00		10.302.051.2-442 EXCLUÍDO O DA A B		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipamentos de alta complexidade: foco cirúrgico, carro de anestesia e de urgência, etc. (manutenção corretiva e	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	140.000,00 130.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
preventiva)								
Recuperação em equipamentos: equipamentos de ultra som(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	116.000,00 100.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipamentos de média complexidade I: eletrocardiógrafo, laringoscópio, etc(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	50.000,00 50.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipamentos de média complexidade II: eletrocardiógrafo, laringoscópio, etc(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	200.000,00 160.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		1º,2º e 3º quadrimestre	% de unidades atendidas
Recuperação equipamentos de maternos (manutenção corretiva e preventiva)	atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	100.000,00 200.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipamentos laboratoriais (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	30.000,00 50.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: tensiômetro e estetoscópios (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	15.000,00		10.301.051.2-970		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: gabinetes odontológicos (manutenção corretiva e preventiva) foi feito pedido de emergencial	Atender 100% da rede	DIFT +SAD + CAD	180.000,00 45.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro 2	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Locação e instalação de condicionadores de ar	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	700.000,00 1.000.000,00 500.000,00 500.000,00		10.302.051.2-442 10.301.051.2-970 10.304.051.2-447 10.302.051.2-439		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: aparelho de raio x(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	180.000,00 100.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: bomba de infusão contínua (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	10.000,00 20.000,00		10.302.051.2-439 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: cadeiras oftalmológicas e periféricos(manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	100.000,00		10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: equipe. de vigilância sanitária (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT +SAD + CAD</i>	12.000,00		10.304.051.2-447		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: adiômetro (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	12.000,00		10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: balança pediátrica (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	120.000,00 80.000,00		10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: bomba d'água (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	15.000,00		10.301.051.2-970		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: emissões otoacustico (manutenção corretiva e preventiva)	Atender 100% da rede	<i>DIFT + SAD + CAD</i>	50.000,00		10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Recuperação em equipamentos: condicionadores de ar (manutenção corretiva E PREVENTIVA)	Atender 100% da rede	DIFT + SAD + CAD		32.000,00	10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
Recuperação em equipamentos: móveis e utensílios (manutenção corretiva)	Atender 100% da rede	DIFT + SAD + CAD		20.000,00 10.000,00	10.301.051.2-970 10.302.051.2-442		janeiro a dezembro	% de unidades atendidas
SUBTOTAL			R\$ 8.745.000,00	R\$ 366.000,00				

META 114: Estruturar rede de esterilização para atendimento de 100% da demanda das unidades municipais de saúde.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Adequação da estrutura física para o funcionamento das salas de esterilização das unidades de Cidade Satélite, Centro Clínico da Asa Norte e Cidades da Esperança (inclusos nos serviços de reforma das unidades contempladas)	Reforma de 04 Unidades	DFIT/DAE/DAB					3º Quadrimestre de	Sala de esterilização reformada
Capacitar enfermeiros e auxiliares de enfermagem em esterilização	Capacitar 100%	DGTES/DAB/DAE	2.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	2º quadrimestre	Profissionais capacitados
Aquisição de caixas para acondicionamento/transporte para o material esterilizado	Adquirir 200 caixas	DAB/CAD	20.000,00	-	10.301.051.2-970	AB	1º Quadrimestre	Material acondicionado
Implantação de teste biológico nas centrais de esterilização	07 teste implantado	DAB/DAE					3º quadrimestre	Teste implantado
SUBTOTAL			R\$ 22.000,00					

META 115: Cumprir 75% da pactuação anual de obras (construções, reformas e ampliações) da secretaria municipal de saúde atendendo as necessidades de adequação e organização da rede.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construir 04 Unidades Básicas de Saúde. (Lagoa Azul, Nsa Sra, Apresentação, Redinha e Pajuçara).	Construir 04 unidades básicas	DIFT DAB	3.592.000,00	320.000,00	10.301.051.1-398	ATB	3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Aquisição de imóveis para funcionamento de unidades básicas	Aquisição de 02 imóveis	DIFT/ DAB		288.000,00	10.301.051.1-398			Nº de Imóveis adquiridos
Reformar as unidades básicas de saúde	Reformar 25 unidades	DIFT/ DAB	3.750.000,00	550.000,00	10.301.051.1-398			Nº de Unidades reformadas
Construir 02 Academias de Saúde (Distrito Norte e Distrito Oeste)	Construir 02 academias	DIFT DAB	360.000,00	36.000,00	10.305.051.2-393	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº academias construídas
Adequar 01 (um) espaço físico para o Centro Especializado de Atenção à Saúde do idoso.	Adequar as instalações físicas do CEASI	DIFT DAE	200.000,00		10.302.051.1-437	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reformar 02 Policlínicas da Rede de Serviços do Município.	Reformar a policlínica oeste e a policlínica norte	DIFT DAE	1.600.000,00 (Fonte 181)- Norte	1.000.000,00	10.302.051.1-437	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº de reformas concluídas
Elaboração do projeto para o Hospital infantil de Natal. (Cidade Esperança)	Elaborar 01 Projeto	DIFT DAE	-	-	-	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Projeto elaborado
Reformar o Hospital dos Pescadores (Com. / FNS / MS)	Reformar o hospital dos pescadores	DIFT DAE	690.000,00 (Fonte 181)	198.000,00	10.302.051.1-970	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reformar a residência terapêutica Leste	Reforma de 01 residência terapêutica	DIFT DAE	75.000,00		10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Construção CAPS III CAPS AD NORTE CAPS AD LESTE	Construir 3 CAPS	DIFT DAE	3.000.000		10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Construção de 03 unidades de Acolhimento	Construção 01 unidade Acolhimento Leste, 01 unidade Acolhimento Infantil Norte e 01 unidade de Acolhimento Adulto Norte	DIFT DAE	1.500.000,00		10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades implantadas
Reformar o CAPS Leste	Reformar o CAPS Leste	DIFT DAE	155.000,00		10.302.051.2-354	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Realizar obras de reformas no SAMU	Readequar a área de desinfecção de ambulância (Dique)- -Construção de bases descentralizadas do SAMU -Reformar auditório do NEP(Núcleo de Educação Permanente) -Readequar a área de desinfecção e esterilização - Construir a casa de lixo -Construir	DIFT DAE		275.000	10.302.051.2-411	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº reformas realizadas

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
	Guarita climatizada- Construir cobertura para ambulâncias e motos							
Construção da UPA Zona Norte Construção da UPA Zona Sul	Construção de 02 UPAS	DIFT DAE	6.200.000,00	700.000,00	10.302.051.2-439	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº UPAS construídas
Reforma e Ampliação do Centro de Fisioterapia do Norte I (Em Pajuçara)	100%	DIFT DAE	250.000,00		10.302.051.1-437	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Construção de CER Tipo IV e 1 CER Tipo III	100%	DIFT DAE	5.000.000,00		10.320.051.2-445	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Nº unidades construídas
Reforma de 2 alojamentos conjunto (Quintas e F. Camarão) Reforma de CPNI (F. Camarão)	Reformar 02 Maternidades	DIFT DAE	770.000	20.000,00	10.302.051.1-438	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reforma e Ampliação para adequação de ambiência (F. Camarão)	Reforma ambiência Felipe Camarão	DIFT DAE	250.000,00	129.000,00	10.302.051.1-438	MAC	Até o 3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reforma e Ampliação para adequação ambiência (Quintas)	Reforma ambiência Felipe Camarão	DIFT DAE	250.000,00	75.000,00	10.302.051.1-438	MAC	3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reforma e Ampliação da sede do CEREST	Realizar uma Reforma	DIFT DAE	1.065.000,00		10.302.051.2-396	VS	3º Quadrimestre	Reforma concluída
Reformar o CCZ e equipá-lo (Com. / FNS / MS)	Realizar uma Reforma	DIFT VS	1.500.000,00 350.000 (Fonte 181)	193.000,00	10.305.051.2-444	VS	3º Quadrimestre	Reforma concluída

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
SUBTOTAL			R\$ 22.922.000,00 + R\$ 2.640.000,00 (Fonte 181)	R\$ 3.784.000,00				

OBJETIVO 9.2: Implementar e qualificar a gestão orçamentária e financeira.

META 116: Implantar um projeto de gestão de qualidade amparado nos seguintes componentes básicos: gestão sócio- ambiental (racionalização de recursos e gerenciamento de resíduos), modernização tecno gerencial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implementar o projeto "Agenda A3P" nos níveis central e local (Sedes distritais e unidades assistenciais)	Implantar Agenda A3P em 100% das unidades e distritos	SAD LAF +DVS + Distritos.		50.000,00	10.121.051.2-436-	VS Gestão	3º Quadrimestre	Itens da agenda implantados e verificados no RDQQA e RAG
Modernizar processos de gestão administrativa através da utilização de sistemas informatizados específicos por áreas temáticas (Materiais, estoque, pessoal, compras)	Implantar sistema informatizado de gestão	SAD LAF + USINFO		-	-		3º Quadrimestre	Sistemas informatizados
SUBTOTAL				R\$ 50.000,00				

META 117: Qualificar o processo de execução orçamentária e financeira em quatro componentes básicos: tecnológico, expertise técnica, comunicação dialógica e inovações de métodos e fluxo de trabalho.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Meta já contemplada								
SUBTOTAL								

META 118: Manter, no mínimo, 80% de execução orçamentária e financeira dos exercícios anuais visando o equilíbrio entre receita e despesa em sua totalidade.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar fluxos e manuais de procedimentos para as áreas administrativas, orçamentária, financeira e contábil.	Implantar 01 fluxograma Elaborar 03 manuais	ASPLAN/ SAD LAF	-	-	-		2º quadrimestre	Manuais e fluxograma elaborados
Criar fóruns de interação / acompanhamento das ações assistenciais e administrativas com a execução orçamentária e financeira.	Realizar 03 fóruns por ano	SAD LAF + ASPLAN + SAD GS		-			3º quadrimestre	Fóruns realizados
SUBTOTAL				R\$ 0,00				

META 119: Estruturar um sistema de apuração de custo instrumentalizando a gestão do SUS no uso racional de recursos.

AÇÕES ESTRATÉGIAS	META ANUAL	RESPONSÁVEL /PARCEIROS	RECURSOS Fonte 183	RECURSOS Fonte 111	ATIVIDADE	BLOCO	PRAZO	INDICADORES DE M&A
Implantar um núcleo de acompanhamento dos custos dos serviços.	Implantar 01 núcleo	CGAF/COF	-	-	-		3º quadrimestre	Núcleo Implantado
SUBTOTAL				R\$ 00,00				

